

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ДЕМОГРАФИЯ

УДК 331.5 (470.333)

Евгенова Д.А.

ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЫНКЕ ТРУДА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

В статье рассмотрено понятие социальной адаптации, ее роль и значение, определены базовые процедуры ее осуществления. Представлен подробный анализ состояния рынка труда Брянской области.

Ключевые слова: социальная адаптация, управление персоналом, набор и отбор кадров, человеческий фактор, анализ рынка труда, прогноз, проект.

Социальная адаптация персонала в организации сама по себе является неотъемлемой частью кадрового менеджмента. На самом деле, становясь полноценным работником конкретного предприятия, новички оказываются перед срочной необходимостью принять организационные требования, такие как режим труда и отдыха, положения, должностные инструкции, приказы, распоряжения администрации и т. д.

До сегодняшнего времени определение «управление персоналом» в российской управленческой практике не существовало. Только лишь система управления каждой организации имела функциональную подсистему управления кадрами и социальным развитием коллектива, но основную часть объема работ по управлению персоналом выполняли линейные руководители подразделений [1]. Процессы адаптации персонала организации возникают с целью значительно облегчить вхождение новых работников в жизнь новой организации. Исследования показывают, что почти около 85 % служащих, уволившись с работы по собственному желанию в течение первого года, приняли это решение уже в первый день своего пребывания на новом рабочем месте.

Основу теории управления персоналом организации в настоящее время составляет возрастающая роль личности человека и знание его мотивационных установок, умение их формировать, а также использовать и направлять в соответствии с задачами, которые стоят перед организацией. Первостепенный этап в процессе управления персоналом – это набор и отбор кадров. Для того чтобы нанять подходящих работников, нужно в деталях знать, какие задачи они будут выполнять во время своей работы и какие индивидуальные и общественные характеристики имеются для этих работ. Именно эти знания получают благодаря анализу содержания работы, который является краеугольной фигурой управления персоналом. В основе соответствующего документа лежат определенные соображения о планировании рабочей силы и потребности организации в контроле деятельности менеджеров при наборе персонала в их рабочие подразделения.

Основой для разработки прогноза являются:

- данные отчетного баланса трудовых ресурсов Брянского региона за 2013 год;
- данные о прогнозной численности населения Брянского региона (демографический прогноз) на период до 2017 года;
- основные макроэкономические показатели социально-экономического развития региона за отчетный 2013 год и ожидаемые итоги за 2014 год;
- данные участников разработки самого прогноза;
- экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между отдельными видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике [3,4].

В 2013-2014 годах численность постоянного населения Брянского региона продолжает уменьшаться: за 2013 год – на 0,8 процента, за 2014 год (оценка) – на 0,8 процента. В 2013 году среднегодовая численность постоянного населения составила 1546,1 тыс. человек, в том числе в трудоспособном возрасте – 472,6 тысяч человек, моложе трудоспособного возраста – 250,0 тысяч человек, старше трудоспособного возраста – 520,2 тысяч человек. По прогнозам, среднегодовая численность постоянного населения региона в 2014 году составит 1257,3 тысяч человек, в 2015 году – 1428,1 тысяч человек, а к 2017 году – 1282,8 тысяч человек.

Как следствие демографического спада – уменьшение численности трудовых ресурсов. В 2013 году численность трудовых ресурсов составляла 761,79 тысяч человек, в 2014 году, по прогнозным данным, уменьшится до 751,37 тысяч человек, в 2015 году – 798,04 тысяч человек, а к 2017 году достигнет уровня 684,39 тысяч человек. При этом общая численность безработного населения, рассчитанная по методологии МОТ, останется на уровне 2013 года и составит 36,5 тыс. человек. Среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, в 2013 году составляла 8,9 тыс. человек, в 2014 году по прогнозной оценке составит 9,4 тыс. человек и в последующий плановый период будет оставаться на таком же уровне. Общая численность безработного населения, рассчитанная по методологии МОТ, также не изменится и будет равна 36,3 тыс. человек.

В 2013 году в экономике региона было занято 587,5 тысяч человек, к 2017 году, несмотря на быстрый рост экономического потенциала, прогнозируется незначительное уменьшение спроса на трудовые ресурсы, в

результате численность лиц, которые заняты в экономике региона, снизится до 596,7 тыс. человек.

В 2014–2017 годах существенного перераспределения работающих по видам экономической деятельности не произойдет. Так, к концу 2014 года индекс физического объема выпуска товаров и услуг по этому виду экономической деятельности составит 135,1 % к уровню прошлого года, а численность занятого населения в производстве по сравнению с 2013 годом увеличится на 25 %, и составит 17,8 тысяч человек.

Производственный сектор экономики области представлен предприятиями, относящимися к видам деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды». Предприятия по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» занимают незначительное место, их доля менее 0,6 % от общего объема отгруженной продукции и менее 0,5 % от общего числа предприятий. Численность занятого населения в этой сфере производства составила в 2013 году всего 115 человек, в последующие годы изменений численности занятых в этой сфере экономики не ожидается. Более 90 % регионального объема отгруженной продукции приходится на предприятия обрабатывающих производств. Предполагается, что в 2014 году индекс физического объема выпуска товаров и услуг по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» составит 105 %. Численность занятого населения в экономике по этому виду деятельности к концу 2014 года предположительно снизится по отношению к уровню 2013 года на 9,3 % и составит 42,5 тысяч человек [5].

Уменьшение индекса промышленного производства и, как следствие, сокращение числа занятых в производстве отмечено в производстве транспортных средств и оборудования, обработке древесины и производстве деревянных изделий, производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования.

Распределение занятого населения в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД) в прогнозном периоде осуществляется на основе данных отчетного баланса трудовых ресурсов Брянского региона за 2013 год и сведений о среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности за 5 предыдущих лет с учетом индексов физического объема выпуска товаров и услуг и индексов производительности труда по разделам ОКВЭД в текущем году и прогнозном периоде. В 2013 году индекс физического объема выпуска товаров и услуг в сфере сельского хозяйства составил 105 процента к уровню 2011 года, численность занятых в сфере сельского хозяйства – 76,36 тыс. человек.

Реализация агропромышленным холдингом «Мираторг» проектов ООО «Брянская мясная компания» в отрасли мясного скотоводства и ООО «Брянский бройлер» в отрасли птицеводства, приоритетными задачами которых является создание новых рабочих мест на селе, предполагает значительное увеличение числа занятых в сельском хозяйстве к 2015 году до 67,48 тысяч человек, а к 2016 году – до 69,576 тыс. человек.

В 2014 году индекс производства по виду деятельности «Производство транспортных средств и оборудования» оценивается в 89 %. Уменьшение по представленному виду экономической деятельности в 2013–2014 годах произошло, в частности, из-за уменьшения объемов производства и изменения номенклатуры выпускаемых изделий самым крупным предприятием области ЗАО «УК «Брянский машиностроительный завод» в связи со снижением заказов со стороны ОАО «РЖД» и других потребителей. Кроме того, ведущими предприятиями отрасли ЗАО «Брянский Арсенал», ЗАО СП «Брянсксельмаш», ООО «Жуковский мотовелозавод» реализуются проекты по модернизации производства и освоению совершенно иных видов продукции. В 2015 и в последующие годы это позволит создать новые рабочие места, в том числе высокотехнологичные, что, в свою очередь, положительным образом окажет влияние на уровень технологического потенциала и конкурентоспособность продукции промышленных предприятий Брянского региона [5].

В прогнозном периоде объемы производства и потребления электроэнергии будут расти и, как следствие, увеличится число занятого населения в данной отрасли. Предположительно в 2017 году в этой сфере производства будет занято около 19,7 тысяч человек. В отрасли строительства наблюдается положительная динамика развития. Реализация программы «Жилище», адресных программ по проведению капитального ремонта многоквартирных домов и по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, реализация инвестиционного проекта «Комплексная застройка территории старого аэропорта» позволяют прогнозировать в 2014–2017 годах рост инвестиций в строительство жилья и, как следствие, увеличение числа работающих в строительных организациях. Предполагается, что к концу 2014 году в строительстве будет занято 42,7 тысяч человек, а к 2017 году, по прогнозным данным, – 48,4 тыс. человек.

К концу 2014 года и в течение 2015 года численность занятого населения в отрасли транспорта и связи будет равняться 48,9 тысяч человек, в 2016 – 2017 число работающего населения в этой отрасли немного уменьшится и к 2017 году составит примерно 44,3 тысячи человек. Это обусловлено значительным снижением численности парка автобусов и троллейбусов, сокращением обслуживания части пригородных автобусных рейсов, заменой автобусов малой вместимости типа «ГАЗель» автобусами большей вместимости. В отличие от других отраслей, в том числе социально значимых, в отрасли общественного транспорта полностью отсутствуют свободное ценообразование и свободный вход на рынок транспортных услуг. В долгосрочной перспективе это может привести к дефициту и резкому снижению качества предоставляемых услуг в сфере транспорта. В настоящее время пассажирские перевозки убыточны и это приводит к недостатку предложений на рынке транспортных услуг и снижению объемов предоставляемых услуг, что не может не сказаться на численности кадров в этой сфере.

Численность занятых в организациях, основным видом деятельности которых является (в соответствии

с ОКВЭД) «деятельность туристических агентств», предположительно будет возрастать. В 2014 году, по прогнозным данным, она составит 260 человек, к 2015 году возрастет до 270 человек, а в к 2017 году увеличится еще на 45% и составит 450 человек. Брянский регион входит в перечень регионов-участников проекта «Большое Золотое кольцо России», в области разработана и реализуется программа «Развитие туризма в Брянском регионе (2013-2015 годы)». С введением в эксплуатацию новых туристических объектов прогнозируется значительное расширение туристического потока и возрастание численности занятых в экономике по виду экономической деятельности «Деятельность туристических агентств» [5].

Более стабильными темпами будут увеличиваться объемы и улучшаться качество предоставления услуг здравоохранения, физической культуры и спорта, а также санаторно-оздоровительные услуги, учитывая их особую значимость для жизнедеятельности населения.

Численность занятых в сфере здравоохранения незначительно уменьшается. В 2014 году она составит 26,145 тыс. человек, в 2015 году и в прогнозном периоде также предполагается небольшое уменьшение численности занятого населения в сфере здравоохранения до 25,0 тысяч человек. Данное снижение обуславливается, прежде всего тем, что медицинская помощь населению Брянского региона находится в рамках территориальной программы государственных гарантий, которая является государственным заказом на медицинские услуги и направлена на эффективное использование кадровых, материальных и финансовых ресурсов здравоохранения. Объемы медицинской помощи приводятся в соответствие с федеральными нормативами.

Учитывая динамику роста количества предприятий региона, связанных с торговлей, общественным питанием и бытовым обслуживанием, среднегодовой прирост физического объема выпуска товаров и услуг по разделу ОКВЭД «Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» определен в размерах от 4 до 5,8 %. Численность работающего населения на предприятиях этой отрасли по сравнению с 2013 годом увеличилась на 2,3 % и к концу 2014 года составила около 142,6 тысяч человек [5].

Рост числа работающего населения, занятого в сфере торговли и услуг, обусловлен значительным расширением сети предприятий торговли и услуг общественного питания за счет введения в эксплуатацию крупных торгово-развлекательных центров, таких как «Аэропарк», «Европа», предприятий придорожного сервиса и магазинов «шаговой доступности». Наименьшие темпы роста в прогнозируемом периоде будут иметь услуги связи и транспорта, являющиеся «лидерами» по спросу населения на них. Главной целью транспортной политики является обеспечение устойчивой работы автотранспортного комплекса региона, сохранение и развитие действующей маршрутной сети на территории Брянской области, повышение качества транспортного обслуживания населения Брянского региона в городах и районах области. В 2015 году сохранится тенденция уменьшения численности занятого населения Брянского региона в сфере образования, предположительно она составит около 38,4 тысячи человек, а прогнозный период 2016 – 2017 гг. останется на этом же уровне. Объемы прочих коммунальных, социальных и персональных услуг будут развиваться более стабильными темпами, численность занятых в этих сферах существенно не поменяется.

В последние годы в Брянском регионе стабильными и устойчивыми темпами развивается региональный потребительский рынок. Значительную его часть составляют торговые объекты и объекты общественного питания разных форм собственности, а также предприниматели, занимающиеся торгово-коммерческой деятельностью. Важнейшим элементом развития торговли является формирование сетевых торговых систем, таких как ЗАО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит»), ООО «Метро Кеш энд Керри», ЗАО «Корпорация «ГРИНН» (сеть гипермаркетов «Линия»), строительный гипермаркет «Мегастрой», М-Видео, Эльдorado, Техно-сила, Мебель-Дятьково, Мебель Нечерноземья, Позитроника.

Среднегодовая численность населения области составит по прогнозу в 2016 году – 12321,4 тысяч человек. В 2016 году в Брянской области прогнозируется сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, что приведет к уменьшению экономически активного населения и сокращению трудовых ресурсов в целом. Численность трудовых ресурсов в 2016 году сократится до 727 тысяч человек, а численность лиц, занятых в экономике Брянского региона – до 448 тыс. человек.

Среднесписочная численность трудовых ресурсов по области в 2016 году прогнозируется в количестве около 367 тыс. человек, а 2014-2016 годах существенного перераспределения работающих на предприятиях и организациях по формам собственности не случится [5].

В целях прогнозирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, определения дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом предложений работодателей, перспективных планов развития экономики и ситуации на рынке труда по Брянскому региону, начиная с 2014 года, разрабатывается прогноз потребностей регионального рынка труда.

Прогноз потребностей регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, специалистах и служащих формируется ежегодно на перспективу (ближайшие 7 лет) в соответствии с данными предприятий, организаций, хозяйств и учреждений муниципальных образований Брянской области. Реализация инвестиционных проектов становится катализатором значительных изменений в структуре рынка труда и естественного увеличения спроса на квалифицированную рабочую силу. Поэтому потребность регионального рынка труда напрямую зависит от реализуемых на территории области инвестиционных проектов.

По прогнозным расчетам, рост инвестиций в основной капитал в 2014 году составит 7 процентов, в

2015 году – 6 процентов, в 2016 году – 7 процентов к предыдущему году в сопоставимых ценах. Рост объема инвестиций в основной капитал будет обеспечен за счет реализации действующих и новых инвестиционных проектов.

Наибольший удельный вес занятого населения будет отмечен по следующим видам экономической деятельности: оптовая и розничная торговля (34,3 процента); обрабатывающие производства (15,4 процента); сельское хозяйство (21,4 процента); транспорт и связь (8,4 процента); образование (6,0 процента); здравоохранение и предоставление социальных услуг (8,8 процента); государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (7,9 процента); строительство (3,9 процента); операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (5,2 процента); производство и распределение электроэнергии (6,2 процента); предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (3,9 процента); гостиницы и рестораны (2,6 процента); финансовая деятельность (1,8 процента).

Постоянно ведется и обновляется реестр инвестиционных проектов по Брянскому региону, который расположен на сайте департамента экономического развития. Реестр содержит более 100 инвестиционных проектов предприятий области, наиболее крупные из них «Техпереворужение литейного цеха №3» в ООО «ПК «Бежицкий сталелитейный завод», «Создание и освоение серийного производства автокранов военного назначения, гусеничных кранов, башенных кранов и стреловых кранов грузоподъемностью от 40 тонн и более» в ОАО «Клинцовский автокрановый завод», «Организация производства велосипедов», «Разработка, организация и освоение производства снегоходов, квадроциклов и т.д.» в ООО «Жуковский мотовелозавод», модернизация цементного производства в ЗАО «Мальцовский портландцемент», «Разработка и организация производства изделий электронной техники на широкозонных материалах SiC (карбид кремния) GaAs (арсенид галлия), как основа энергосберегающих технологий XXI века» в ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ», «Организация производства вагонов (полувагонов, крытых вагонов, вагонов-платформ)» в ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод». С учетом этого численность занятого населения в экономике по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» к 2015 году предположительно возрастет до 53,9 тыс. человек и в прогнозном периоде продолжит расти.

Предприятия по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» занимают в общем объеме отгруженных товаров собственного производства около 8,8 %. Данными предприятиями вырабатывается лишь 1,5 процента потребляемой в области электроэнергии, основными потребителями которой являются предприятия обрабатывающих производств, организации транспорта и связи, сельскохозяйственные предприятия. На предприятиях этого вида деятельности в последние несколько лет наблюдалась тенденция уменьшения численности кадров. Начиная с 2012 года, ситуация изменилась в сторону значительного улучшения. Это обусловлено реализацией инвестиционных проектов Брянского региона, запланированных на период 2011–2016 годов, которые отличаются высокой социальной эффективностью, а именно: предоставлением новых рабочих мест и привлечением трудовых ресурсов в отрасль.

Кроме того, дополнительная потребность в квалифицированных кадрах потребует и при реализации таких проектов Плана мероприятий Инвестиционной стратегии области, как:

- создание и развитие индустриального парка «Дебрянск»;
- создание и развитие промышленного парка в г. Брянске.

Проведем прогноз трудовых ресурсов по Брянскому региону на период с 2015 года и до 2017 года. Прогноз разрабатывается в целом по Брянской области на очередной 2015 год и прогнозный период до 2017 года. Основным принципом разработки прогноза является его согласованность с прогнозом социально-экономического развития Брянской области на соответствующий прогнозный период.

В 2013 году среднегодовая численность постоянного населения составила 1248,1 тыс. человек, в том числе в трудоспособном возрасте – 482,4 тыс. человек, моложе трудоспособного возраста – 230,0 тыс. человек, старше трудоспособного возраста – 320,2 тыс. человек. По прогнозам, среднегодовая численность постоянного населения области в 2014 году составит 1347,3 тыс. чел., в 2015 году – 1628,1 тыс. чел., а к 2017 году – 1565,8 тыс. человек.

Как следствие демографического спада – снижение численности трудовых ресурсов. В 2013 году численность трудовых ресурсов составляла 711,78 тыс. человек, в 2014 году, по прогнозным данным, снизится до 741,38 тыс. человек, в 2015 году – 698,02 тыс. человек, а к 2017 году достигнет уровня 764,89 тыс. человек.

При этом общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, осталась на уровне 2013 года и составила 73,3 тыс. человек. Среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, в 2013 году составляла 7,8 тыс. человек. В 2014 году, по прогнозной оценке, составит 9,4 тыс. человек и в последующий плановый период будет оставаться на этом же уровне. Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, также не изменится и составит 33,1 тыс. человек.

В 2013 году в экономике области было занято 547,5 тыс. человек, к 2017 году, несмотря на рост экономического потенциала, прогнозируется незначительное снижение спроса на трудовые ресурсы. В результате, численность лиц, занятых в экономике области, уменьшится до 786,5 тыс. человек. В 2014–2017 годах существенного перераспределения работающих по видам экономической деятельности не произойдет.

В прогнозном периоде объемы производства и потребления электроэнергии будут расти и, как следствие, возрастет число занятых в этой отрасли. Предположительно в 2017 году в этой сфере производства будет занято 27,6 тыс. чел.

В настоящее время рынок труда Брянской области, как в целом в Российской Федерации, характеризуется несбалансированностью и противоречивыми тенденциями как со стороны количественного наполнения, так и со стороны качественного состава (уровень образования, специальность, квалификация) работников. Ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда.

В период с 2003 по 2012 годы в процессе формирования рыночной экономики региональная система профессионального образования претерпела большие изменения. Самым главным событием данного периода была передача в собственность Брянской области 48 федеральных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

Развитие системы профессионального образования Брянской области находится непосредственно в прямой зависимости от востребованности услуг, которые предлагаются профессиональными образовательными организациями реальному сектору экономики. Анализ структуры профессионального образования за последние 6 лет показывает снижение приема по таким укрупненным группам специальностей, как гуманитарные науки и экономика, поскольку они являются наиболее невостребованными на рынке труда. Прослеживается стабильная доля технических специальностей и профессий. Одной из самых востребованных укрупненных групп специальностей являются такие, как металлургия, машиностроение и металлообработка. К следующей, тоже востребованной группе специальностей относится группа транспортных средств, группа специальностей и профессий, связанных с эксплуатацией наземного транспорта и транспортного оборудования и организацией перевозок и управления на транспорте. Стабильны по востребованности группы специальностей педагогического и медицинского профилей. Особенностью Брянского региона является приоритетное развитие агропромышленного комплекса и перерабатывающей промышленности, реконструкция и техническое перевооружение предприятий оборонно-промышленного комплекса. На совершенствование уже существующих систем адаптации требуется достаточное финансирование, но финансовые средства, которые будут на это потрачены, заведомо окупятся, так как уменьшится уровень текучести кадрового состава, уровень брака производства, количество поломок оборудования и инструмента, число несоблюдения трудовой дисциплины.

Список литературы:

1. Грэхем ХТ. Управление человеческими ресурсами. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 353 с.
2. Мамфорд А. Management Development. Как усовершенствовать работу менеджеров. Стратегии действий / А. Мамфорд, Д. Голл; пер. с англ. – М.: HIPPO PUBLISHING LTD, 2010 – 272 с.
3. Гелета И.В. Коваленко А.В. Экономика и социология труда: учебное пособие. Краснодар: КубГУ. 2013. – 224 с.
4. Буценко И.Н., Вельгош Н.З. Менеджмент персонала, 2007. Сайт «Национальная энциклопедическая служба» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vocabulary.ru/dictionary/917>.

Евгенова Дарья Александровна

студентка 4 курса факультета экономики и управления

ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли»

e-mail: evgenova94@mail.ru

Трошина Елена Владимировна

к.э.н., доцент кафедры менеджмента

ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли»

e-mail: evgenova94@mail.ru

УДК 349.2

Безлепкина Ю.В.

РАБОТОДАТЕЛЬ КАК СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА И ЕГО ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКОМ

После перехода к рыночной экономике все чаще можно наблюдать, что развивается предпринимательство. Это очень хорошо для государства, но внутри организации могут быть различные проблемы между работником и работодателем. Причем это наблюдается не только у частных фирм. В статье рассмотрена одна из важных проблем – работодатель как субъект трудового права и его взаимоотношения с работниками.

Ключевые слова: работодатель, организация, работник, трудовой договор.

Работодатель – одно из самых популярных и часто упоминаемых слов, которые можно услышать сегодня в обществе. Современное государство дает такие возможности, что любое физическое лицо, имеющее хоть небольшой капитал, может выступать в качестве работодателя. Переход и развитие рыночной экономики под-