

Легостаева С. А., Алехина Л. Л.

ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Легостаева Светлана Алексеевна

кандидат экономических наук, доцент
Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС
(г. Орел, Россия)
e-mail: legostaevasa@gmail.com
ORCID: 0000-0002-7332-7624
SPIN: 7669-7269

Svetlana A. Legostaeva

Candidate of Economic Sciences, Associated Professor
Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA
(Orel, Russia)
e-mail: legostaevasa@gmail.com
ORCID: 0000-0002-7332-7624
SPIN: 7669-7269

Алехина Лариса Леонидовна

кандидат экономических наук, доцент
Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС
(г. Орел, Россия)
e-mail: allar9372@mail.ru
ORCID: 0000-0002-4611-7760
SPIN: 2446-8269

Larisa L. Alekhina

Candidate of Economic Sciences, Associated Professor
Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA
(Orel, Russia)
e-mail: allar9372@mail.ru
ORCID: 0000-0002-4611-7760
SPIN: 2446-8269

В мире трудовой процесс занимает существенное место в жизни каждого человека, так как на рабочем месте в рамках определённой производственной среды сотрудник проводит значительную часть времени. Соответственно, условия этой среды оказывают большое влияние не только на производительность труда человека, но и на его утомляемость, работоспособность, состояние здоровья, долголетие. Формирование благоприятных условий труда – это постоянно действующий процесс, который реализуется во всех организациях мировых стран независимо от специфики их деятельности. Результатом его должно быть создание условий, отвечающих требованиям безопасности и комфортности, что приведёт к сокращению случаев травматизма, повышению удовлетворённости работой и ситуацией, в рамках которой она осуществляется, росту качества результатов труда.

Целью исследования является изучение исходных условий для обеспечения выполнения трудовых функций работниками в мировой экономике на основе регламентов и стандартов Международной организации труда. Методы исследования проблемы, такие как системный подход, экономический анализ, анализ и синтез, сравнения, обобщения, графический метод анализа, формируют методологию изучения проблемы. В результате дана оценка деятельности Международной организации труда по регулированию и изучению вопросов, связанных с режимом труда; рассмотрены проблемы, связанные с продолжительностью рабочего времени и их влиянием на людей; проведён анализ ключевых показателей соблюдения условий труда в нашей стране и за рубежом; сформулированы выводы о соблюдении режима труда и отдыха работников предприятий в разных странах мира.

Ключевые слова: международная организация труда, международные акты по труду, труд, трудовой процесс, условия труда, риски, физические условия труда, вредные условия труда.

Labor process in the world occupies an essential place in the life of every person, since an employee spends a significant part of his time in the workplace within a certain production environment. Of course, the conditions of this environment have a great impact not only on human labour productivity, but also on fatigue, efficiency, health, and longevity.

Formation of favorable working conditions is an ongoing process that is implemented in all organizations of the world's countries, regardless of their activities specifics. Its result should be creation of conditions that meet the requirements of safety and comfort, which will lead to a reduction in injuries, increased job satisfaction and the situation in which it is carried out, and increase of labour results quality.

The purpose of the research is to study the initial conditions to ensure the performance of employees' labour functions in the global economy based on the regulations and standards of the International Labor Organization. Research methods of the problem, such as a systematic approach, economic analysis, analysis and synthesis, comparisons, generalizations, and graphical method of analysis form the methodology of the problem study. As a result the assessment of the International Labour Organization activities on regulation and study of issues related to the working regime is given/ The problems related to working hours and their impact on people are considered and the analysis of key indicators of compliance with working conditions in our country and abroad is carried out. Conclusions are formulated on compliance with the work and rest regime of enterprises' employees in the world countries.

Keywords: international labor organization, international labor acts, labor, labor process, working conditions, risks, physical working conditions, harmful working conditions.

Вклад авторов: все авторы внесли равный вклад в проведение исследования и написание статьи; выразили согласие нести публичную ответственность за все аспекты работы, связанные с точностью или достоверностью любой части рукописи; одобрили финальную версию статьи перед публикацией.

Authors' contribution: All authors contributed equally to the research and writing; agreed to be publicly responsible for all aspects of the work related to the accuracy or integrity of any part of the manuscript; approved the final version of the article before publication.

Для цитирования: Легостаева С. А., Алехина Л. Л. Вопросы обеспечения благоприятных условий труда работников в мировой экономике // Экономическая среда. – 2024. – Т. 13, № 1. – С. 122-130. – <https://doi.org/10.36683/ee241.122-130>. – EDN FYPEHM.

For citation: Legostaeva S. A., Alekhina L. L. Issues of Favorable Working Conditions for Employees in the Global Economy. *Economic environment*. 2024; 13 (1): 122-130. (In Russ.). – <https://doi.org/10.36683/ee241.122-130>. – URL: <https://www.elibrary.ru/FYPEHM>.

Введение

Обеспечение условий труда работников организаций является важным фактором развития мировых экономик, формирования мировых рынков труда, воспроизводства кадров, стимулирования труда и повышения его эффективности. Условия труда представляют собой комплекс факторов производственной среды и трудового процесса, воздействующих на здоровье сотрудников организации и их работоспособность. Руководство предприятий должно создать для работников безопасные условия труда. Нарушение этого требования может иметь неблагоприятные последствия в виде повышенной утомляемости, роста заболеваемости работников и травматизма. Кроме требований безопасности, условия труда должны обеспечивать возможности развития личности (духовного и физического), способствовать развитию творческого отношения к труду и удовлетворённости процессом и результатом труда.

Таким образом, можно отметить значительный вклад в мировую практику благоприятных условий труда в повышение эффективности и результативности работы организации, качества жизни работников. В этой связи целью исследования выступает изучение современного положения дел в данной области в различных государствах для определения направлений, способствующих улучшению условий труда работников на основе международной интеграции и регулирования данных процессов.

Материалы и методы исследования

Для изучения особенностей формирования и обеспечения надлежащих условий труда в мировой экономике использованы материалы Международной организации труда, международных фондов улучшений условий жизни и труда, нормы санитарно-гигиенического контроля за соблюдением условий труда, рабочего времени, времени отдыха. Методики, разработанные научно-исследовательскими институтами труда, позволили обосновать выводы о влиянии оценки условий труда на человека на определённом рабочем месте при выполнении им трудовых функций. На основе информации Международной организации труда проведён анализ показателей отработанного времени, оценки условий труда по их влиянию на опорно-двигательный аппарат, влияния физических условий труда на работников, влияния вредных условий на труд работников, выявлены тенденции и закономерности влияния условий труда на людей в разных странах мира и решения государственных органов об обеспечении надлежащих условий труда для сохранения и воспроизводства кадров.

В процессе проведения настоящего исследования были использованы такие методы, как системный подход, экономический анализ, анализ и синтез, сравнения, обобщения, графический метод анализа.

Исследование, результаты и обсуждение

Безопасность и комфортность условий труда в мире должна подвергаться оценке, чтобы определить мероприятия по их улучшению. Количественному измерению подлежат санитарно-гигиенические и психофизиологические факторы.

Оценка санитарно-гигиенических факторов основана на концепции порогового воздействия вредных факторов производственной среды. В качестве пороговых принимаются предельные значения уровня вредных факторов, ниже которого влияние на здоровье человека отсутствует либо столь мало, что им можно пренебречь. По каждому фактору делаются замеры

и соотносятся с санитарными нормами, проводится расчёт коэффициентов соответствия.

Однако для управления важно оценить не только санитарно-гигиенические условия труда, но и тяжесть труда. В 70-е годы прошлого века в нашей стране НИИ труда разработана методика оценки тяжести труда. Данная методика основана на балльной оценке (от 1 до 6 баллов) всех условий труда (в том числе умственных, физических, нервно-эмоциональных), которые оказывают влияние на человека на определённом рабочем месте.

Затем проводится расчёт интегральной оценки условий труда, значение которой является основанием для отнесения её к определённой категории тяжести работ. Всего выделяют шесть категорий. Первая и вторая категории – благоприятные условия труда, третья категория – не вполне благоприятные, четвёртая, пятая и шестая категории – неблагоприятные условия труда.

Вопросы организации труда, условий труда, режима труда и отдыха, безопасности условий труда являются объектом внимания не только отдельных стран, но и международных организаций. Авторитетной организацией, занимающейся данными проблемами, является Международная организация труда (далее – МОТ). МОТ была основана в 1919 году. С 1946 года МОТ является специализированным учреждением Организации Объединённых Наций [9].

МОТ осуществляет разработку и принятие международных актов по вопросам труда, как правило, в форме конвенций, протоколов и рекомендаций. Данная международная организация включает 185 стран, Россия также является полноправным членом МОТ.

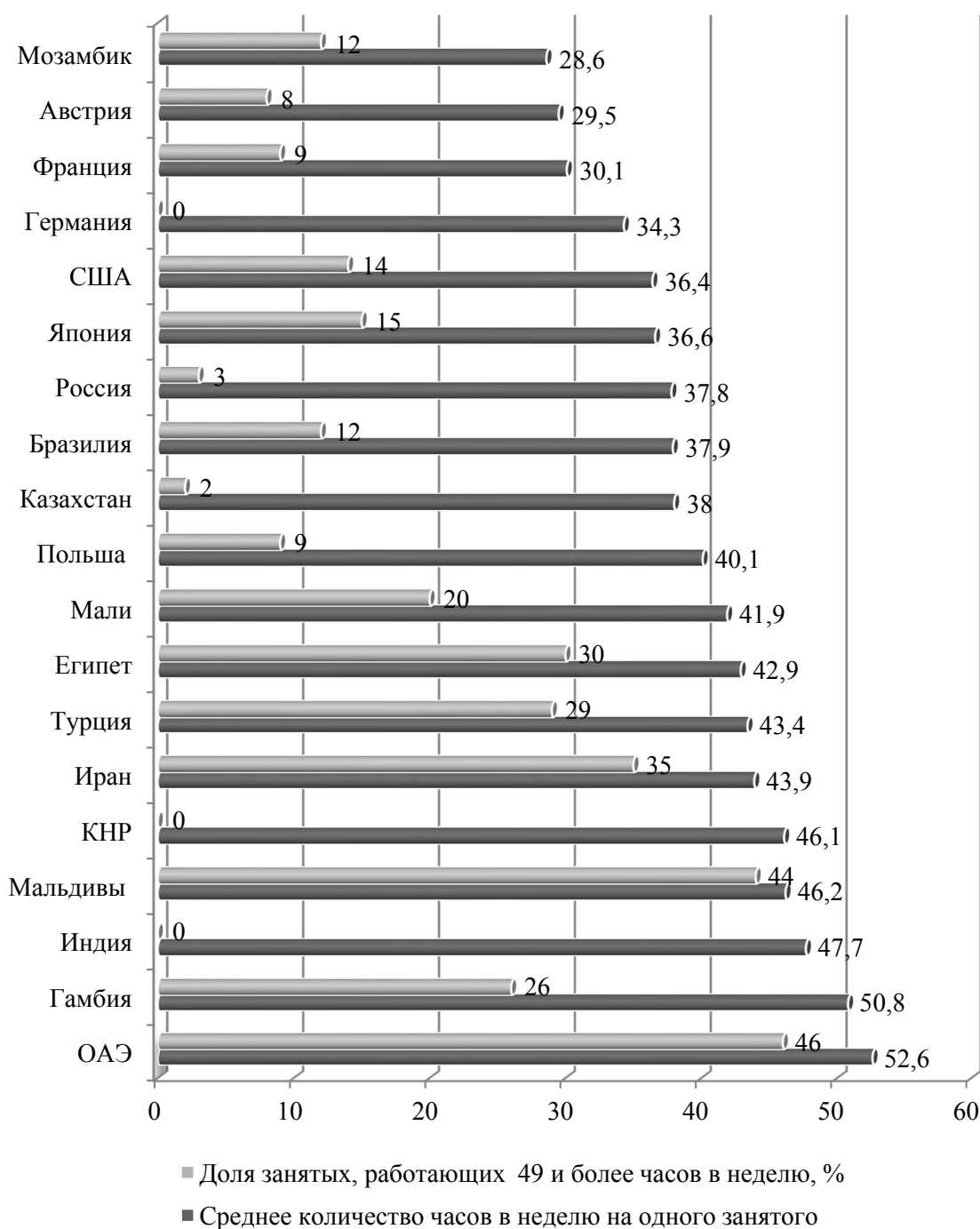
Одним из аспектов деятельности международной организации является изучение вопросов, связанных с режимом труда работников. Режим труда работников следует рассматривать как продолжительность рабочего времени в течение определённого периода времени. Рабочее время является важнейшей характеристикой организации производственного процесса и условий труда, его продолжительность должна соответствовать определённым нормам, оно является важнейшей частью достойной работы, оказывая существенное влияние на доходы и благосостояние работников.

К сожалению, проблемы, связанные с продолжительностью рабочего времени, сохраняются с самого начала индустриальной эпохи [4; 8]. Очевидно, что излишняя его продолжительность оказывает негативное влияние на состояние здоровья работников и безопасность их трудовой деятельности. Чтобы избежать этих проблем, должны соблюдаться условия, связанные с ограничением продолжительности рабочего времени и рациональным построением режима чередования трудовой деятельности и отдыха (перерывы, выходные дни, отпуск), что отмечают авторы в своих публикациях [1; 3; 10; 13].

С другой стороны, уровень получаемого вознаграждения зачастую имеет непосредственную связь с продолжительностью рабочего времени. Чтобы обеспечить себе и своей семье возможность получать определённый набор благ, работник должен иметь возможность трудоустройства на должность с требуемым количеством рабочих часов [6]. Кроме того, продолжительность рабочего времени является косвенным показателем, характеризующим уровень экономической активности субъектов хозяйствования в рамках страны [15]. На рисунке 1 отражены данные о рабочем времени в различных странах мира.

Анализируя представленные на рисунке данные, можно отметить, что наименьшее количество часов, отработанных в течение недели, характерно для африканской страны Мозамбик (28,6 часа), а максимальное – для Объединённых Арабских Эмиратов (52,6 часа). При этом следует отметить, что в ОАЭ наибольший из представленных стран процент занятого населения, которые работают 49 часов и больше.

Если сравнивать Россию и США, то можно отметить, что средняя продолжительность рабочего времени различается не столь существенно (в России – 37,8 часа, в США – 36,4 часа), в то время как в общем числе занятых доля тех, кто работает 49 часов в неделю и более, отличается почти в 5 раз (в России – 3 %, в США – 14 %).



Источник: <https://ilostat.ilo.org/topics/working-time/>

Рисунок 1 – Среднее количество отработанных часов

Сравнительный анализ США и европейских стран, таких как Германия, Австрия и Франция, показывает, что в развитых странах Европы продолжительность рабочего времени и удельный вес работников, имеющих продолжительность рабочей недели 49 и более часов значительно ниже, чем в Соединённых Штатах Америки. В Германии среднее количество рабочих часов в неделю составляет 34,3 часа, во Франции – 30,1 часа, а в Австрии – 29,5 часа. Число занятых с продолжительностью рабочей недели 49 часов и более составляет во Франции 9 %, в Австрии – 8 %, а в Германии таких нет.

Условия труда – это условия, в которых и при которых выполняется работа. Условия труда – это характеристика или комбинация характеристик работы, которые можно изменить

и улучшить. Современные концепции условий труда учитывают широкий спектр факторов, в том числе те, которые могут влиять психосоматически на работника [7]. Таким образом, более широкое определение этого термина включает экономический аспект труда и его влияние на условия жизни. Условия труда являются предметом трудового права и регулируются различными источниками: законодательством, коллективными договорами, правилами осуществления трудовой деятельности, трудовым договором, а также обычаями и практикой.

Международная организация труда и Европейский фонд улучшения условий жизни и труда представили последний отчёт об условиях труда «Условия труда в глобальной перспективе»¹ в 2019 году. В качестве составителей отчёта выступают представители следующих стран: Китай, Республика Корея, Турция, США, Аргентина, Уругвай.

Исследование условий труда по странам включает, в том числе анализ вредных и опасных факторов, влияющих на деятельность работников. Характерно, что интерес к этой теме не ослабевает, то есть данная проблема далека от полного её решения. Ликвидация или минимизация опасностей и вредных условий труда лежит в основе деятельности по охране труда [5]. За последнее столетие было предпринято большое число серьёзных шагов по минимизации этих рисков. По сравнению с прошлым сегодняшнее состояние рабочих мест претерпело значительные изменения, которые положительно влияют на безопасность трудовой деятельности и здоровье работников. Тем не менее, несмотря на прогресс, охрана труда на производстве по-прежнему представляет интерес, в то же время к данной проблеме прибавились вопросы, связанные с психосоциальными рисками [11].

В отчёте по условиям труда значительное внимание уделяется физическим рискам, которые характерны не только для сельского хозяйства, промышленности и строительных работ: они также часто встречаются в сфере услуг. В некоторых случаях физические риски неразрывно связаны с конкретными видами трудовой деятельности, например, когда работнику приходится регулярно поднимать тяжелые грузы, включая товары. Условия, в которых выполняется работа, бывают сопряжены с воздействием тепла, холода или биологических агентов.

Подверженность физическим рискам может привести к травмам, инцидентам и несчастным случаям, а также иметь последствия для здоровья, которые могут повлиять на результаты деятельности компаний. В текущем анализе рассматриваются три группы физических рисков: связанные с осанкой, окружающей средой, а также биологические и химические риски.

Риски, связанные с осанкой, включают воздействие вибраций, утомительные позы, подъём людей, переноску тяжелых грузов и повторяющиеся движения. Эти факторы риска, связанные с работой, могут повлиять на осанку работника. Было установлено, что они могут негативно повлиять на состояние опорно-двигательного аппарата и вызвать серьёзные заболевания (некоторые из них отнесены к профессиональным). Значительную долю заболеваний опорно-двигательного аппарата работников, связанных с неблагоприятными условиями труда, можно предотвратить, однако с возрастом человеку становится всё труднее переносить риски, связанные с влиянием работы на состояние осанки [12].

Полученные данные свидетельствуют о том, что в регионах, охваченных данным исследованием, физически тяжёлая работа – явление достаточно распространённое. Для некоторых профессий и категорий работников физическая нагрузка является основной характеристикой их работы (рисунок 2).

Негативное влияние условий труда на опорно-двигательный аппарат достаточно распространено в исследуемых странах, причём это характерно для всех секторов экономики. Повторяющиеся движения кистей рук четверть или более времени являются наиболее распространённым риском, связанным с работой, и затрагивают более 60 % работников в Европе, 66 % – в Республике Корея, 68 % – в Турции, а также 76 % – работников в США.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_696174.pdf.

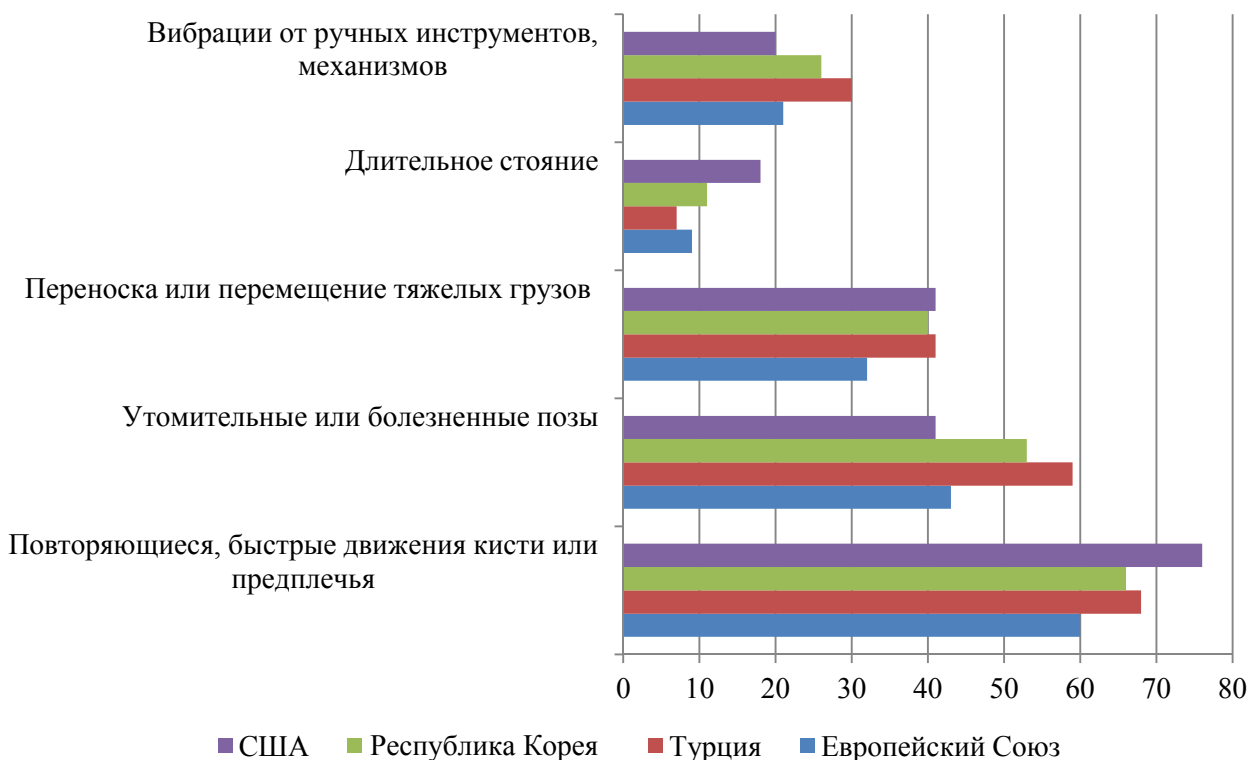


Рисунок 2 – Оценка условий труда по их влиянию на опорно-двигательный аппарат [2]

От 40 % до 60 % работников в этих же странах (41 % в США, 43 % в ЕС, 53 % в Республике Корея и 59 % в Турции) сообщают об утомительных или болезненных рабочих позах четверть времени или более. Треть или больше работников сообщает, что их работа требует от них носить и перемещать тяжёлые грузы четверть времени или более (32 % в ЕС, около 40 % в Республике Корея, Турции и США). Около 8-18 % сообщают, что их работа требует подъёма и перемещения людей четверть времени и более (10 % в ЕС, 8 % в Турции, 12 % в Корее и 18 % в США). По меньшей мере 20 % работников в США и ЕС (20 %), Турции (30 %) и Корее (26 %) подвергаются воздействию вибрации не менее четверти времени.

Риски, связанные с окружающей средой, включают воздействие шума, высоких и низких температур, и это вторая по величине группа зарегистрированных физических рисков (рисунок 3).

Громкий шум ощущает по меньшей мере четверть времени 21 % работников в Республике Корея, 28 % – в ЕС, 29 % – в США и до 44 % – в Турции.

О воздействии высоких температур в течение четверти или более времени сообщают примерно от четверти до трети работников, включённых в эти опросы (23 % в ЕС, 25 % в Корее, 34 % в США и 38 % в Турции).

Работа в холодных условиях включает в себя работу в холодильнике, а также работу на открытом воздухе в холодных условиях и в течение длительного времени. Сильный холод вызывает онемение рук, что затрудняет захват и требует больших усилий [14]. Люди, которые работают на холоде, могут подвергаться риску обморожения или других проблем с кожей или стопами. 15 % работников в Корее, 21 % в ЕС, 31 % в США и 37 % в Турции подвергаются воздействию низких температур четверть времени и более.

Следующей исследуемой группой являются вредные условия труда. Подверженность неблагоприятным биологическим и химическим факторам включает воздействие дыма и токсичных паров, табачный дым, загрязнение пылью, а также обращение с химическими продуктами или с инфекционными материалами. В большинстве случаев наличие данного влияния связано с особенностями конкретной трудовой деятельности (рисунок 4).

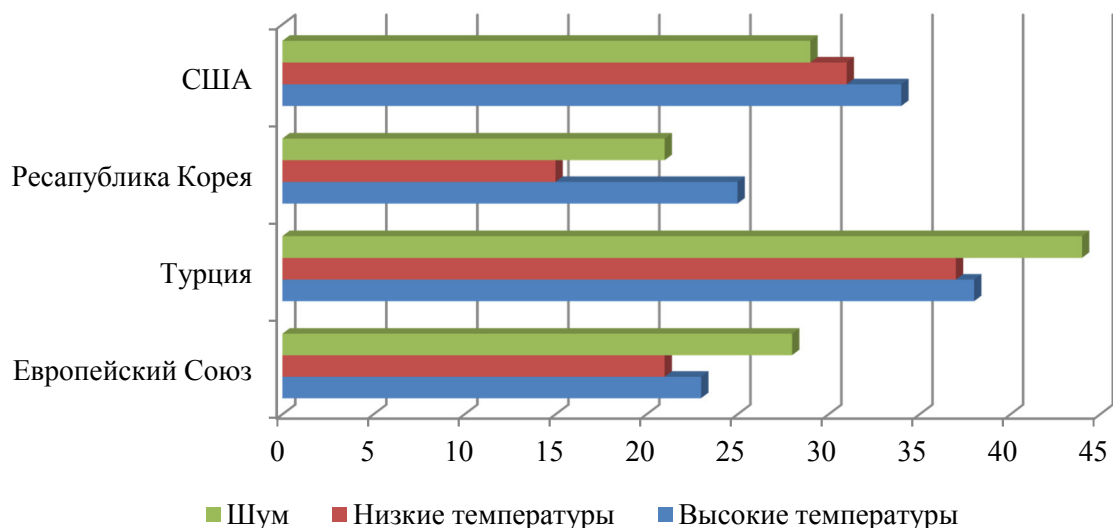


Рисунок 3 – Оценка влияния физических условий труда на работников [2]

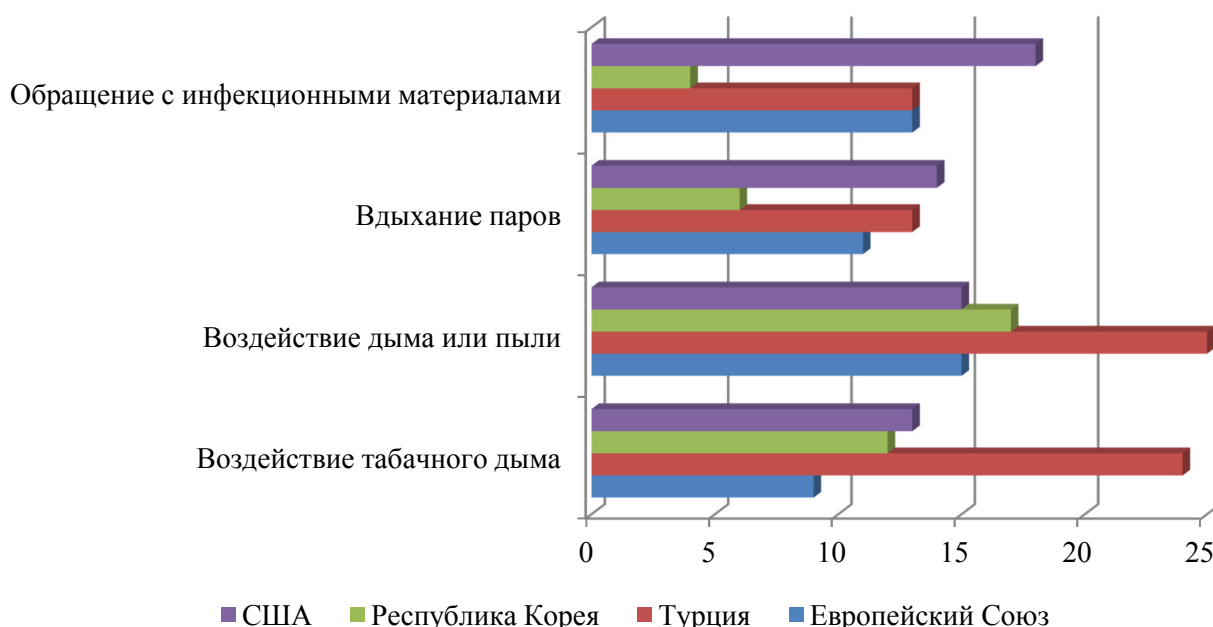


Рисунок 4 – Оценка влияния вредных условий на труд работников [2]

Иерархическая модель контроля в области безопасности труда применительно к химическим веществам указывает на то, что предпочтительным вариантом является полная ликвидация вредных условий, за которой следует замена менее опасными материалами, инженерный контроль, административные системы и практики и, наконец, использование средств защиты. Около 20 % работников в США, Турции и ЕС и 8 % работников в Корее сообщают о том, что имели дело с химическими продуктами или веществами или контактировали с ними кожей.

Пятнадцать или более процентов работников в ЕС, США и Республике Корея и двадцать пять процентов работников в Турции подвергаются воздействию дыма, испарений (например, при сварке или выхлопные газы), порошка или пыли (например, древесная или минеральная пыль) четверть или более времени. Одиннадцать процентов работников в ЕС, тринадцать процентов в Турции, четырнадцать процентов в США, но около половины (шесть процентов) в Корее подвергаются вдыханию паров, таких как растворители и разбавители.

Восемнадцать процентов работников в США, тринадцать процентов в ЕС и в Турции, и только четыре процента работников в Республике Корея сообщают, что в четверти случаев или более они имеют дело с материалами, которые могут быть инфекционными.

Во многих странах по всему миру делаются попытки принять меры по снижению уровня употребления табака, включая запреты на курение, ограничение курения в общественных местах, таких как аэропорты и общественные здания, а также на рабочих местах. Несмотря на эти усилия, показатели воздействия остаются высокими: 24 % работников в Турции, 13 % в США, 12 % в Республике Корея и 9 % в ЕС подвергаются воздействию табачного дыма четверть времени или более.

Заключение

Таким образом, можно отметить, что режим труда у значительного количества работников различных стран не соответствует оптимальному, о чём свидетельствуют данные о среднем времени работы в неделю, которое более 40 часов, а также превышении рабочего времени в неделю до 49 часов и более. Условия труда, отражённые в международных отчётах, характеризуются наличием угроз для здоровья и работоспособности работников организаций вследствие нагрузок на опорно-двигательный аппарат, сложных физических и вредных условий труда. Примечательно, что данная ситуация характерна и для стран-лидеров мирового развития.

Несмотря на то, что в области формирования благоприятных условий труда прилагаются серьёзные усилия и на уровне государств, и отдельных предприятий, полностью решить данную проблему пока не удаётся. Вероятность её приближения к оптимальному состоянию будет возрастать только по мере того, как будет признаваться ценность и ведущая роль человека в развитии экономики. Важно понимать, что это требует не декларирования данного тезиса, а реального его воплощения в практической деятельности.

Список источников:

1. Kurmanov, N. A. Development of Kazakhstan's Regional Labour Markets in the Digital Economy: Factors and Conditions / N. A. Kurmanov, G. K. Kabdullina, Zh. Zh. Aliyeva // *Economy of Regions*. – 2023. – Vol. 19, No. 1. – P. 99-110.
2. Research project: Working conditions in a global perspective (170101). Print: ISBN 978-92-897-1843-1 doi:10.2806/951806 TJ-04-19-259-EN-C. – URL: <http://eurofound.link/ef18066>.
3. Бычин, В. Б. Организация труда персонала как основа роста производительности / В. Б. Бычин, И. Ю. Ерхов // *Водоочистка*. – 2021. – № 8. – С. 62-75. – EDN CDATOB.
4. Гончаров, Г. А. Структурная модернизация экономики как исходное условие ускорения экономического роста и повышения производительности труда в России / Г. А. Гончаров // *Форпост науки*. – 2023. – № 3(65). – С. 4-10. – DOI 10.22394/2949-0855-2023-3-65-4-10. – EDN MNUZGH.
5. Исакова, М. Н. Совершенствование технологий обучения персонала компании / М. Н. Исакова, Ю. А. Звягинцева // *Форпост науки*. – 2023. – № 1(63). – С. 36-41. – DOI 10.36683/2076-5347-2023-1-63-36-41. – EDN NEMKQV.
6. Конькова, О. В. Организация и нормирование труда / О. В. Конькова // *Экономика и социум*. – 2021. – № 2-1(81). – С. 747-751. – EDN WTDKJK.
7. Курбатова, А. В. Научная организация труда - инструмент научной организации управления / А. В. Курбатова, Г. М. Капнин // *Вестник транспорта*. – 2021. – № 8. – С. 14-15. – EDN BCYTWF.
8. Мартынова, С. Э. Цифровые HR -платформы и экосистемы в государственном управлении / С. Э. Мартынова, Т. Г. Богатырева // *Среднерусский вестник общественных наук*. – 2023. – Т. 18, № 3. – С. 108-130. – DOI 10.22394/2071-2367-2023-18-3-108-130. – EDN NTOZWH.
9. Международная организация труда: итоги кризиса // *Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях*. – 2021. – № 7. – С. 44-47. – DOI 10.33920/pro-4-2107-05. – EDN ISRBHT.
10. Миронова, Н. А. Условия труда и его мотивация / Н. А. Миронова // *Инновации. Наука. Образование*. – 2021. – № 27. – С. 490-494. – EDN HUDDGR.
11. О некоторых аспектах, формирующих условия труда / С. Д. Морозов, Н. В. Розенберг, А. А. Парменов, В. И. Носов // *XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс*. – 2018. – Т. 7,

№ 4(44). – С. 270-275. – EDN VNWHQU.

12. Подачина, Л. И. Условия формирования культуры труда, как фактора, оказывающего влияние на уровень и качество жизни населения / Л. И. Подачина, К. М. Арутюнян // Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. – 2018. – № 7. – С. 178-182. – EDN WNIDJC.

13. Решетникова, А. А. Условия труда как важная составляющая управления персоналом организации / А. А. Решетникова // Академия педагогических идей Новация. Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – № 3. – С. 188-191. – EDN FCKLPU.

14. Халдеева, Н. В. Особые условия труда: вопросы терминологии / Н. В. Халдеева // Кадровик. – 2020. – № 6. – С. 8-12. – EDN UIYCDO.

15. Хрипачева, Е. В. Социально-экономические условия достижения достойного труда / Е. В. Хрипачева // Конференциум АСОУ: сборник научных трудов и материалов научно-практических конференций. – 2018. – № 4. – С. 519-526. – EDN YUQTBR.

Статья поступила в редакцию / Received: 11.01.2024

Принята к публикации / Accepted: 02.02.2024

Дата выхода в свет / Date of publication: 12.04.2024