

Мерцалова С. Л., Цыбакова О. В., Тихомиров А. П.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Мерцалова Светлана Леонидовна

кандидат педагогических наук, доцент
Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС
(г. Орел, Россия)
e-mail: mertsalova-in@mail.ru
ORCID: 0000-0003-3195-9778
SPIN: 4338-1226

Svetlana L. Mertsalova

Candidate of Pedagogic Sciences, Associated Professor
Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA
(Orel, Russia)
e-mail: mertsalova-in@mail.ru
ORCID: 0000-0003-3195-9778
SPIN: 4338-1226

Цыбакова Ольга Васильевна

кандидат социологических наук, доцент
Орловский юридический институт Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.В. Лукьянова (г. Орел, Россия)
e-mail: zaslonkina11@mail.ru
SPIN: 8378-4830

Olga V. Tsybakova

Candidate of Sociological Sciences, Associated Professor
Orel Law Institute of the Ministry of the Interior of the Russian
Federation named after V.V. Lukyanov (Orel, Russia)
e-mail: zaslonkina11@mail.ru
SPIN: 8378-4830

Тихомиров Александр Павлович

Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС
(г. Орел, Россия), аспирант кафедры менеджмента и управления
персоналом
e-mail: tikhomirov_ap@internet.ru
SPIN: 3669-6264

Alexander P. Tikhomirov

Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA
(Orel, Russia) PhD student, Department of Management and Personnel
Management
e-mail: tikhomirov_ap@internet.ru
SPIN: 3669-6264

Статья посвящена особенностям реализации в России национального проекта «Производительность труда», среди основных инициатив которого значатся увеличение темпов роста производительности, повышение конкурентоспособности и эффективности российских предприятий, наращивание компетенций, необходимых для развития производственной культуры. Основная цель исследования состояла в том, чтобы проанализировать, насколько эффективно реализуемые в рамках нацпроекта мероприятия оказывают влияние на улучшение условий для эффективного труда на предприятиях, способствуют совершенствованию управленческой структуры, внедрению бережливого производства, развитию логистических систем и оптимизации сбытовой деятельности. Подобные меры, по мнению специалистов, позволят вслед за повышением производительности труда без лишних вложений нарастить доходы предприятий за счёт увеличения выработки, сокращения времени производства продукции, снижения запасов незавершённого производства. Изложение материала статьи в рамках выбранной тематики основано на применении методов изучения и детального анализа литературы по проблематике исследования, а также официальных источников и документов, разработанных Правительством РФ и посвящённых перспективам увеличения производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики. Авторы подробно изложили суть и основные инициативы национального проекта «Производительность труда»; перечислили основные условия для получения предприятием комплексной господдержки; рассмотрели особенности отдельных программ, действующих в рамках проекта; провели сравнитель-

The article is devoted to the implementation specifics of the National Project Labor Productivity in Russia, among the main initiatives of which are increase of productivity growth, competitiveness and efficiency of Russian enterprises, and developing competencies necessary to improve industrial culture. The main purpose of the study was to analyze how effectively the measures implemented within the framework of the national project influence the improvement of conditions for effective work at the enterprises, and contribute to management structure improvement, economical production, logistics systems development and sales activities optimization. According to the experts, following an increase of labor productivity without unnecessary investments, such measures will allow increasing the enterprises' incomes by increasing output, reducing production time, and reducing inventories of work in progress.

The presentation of the material of the article within the framework of the chosen topic is based on the use of methods of studying and detailed analysis of literature on the subject of the research, as well as official sources and documents developed by the Government of the Russian Federation and devoted to the prospects of labor productivity increase at medium and large enterprises of non-primary sectors of the economy. The authors described the essence and main initiatives of the National Project Labor Productivity in detail, listed the main conditions for an enterprise to receive comprehensive state support, considered the features of individual programs operating under the project, and conducted comparative analysis of economic performance indicators of the enterprises operating in Orel region and

ный анализ экономических показателей эффективности деятельности предприятий, действующих на территории Орловской области и принимающих непосредственное участие в этом проекте. По результатам исследования представленных официальными источниками данных о ходе выполнения намеченных мероприятий, связанных с обучением персонала, цифровизацией производственных процессов, льготным финансированием компаний-участников, был сделан вывод о достаточно высокой результативности системных мер адресной поддержки Правительством РФ производителей в рамках разработанного национального проекта.

Ключевые слова: производительность труда, национальный проект, господдержка, предприятие-участник, оптимизация производства, производственная культура, промышленность, Орловская область, национальные проекты в Орловской области.

Вклад авторов: все авторы внесли равный вклад в проведение исследования и написание статьи; выразили согласие нести публичную ответственность за все аспекты работы, связанные с точностью или достоверностью любой части рукописи; одобрили финальную версию статьи перед публикацией.

Для цитирования: Мерцалова С. Л., Цыбакова О. В., Тихомиров А. П. Национальные проекты России: новые возможности и перспективы развития для предприятий-участников проекта «Производительность труда» // Экономическая среда. – 2024. – Т. 13, № 1. – С. 64-71. – <https://doi.org/10.36683/ee241.64-71>. – EDN CGMMHM.

directly involved in this project. Based on the results of the data study provided by official sources on the progress of the planned activities related to personnel training, production processes digitalization, preferential financing of participating companies, it was concluded that systemic measures of targeted support by the Government of the Russian Federation for manufacturers within the framework of the National Project are quite effective.

Keywords: labor productivity, national project, state support, participating enterprise, production optimization, industrial culture, industry, Orel region, national projects in the Orel region.

Authors' contribution: All authors contributed equally to the research and writing; agreed to be publicly responsible for all aspects of the work related to the accuracy or integrity of any part of the manuscript; approved the final version of the article before publication.

For citation: Mertsalova S. L., Tsybakova O. V., Tikhomirov A. P. National Projects OF Russia: New Opportunities and Development Prospects for Enterprises Participating in Labor Productivity Project. *Economic environment*. 2024; 13 (1): 64-71. (In Russ.). – <https://doi.org/10.36683/ee241.64-71>. – URL: <https://www.elibrary.ru/CGMMHM>.

Введение

Согласно Указу Президента России В.В. Путина № 474 от 21.07.2020 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года» определён ряд направлений, в рамках которых при господдержке на федеральном уровне успешно реализуются национальные проекты, ориентированные на достижение максимальных с точки зрения экономики показателей и гарантирующие жителям нашей страны повышение благосостояния, обеспечение темпа устойчивого роста доходов, улучшение условий городской среды и социальной сферы, создание новых возможностей для малого и среднего бизнеса [1]. Одной из основных целей реализации нацпроектов Правительство РФ называет создание достойных условий для эффективного труда на предприятиях, которые при сохранении макроэкономической стабильности могли бы способствовать совершенствованию управленческой структуры, внедрению бережливого производства, развитию логистических систем и оптимизации сбытовой деятельности. Подобные меры, по мнению специалистов, позволят вслед за повышением производительности труда без привлечения дополнительных инвестиций повысить доходы за счёт увеличения выработки, сокращения времени производства продукции, снижения запасов незавершённого производства, в результате которого предприятие несёт серьёзные расходы.

Материалы и методы исследования

Изложение материала статьи в рамках выбранной тематики основано на применении методов изучения и детального анализа литературных источников по проблематике исследования, а также официальных документов, разработанных Правительством РФ и представленных в открытом доступе на сайтах Министерства экономического развития Российской Федерации, АНО «Национальные приоритеты», «Агентства развития навыков и профессий» (WorldSkills) и посвящённых перспективам увеличения производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики. Авторы подробно изложили суть и основные инициативы национального проекта «Производительность труда», перечислили основные условия для получения предприятием комплексной господдержки, изучили особенности отдельных программ, действующих в рамках проекта, провели сравнительный анализ экономических показателей эффективности деятельности предприятий, действующих на тер-

ритории Орловской области и в настоящее время принимающих непосредственное участие в этом проекте. По результатам исследования был сделан вывод о достаточно высокой результативности системных мер адресной поддержки Правительством РФ производителей в рамках разработанного национального проекта.

Результаты и их обсуждение

Одним из ключевых проектов, реализуемых в нашей стране в настоящее время, является разработанный Правительством РФ национальный проект «Производительность труда», в рамках которого к концу 2024 года планируется увеличение темпов роста производительности не ниже 5 % в год, а прирост производительности труда ожидается на уровне более 20 % [2]. Основной целью нацпроекта является комплексная господдержка компаний, заинтересованных «в наращивании необходимых компетенций для развития производственной культуры» [3]. Для такой поддержки был организован Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда, цель работы которого состоит в оказании помощи предприятиям по внедрению инструментов бережливого производства, обучению основам производственной культуры, совершенствованию компетенций сотрудников.

Для участия в проекте предприятие должно относиться к одной из приоритетных отраслей промышленности (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство) или торговли, иметь выручку не менее 400 млн рублей в год, а доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юридического лица не должна превышать 50 %. Помощь от государства компании получают на безвозмездной основе, им достаточно взять на себя обязательство работать над увеличением объёма продаж за счёт наращивания темпов производства и повышения своей собственной эффективности.

Паспорт нацпроекта, разработанный Минэкономразвития России, в настоящее время включает в себя два федеральных проекта: «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и «Системные меры по повышению производительности труда». Национальный проект предусматривает создание условий для комплексной поддержки предприятий-участников, а именно: предоставление возможности внедрения российского инженерного и промышленного программного обеспечения, а также лучших практик, адаптированных под индивидуальные производственные условия, обучение руководителей по программе управленческих навыков, повышение компетенций сотрудников с использованием программ профессиональной подготовки [4; 5].

Реализация проекта предусматривает обучение руководящего состава, топ-менеджеров, собственников предприятия и подготовку их к определению и решению задач, связанных с ростом производительности, при помощи уникальной программы «Лидеры производительности». Авторы программы взяли за основу лучшие мировые компетенции, необходимые руководителю «в условиях динамических изменений для сохранения потенциала роста производительности труда» [6]. Принимая участие в программе, представители руководства смогут в течение 6 месяцев овладеть основами стратегического планирования и маркетинга, изучить особенности организации и автоматизации производства, пройти стажировку на ведущих российских предприятиях. Процесс обучения выстроен в режиме модульной системы и предполагает как традиционную форму занятий в Москве на площадке ВABT Минэкономразвития России, так и применение дистанционных технологий при работе над проектами, при изучении специфики внедрения новых инструментов на предприятиях. Данные, представленные в таблице 1, показывают, что число руководителей, обученных по программе «Лидеры Про» в 2023 году, составило около 9 тысяч человек, что значительно превышает показатели предыдущих лет.

Одним из направлений проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» является организация и развитие совместно с WorldSkills движения рационализаторов с целью создания и распространения в компаниях производственной культуры, которая бы в конечном итоге способствовала повышению производительности труда [8].

Планируется также провести на предприятиях аудит рабочих мест, разработать профессиональные стандарты для всех должностей компании и осуществить в случае необходимости переподготовку сотрудников [9]. Таблица 2 демонстрирует значительное увеличение количества специалистов, прошедших обучение по стандартам WorldSkills.

Таблица 1 – Количество руководителей, обученных по программе «Лидеры Про»

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Текущий показатель на октябрь 2023 года	План на 2024 год
3 200	4 400	6 490	8 640	8 986	9 660

Источник: составлено с использованием [7]

Таблица 2 – Количество специалистов, обученных по стандартам WorldSkills

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Текущий показатель на октябрь 2023 года	План на 2024 год
0	0	150	1 364	1 547	4 274

Источник: составлено с использованием [7]

В рамках проекта «Системные меры по повышению производительности труда» предусматривается разработка и внедрение в компаниях-участниках прикладных цифровых платформ, позволяющих проводить диагностику всех систем бизнеса в режиме реального времени и своевременно осуществлять ускорение цифровой трансформации информационных процессов на предприятиях [10]. В планы Минэкономразвития входит наладить работу цифровых сервисов, обеспечивающих доступ к базам данных о группах потенциальных потребителей и существующих рынках, возможных конкурентах и наличии каналов дистрибуции [7]. «Цифровая экосистема» национального проекта позволит компаниям оптимизировать процесс производства благодаря возможности вхождения в проект на любой стадии жизненного цикла предприятия: от разработки бизнес-стратегии до корректировки деятельности уже сложившейся производственной системы. В результате осуществления мероприятий, связанных с повышением производительности через «Цифровую экосистему», планируется формирование основ для акселерации экспортного роста путём освоения новых рынков, создания новой продукции и вступления в международные кооперационные цепочки [11; 12]. Убедиться в повышении значимости и росте популярности внедряемых на предприятиях новейших цифровых технологий можно на примере данных, представленных в таблице 3.

Таблица 3 – Количество предприятий, воспользовавшихся услугами экосистемы

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Текущий показатель на октябрь 2023 года	План на 2024 год
0	0	100	750	1 035	4 000

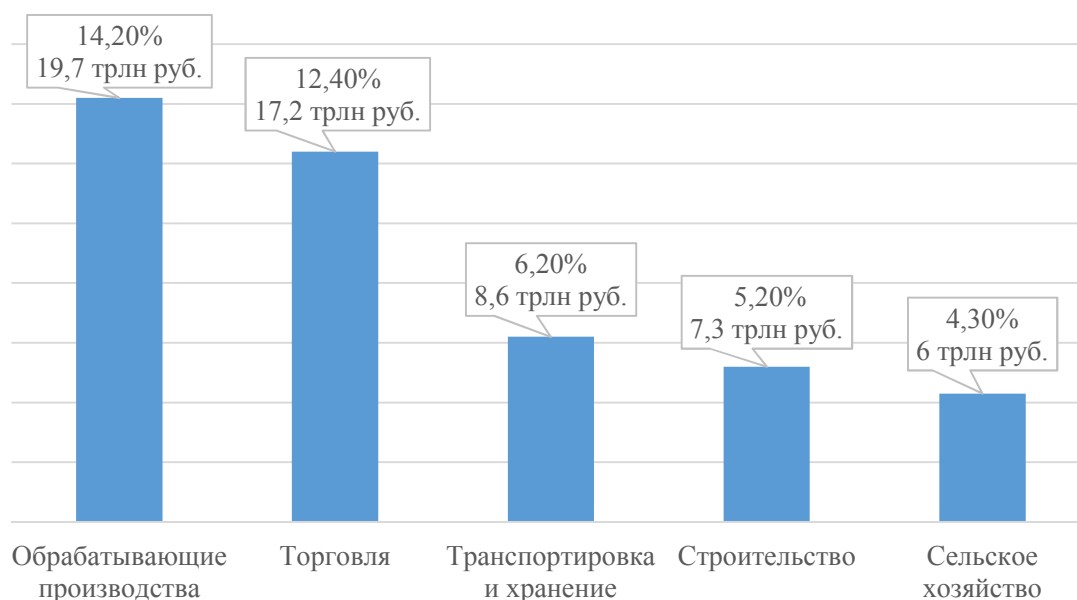
Источник: составлено с использованием [7]

Для поддержки компаний, реализующих мероприятия по повышению производительности, Правительством РФ разрабатываются дополнительные меры адресной поддержки, предусматривающие льготные финансовые инструменты для обновления основных фондов предприятия, его технологической модернизации, внедрения новейших цифровых технологий, в том числе для управления денежными потоками [13]. Так, в 2014 году по инициативе Президента РФ был создан Фонд развития промышленности, основной задачей которого является предоставление на льготных условиях финансовой помощи промышленным предприя-

тиям, выпускающим высокотехнологичную продукцию, с целью повышения конкурентоспособности российской промышленности и осуществления политики импортозамещения. За время существования Фонда количество новых производств, а также предприятий, увеличивших объёмы выпускаемой продукции, выросло до 733. При общей сумме инвестиций в 443,7 млрд рублей от реализации проекта ожидается 9 364 млрд рублей чистой прибыли. При этом в ближайшей перспективе планируется создание 43 075 новых высокопроизводительных рабочих мест [14].

С целью уменьшения административно-регуляторной нагрузки и сокращения количества положений законодательных и нормативных правовых актов действует механизм снижения административных барьеров, предложения в рамках которого формируются в ежегодный перечень и направляются для экспертизы в федеральные структуры, деятельность которых направлена на принятие мер по оптимизации законодательства. Напомним, что ещё с 1 января 2021 года по инициативе Правительства РФ в нашей стране была введена реформа контрольно-надзорной и разрешительной деятельности под условным названием «регуляторная гильотина», предусматривающая «инвентаризацию» действующей нормативно-правовой базы с целью выявления несоответствий с точки зрения современных реалий и уровня технологического развития общества. В результате осуществлённых мероприятий были приняты новые федеральные законы, пересмотрены отдельные, утратившие свою актуальность правовые акты, изменены нормы правового регулирования во всех сферах общественных отношений [15].

На данный момент к проекту уже присоединилось более 5 тысяч предприятий из 85 субъектов РФ, работающих по 740 направлениям деятельности, в таких отраслях, как обрабатывающая промышленность, сельское и лесное хозяйство, строительство, ЖКХ, транспортировка и хранение, охота, рыболовство и рыбоводство [16; 17]. На рисунке 1 показана доля предприятий-участников национального проекта относительно валовой добавленной стоимости России по отраслям за 2022 год. Общая доля пяти основных отраслей национального проекта относительно валовой добавленной стоимости России на 2022 год составила 42,3 % [18].



Источник: составлено с использованием [18]

Рисунок 1 – Доля предприятий-участников национального проекта в валовой добавленной стоимости России по отраслям за 2022 год

В Орловской области на конец октября 2023 года 37 крупных предприятий стали участниками нацпроекта «Производительность труда» [19]. Благодаря господдержке многие компании успешно развиваются и становятся лидерами в рейтинге ведущих производителей как в нашей стране, так и за рубежом. К примеру, агропромышленный холдинг «Мираторг» – один

из крупнейших поставщиков продуктов питания в России, представителем которого в нашем регионе является ООО «Орел-Агро-Продукт», по итогам 2022 года занял первое место во Всероссийской премии «Экспортёр года» среди крупного бизнеса в номинациях «Экспортёр года в сфере базовой продукции агропромышленного комплекса» и «Новая география» [20]. Большая роль в наращивании темпов агроэкспорта и увеличении числа стран-импортеров продукции компании принадлежит федеральной поддержке Правительства РФ, а также активной работе Россельхознадзора, Минсельхоза России, ряда других министерств. По итогам 2022 года общий рост объемов продаж составил 232 %. При этом было заключено десять прямых контрактов с розничными сетями, был дан старт реализации не только традиционного для компании ассортимента мясной продукции, но и новых видов кулинарных изделий: соусов, супов, бульонов, салатов и вторых блюд. Существенным достижением 2022 года стало появление продукции бренда «Мираторг» в двадцати пяти странах, таким образом общее число стран, в которые осуществляет поставки агрохолдинг, составляет в настоящее время сорок, в двенадцати из которых компания экспортирует корма для домашних питомцев. Стоит отметить, что увеличение доли экспорта будет способствовать повышению финансовой стабильности предприятия и служить мощным стимулом для дальнейшего роста производства, что, в свою очередь, положительно отразится на появлении новых рабочих мест во всей производственной цепочке, начиная от поля, пастбища или фермы и заканчивая разделкой, приготовлением и упаковкой готовой продукции.

Ещё один из участников нацпроекта ОАО «Мценский литейный завод», действующий на территории Орловской области и занимающий лидирующее положение в железнодорожной, строительной и машиностроительной отраслях, осуществляет поставки чугунолитейных изделий более пятидесяти компаниям в России и СНГ и планирует расширять список стран-экспортёров за счёт выхода на мировой рынок. Поддержка государства позволила предприятию обновить оборудование, увеличить производственные мощности и достичь товарооборота 2 925 млн рублей в год. Кадровый состав завода составляет в настоящее время более 1 000 человек и представлен высококвалифицированным персоналом. Среди основных потребителей продукции ОАО «Мценский литейный завод» значатся такие крупные холдинги, как РЖД, Ростсельмаш, Гособоронзаказ, КАМАЗ [21].

В число компаний, которые получили новый вектор развития благодаря нацпроекту «Производительность труда», входит и современное, динамично развивающееся предприятие АО «Ливенский завод погружных насосов» (АО «Ливнынасос»). Являясь бесспорным лидером в отрасли насосостроения и занимая устойчивые позиции на рынке, завод целенаправленно проводит курс на техническое переоснащение, повышение качества выпускаемой продукции, модернизацию производственных мощностей и обучение высококвалифицированного персонала. В настоящее время на предприятии выпускается свыше 1 200 наименований насосного оборудования – от электронасосных агрегатов, которые используются в промышленном и бытовом водоснабжении, до устройств, предназначенных для орошения земель и понижения уровня грунтовых вод. Приоритетное значение для предприятия имеет гарантия высокого качества выпускаемой продукции. На каждом этапе производства неукоснительно соблюдаются требования международного стандарта системы менеджмента качества. При этом география бизнеса организации в настоящее время располагается в более 80 городах России и странах СНГ [22]. Экспертная оценка финансово-экономических показателей завода позволила АО «Ливнынасос» войти в число устойчивых, динамично развивающихся и надёжных предприятий региона [23].

В августе 2022 года к Национальному проекту «Производительность труда» присоединился также орловский кабельный завод ООО «ПромЭл» – предприятие, успешно и эффективно работающее в регионе с 2011 года и специализирующееся на выпуске широкого ассортимента высококачественных кабельно-проводниковых изделий как промышленного, так и бытового назначения. Продукция компании насчитывает более 300 производимых позиций и используется для различных отраслей промышленности, а также при строительстве и ремонте

объектов коммунальной инфраструктуры. Благодаря участию в нацпроекте руководители завода прошли обучение по программе «Лидеры производительности» и успешно защитили свой собственный проект, в ходе реализации которого стало возможным почти двукратно увеличить производительность труда, повысить объёмы выпускаемой продукции и оптимизировать производственные процессы [24; 25; 26].

Заключение

Таким образом, следует отметить, что на сегодняшний день, отвечая на актуальные запросы российской экономики, государство крайне заинтересовано в повышении производительности и конкурентоспособности российских предприятий, а благодаря успешной реализации национального проекта «Производительность труда» появилась реальная возможность не только повысить конкурентоспособность российских товаров и услуг, но и создать культуру высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе России.

Список источников:

1. На благо всей страны: что такое национальные проекты // АО "ИД "Комсомольская правда". – URL: <https://www.kp.ru/daily/27469/4675521/>.
2. Производительность труда. Национальный проект // Федеральный Центр Компетенций. – URL: https://производительность.рф/national-project/about_project/.
3. Паспорт Национального проекта «Производительность труда» // Министерство экономического развития Российской Федерации. – URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/48e4b997bf7fcdf029f198ee23b77ae0/NP_Proizvoditelnost_truda.pdf.
4. Гершанок, А. А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда / А. А. Гершанок // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 3-1. – С. 70-72. – DOI 10.24411/2411-0450-2019-10401. – EDN RWUFGM.
5. Парушина, Н. В. Анализ рынка труда и проблемы содействию занятости населения в Орловской области / Н. В. Парушина, Н. А. Лытнева // Среднерусский вестник общественных наук. – 2022. – Т. 17, № 4. – С. 84-103. – DOI 10.22394/2071-2367-2022-17-4-84-103. – EDN YUGUCY.
6. Научиться управлять эффективно // АНО «Национальные приоритеты». – URL: <https://национальныепроекты.рф/opportunities/nauchitsya-upravlyat-effektivno>.
7. Системные меры // Федеральный Центр Компетенций. – URL: https://производительность.рф/national-project/system_measures/.
8. Алехина, Л. Л. Многогранность трудовой мотивации и совершенствование методов стимулирования труда персонала / Л. Л. Алехина, А. Н. Шекина, А. А. Шекин // Экономическая среда. – 2023. – № 3(45). – С. 42-48. – DOI 10.36683/2306-1758/2023-3-45/42-48. – EDN SOBXBO.
9. Царенко, И. В. Конкретизация понятия "трудовые ресурсы" в контексте формирования социально-цифровой среды / И. В. Царенко, М. В. Максимчук // Форпост науки. – 2022. – № 4(62). – С. 95-100. – DOI 10.36683/2076-5347-2022-4-62-95-100. – EDN QRHESS.
10. Din, Ya. R. The development of digital technologies and labor productivity of medium-sized enterprises in Russia / Ya. R. Din // Economics. Law. Innovations. – 2023. – No. 3. – P. 53-62. – DOI 10.17586/2713-1874-2023-3-53-62. – EDN SMYFLK.
11. Производительность труда в зерновом хозяйстве Орловской области / О. В. Сидоренко, С. А. Сергеева, Н. Н. Шабанникова, Н. Г. Гамидова // Финансовый менеджмент. – 2023. – № 3-2. – С. 268-274. – DOI 10.25806/fm3-22023268-274. – EDN OKBZNA.
12. Nguyen, Ph. T. Labor misallocation and productivity growth in Vietnamese manufacturing firms / Ph. T. Nguyen, H. V. Nguyen, H. Q. Ha // International Journal of Social Economics. – 2023. – Vol. 50, No. 4. – P. 537-555. – DOI 10.1108/ijse-09-2021-0552. – EDN DONAFU.
13. Аганбегян, А. Г. Социально-экономическое развитие России. Взлёты и падения. Возможности и перспективы / А. Г. Аганбегян // Среднерусский вестник общественных наук. – 2023. – Т. 18, № 6. – С. 14-46. – DOI 10.22394/2071-2367-2023-18-6-14-46. – EDN AUNOGA.
14. Фонд развития промышленности // Фонд развития промышленности. – URL: <https://frprf.ru/o-fonde/>.
15. Что такое «Регуляторная гильотина»? // Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. – URL: <https://knd.ac.gov.ru/about/>.

16. Александрова, Ю. С. Подходы к исследованию состояния и развития социальной инфраструктуры сельских территорий / Ю. С. Александрова // Форпост науки. – 2023. – № 1(63). – С. 55-61. – DOI 10.36683/2076-5347-2023-1-63-55-61. – EDN HTCMGU.
17. Мерцалова, С. Л. Промышленный туризм: перспективы развития / С. Л. Мерцалова, Н. А. Мартынова, И. В. Карпова // Форпост науки. – 2023. – № 1(63). – С. 11-16. – DOI 10.36683/2076-5347-2023-1-63-11-16. – EDN WEWSFL.
18. Платформа для повышения производительности // Федеральный Центр Компетенций. – URL: <https://производительность.рф/>.
19. Участники проекта // Федеральный Центр Компетенций. – URL: https://производительность.рф/national-project/organizations_pages/?offset=21&limit=20®ion=46.
20. «Мираторг» одержал две победы во Всероссийской премии «Экспортер года» // Мираторг. – URL: https://miratorg.ru/press/?PAGEN_1=2#miratorg-oderzhal_dve_pobedy_vo_vserossiyskoy_pre.
21. Мценский литейный завод : сайт. – URL: <http://mlzmetals.com/>.
22. АО «Ливнынасос» : сайт. – URL: <https://www.livnasos.ru/>.
23. Экспертно-сравнительный анализ компании АО "Ливнынасос" // Центр Аналитических Исследований. – URL: <https://www.analit-centr.ru/5715000946>.
24. Группа компаний «ПромЭл» : сайт. – URL: <https://vvgmsk.ru/>.
25. Участник национального проекта «Производительность труда» // Группа компаний «ПромЭл». – URL: <https://vvgmsk.ru/news/%d1%83%d1%87%d0%b0%d1%81%d1%82%d0%bd%d0%b8%d0%ba-%d0%bd%d0%b0%d1%86%d0%b8%d0%be%d0%bd%d0%b0%d0%bb%d1%8c%d0%bd%d0%be%d0%b3%d0%be-%d0%bf%d1%80%d0%be%d0%b5%d0%ba%d1%82%d0%b0-%d0%bf%d1%80%d0%be>.
26. Бельков, М. Е. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда / М. Е. Бельков // Экономические исследования и разработки. – 2023. – № 6. – С. 65-68. – EDN КМІРМС.

Статья поступила в редакцию / Received: 27.10.2023

Принята к публикации / Accepted: 24.01.2024

Дата выхода в свет / Date of publication: 12.04.2024