

Ю.Г. Голоктионова

**ФАКТОРЫ И РЕЗЕРВЫ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Производительность труда – это не только количественный показатель оценки эффективности использования трудового потенциала, но и качественный показатель работы предприятия. Соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени определяет уровень производительности труда. Скорость развития промышленного производства, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции зависят от уровня производительности труда.

Ключевые слова: трудовой потенциал, эффективность, производительность труда, факторный анализ, экономический рост.

В настоящее время существуют различные способы повышения производительности труда, к ним можно отнести механизацию и автоматизацию труда, появления новой техники и различных технологий. Выявление возможностей дальнейшего увеличения выпуска продукции за счет роста производительности труда, а также рационального использования работающих и их рабочего времени является целью производительности труда. В результате можно выделить следующие задачи статистического изучения производительности труда в промышленности: измерение уровня производительности труда; изучение динамики и выполнение плана производительности труда; определение выполнения норм выработки рабочими; анализ динамики производительности, выявление факторов, и подготовка резервов для дальнейшего повышения производительности; анализ взаимоотношения производительности труда с другими экономическими показателями, которые показывают явную картину результатов работы предприятий. Благодаря решению данных задач можно вскрывать достижения и недостатки в организации производства. А также появляется возможность для руководителей предприятий закреплять достигнутые в работе успехи и устранять имеющиеся недостатки.

Производительность труда – это показатель эффективности, результативности затрат труда. Она определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Экономия рабочего времени на изготовление определённой единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени является ростом производительности труда. Всё это влияет на повышение эффективности производства. Потому как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье «Заработ-

ная плата основных производственных рабочих», а в другом – в единицу времени производится больше продукции.

В результате достижений научно-технического прогресса в значительной мере увеличивается рост производительности труда. Данное проявление может наблюдаться при использовании различного рода экономического оборудования и новых технологий. Это способствует экономии заработной платы и увеличению амортизации.

Рост производительности труда – объективная предпосылка, так как происходит отвлечение рабочей силы в непродуцирующую сферу и сокращается численность работающих вследствие демографических изменений. Выделяют три вида производительности труда: производительность общественного труда; производительность живого (индивидуального) труда; локальная производительность. Производительность общественного труда можно определить с помощью отношения темпов роста национального дохода к темпам роста численности работников сферы материального производства. При опережающих темпах роста национального дохода достигается рост производительности общественного труда. Что обеспечивает повышение эффективности общественного производства. Соотношение между живым и овеществленным трудом изменяется при росте производительности труда. Это означает уменьшение затрат живого труда на единицу произведенной продукции и увеличение доли прошлого труда. В результате этого общая сумма затрат труда, заключенного в единице продукции, сохраняется. Эту зависимость Карл Маркс назвал экономическим законом роста производительности труда. Экономия времени, необходимого на изготовление единицы продукции, или количество дополнительного товара, произведенного за определенный период (минута, час, сутки и т. д.) – всё это характеристики роста индивидуальной производительности труда. Локальная производительность – это средняя производительность труда рабочих (работающих), рассчитанная по предприятию в целом или отрасли.

На предприятиях (фирмах) производительность труда рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости продукции. Между выработкой и трудоёмкостью имеется обратно пропорциональная зависимость.

Выработка – основной показатель производительности труда, который характеризует количество (в натуральных показателях) или стоимость произведенной продукции (товарная, валовая, чистая продукция), приходящиеся на единицу времени (час, смена, квартал, год) или одного среднесписочного работника. Рассчитанная в стоимостном выражении выработка подвержена действию факторов, которые искусственно влияют на изменение выручки, например цена потребляемого сырья, материалов, изменение объема кооперативных поставок и т. п. Сопоставляя выработку последующего и предшествующего периодов, оценивается изменение производительности труда, т. е. фактической и плановой. Такое явление как превышение фактической выработки над плановой может свидетельствовать о росте производительности труда. Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к затратам рабочего времени на производство этой продукции или к среднесписочной чис-

ленности работников либо рабочих.

Объем произведенной продукции может быть выражен в натуральных, стоимостных и трудовых единицах измерения соответственно. Затраты рабочего времени на производство единицы продукции выражает такой показатель, как трудоёмкость продукции.

На уровень производительности труда влияют различного рода факторы. Совокупность движущих сил и причин, определяющих уровень и динамику производительности труда, понимаются как факторы роста производительности. Данные факторы разнообразны и в совокупности составляют определенную систему. Элементы такой системы находятся в постоянном движении и взаимодействии. Если рассматривать труд как процесс потребления рабочей силы и средств производства, то можно все факторы, определяющие рост производительности труда, объединить в две группы: материально-технические; социально-экономические.

Совершенствование технологии производства является важным фактором роста производительности труда. Такая технология включает в себя технические приемы изготовления продукции, производственные методы, способы применения технических средств, приборов и агрегатов. С помощью данной технологии охватывается весь процесс материального производства – от разведки и добычи природного сырья до переработки материалов и получения готовой продукции.

Не меньше возросла роль социально-экономических факторов, воздействующих на рост производительности труда. К важнейшим из них относятся: повышение культурно-технического уровня трудящихся; качество подготовки специалистов с высшим и средним образованием; повышение деловой квалификации кадров; рост уровня жизни населения; творческое отношение к труду и др. Факторы роста производительности труда по сфере своего действия подразделяются на внутрипроизводственные и отраслевые. На уровень и темпы роста производительности труда также влияют отраслевые факторы: специализация, концентрация и комбинирование, освоение новых производств, изменение размещения отрасли по территории страны, изменение темпов роста и доли подотраслей и производств. На производительность труда каждая из перечисленных групп и каждый фактор по-своему влияет. Тенденция движения производительности труда, складывающаяся на основе совокупного действия всей системы факторов, выступает результатом их взаимодействия.

Список литературы:

1. Арманшина Г.Р., Захарова Т.В. Инновационная политика: системный подход // Вестник ОрелГИЭТ. – 2011. – №4 (18). – С. 10-16.
2. Ильминская С.А. Контуры пенсионной системы на современном этапе // Вестник ОрелГИЭТ. – 2010. – №2 (12). – С. 128-136.
3. Ильминская С.А. Оценка стоимости предприятия в системе финансового менеджмента предприятия // Финансовый менеджмент. – 2009. – №1. – С. 84-92.

4. Ильминская С.А. Эффективность экономики: критерии и показатели // Вестник ОрелГИЭТ. – 2010. – №4 (14). – С. 103-107.
5. Ильминская С.А., Голоктионов Д.А. Формирование трудового потенциала организации в инновационной экономике // Научные записки ОрелГИЭТ. – 2013. – №2 (8). – С. 251-257.
6. Крылова А.В. Информационные технологии в управленческой деятельности как катализатор инновационного развития // Теоретические и прикладные вопросы экономики и сферы услуг. – 2012. – №10. – С. 99-114.
7. Мамытов Е. Проблемы формирования систем, стимулирующих улучшение условий труда // Человек и труд. – 2012. – №5. – С. 58-62.
8. Нужна система экономического стимулирования предприятий по улучшению условий труда: портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rabota-nsk.ru/?/info/2011/06/3048/> (дата обращения: 3.03.2014).
9. Особенности развития предприятий в условиях эволюционной экономики: монография / под ред. Шманёва С.В. – Орел: Издательство КАРТУШ, 2012. – С. 41-55.
10. Паршутин И.Г., Самородова Е.М. Эндогенные и экзогенные факторы концентрации и масштабов роста промышленного производства // Вестник ОрелГИЭТ. – 2013. – №1 (23). – С. 18-23.
11. Шманев С.В., Гринев Г.В. Роль человеческого капитала и снижения производственных рисков в опережающем развитии России // Научные записки ОрелГИЭТ. – 2011. – №1. – С. 276-279.
12. Шманев С.В., Рябов К.В. Роль человеческого фактора в процессе глобализации социально-экономических отношений // Вестник ОрелГИЭТ. – 2014. – №2 (28). – С. 106-112.

Голоктионова Юлия Геннадьевна

к.э.н., доцент кафедры экономики предприятий

ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»

e-mail: golokdim@mail.ru