

Морошкина М. В., Резанова Л. В.

НАПРЯЖЁННОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА В АРКТИЧЕСКИХ РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИИ

Морошкина Марина Валерьевна

кандидат экономических наук

Институт экономики – обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук» (г. Петрозаводск, Россия), старший научный сотрудник
Maribel74@mail.ru
<https://orcid.org/0000-0001-6520-4248>
SPIN: 6373-8914

Marina V. Moroshkina

Candidate of Economic Sciences

Institute of Economics of the Karelian Research Centre of the Russian Academy of Sciences (Petrozavodsk, Russia), Senior Scientist
Maribel74@mail.ru
<https://orcid.org/0000-0001-6520-4248>
SPIN: 6373-8914

Резанова Лада Викторовна

Петрозаводский государственный университет, Институт экономики и права (г. Петрозаводск, Россия), старший преподаватель кафедры экономики, управления производством и государственным и муниципального управления
slv1305@yandex.ru

Lada V. Rezanova

Petrozavodsk State University, Institute of Economics and Law (Petrozavodsk, Russia), Senior Lecturer of Economics, Production Management and State and Municipal Management Department
slv1305@yandex.ru

Оценка ситуации на рынке труда арктических регионов представляет собой важную стратегическую задачу. Цель исследования – произвести расчёт коэффициента напряжённости на рынке труда, позволяющего осуществить изучение ситуации на нём. В качестве объекта исследования рассматриваются арктические территории Республики Карелии. Предметом исследования выступает оценка ситуации на рынке труда арктических территорий Республики Карелии, которая проводится в результате анализа и расчёта коэффициента напряжённости на рынке труда. Информационной и статистической базой исследования являются данные Росстата и расчётные значения коэффициента напряжённости на рынке. Длина временного ряда составляет период 2020–2023 гг. Методика исследования включает проведение сравнительного анализа по исследуемым объектам, построение интегрального показателя напряжённости на рынке трудовых ресурсов, позволяющего оценить ситуацию в рамках поставленной цели исследования. В результате проведённого анализа определены арктические территории республики, обладающие высоким уровнем напряжённости на рынке труда; выделены районы, имеющие благоприятную ситуацию. Полученные результаты могут быть использованы при разработке стратегических и программных документов развития территорий.

Assessing labour market situation in the Arctic regions is an important strategic task. The subject of the study is to assess labour market situation in the Arctic territories of the Republic of Karelia, which is carried out as a result of the analysis and calculation of the labour market tension coefficient. The object of the study is the Arctic regions of the Republic of Karelia. The purpose of the study is to calculate tension coefficient of labour market, which makes it possible to study the situation on the labour market. The object of the study is the Arctic territories of the Republic of Karelia, the subject of the study is the labour market in the Arctic territories of the republic. The information and statistical base of the study is Rosstat data and calculated values of tension coefficient in the market. The length of the time series is the period of 2020-2023. The research methodology includes comparative analysis of the objects under study, obtaining an integral indicator of tension in the labour market, which makes it possible to assess the situation within the framework of the set research goal. As a result of the analysis, the Arctic territories of the republic with high tension level in the labour market and areas with favorable situation were identified. The results obtained can be used in the development of strategic and policy documents for the development of the territories.

Ключевые слова: арктические районы, уровень напряжённости на рынке труда, численность населения, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, среднечисленность работников арктических районов.

Keywords: arctic regions, the level of tension in the labor market, the population, the average monthly nominal accrued salary per employee, the average number of employees in the arctic regions.

Финансирование: статья подготовлена в рамках темы № 122032200200-2 «Комплексное исследование и разработка основ

Funding: The article was prepared within the framework of topic No. 122032200200-2 "Comprehensive research and development

управления устойчивым развитием северного и приграничного поясов России в контексте глобальных вызовов» по государственному заданию Института экономики КарНЦ РАН (FMEN-2022-0001)

Вклад авторов: все авторы внесли равный вклад в проведение исследования и написание статьи; выразили согласие нести публичную ответственность за все аспекты работы, связанные с точностью или достоверностью любой части рукописи; одобрили финальную версию статьи перед публикацией.

Для цитирования: Морошкина М. В., Резанова Л. В. Напряжённость на рынке труда в арктических регионах Республики Карелии // Экономическая среда. – 2025. – Т. 14, № 4. – С. 105-115. – <https://doi.org/10.22394/ee254.105-115>. – EDN LJNQDA.

of the fundamentals of sustainable development management in the northern and border zones of Russia in the context of global challenges" on the state assignment of the KarSC RAS Institute of Economics (FMEN-2022-0001).

Authors' contribution: All authors contributed equally to the research and writing; agreed to be publicly responsible for all aspects of the work related to the accuracy or integrity of any part of the manuscript; approved the final version of the article before publication.

For citation: Moroshkina M.V., Rezanova L.V. Labor Market Tension in the Arctic Regions of the Republic of Karelia. *Economic Environment*, 2025, vol. 14, no. 4, pp. 105-115. (In Russ.). Available from: <https://doi.org/10.22394/ee254.105-115>.

Введение

Арктические территории в современных условиях выступают объектами повышенного интереса для различных бенефициаров [1]. В советский период северные территории ассоциировались с напряжённым и высокооплачиваемым трудом, суровыми климатическими условиями и набором специфических особенностей для проживания, которые значительно сокращали численность населения данных территорий¹. Для удержания трудовых ресурсов использовалась система стимулов, установленных правительством, к основным направлениям которого могут быть отнесены северные льготы и районные коэффициенты к зарплате, регулярный северный завоз продуктов и товаров, централизованные меры развития и улучшения положения населения. Часть из существующих ранее стимулов являются действующими в современных условиях. Направления привлечения трудовых ресурсов в сочетании с мерами централизованного планирования обеспечивали кадровое обеспечение на производства и объекты инфраструктурного обслуживания. В современных условиях ситуация на территориях северных арктических регионов значительно изменилась, что привело к снижению привлекательности данных территорий для проживания [2; 13]. Современное население более требовательно к вопросам условий жизнедеятельности и качественным показателям проживания, что приводит к снижению населения на Севере [7; 8; 12; 19; 20; 21].

В рамках данной научной работы объектом исследования выступают арктические районы Республики Карелии. Предметом исследования – трансформационные процессы и изучение напряжённости на рынке трудовых ресурсов арктических территорий. Целью исследования является анализ трудовых ресурсов республики и определение потребностей работодателей для производственных целей.

В рамках поставленных целей исследования определены задачи, решение которых заключаются в следующем: изучение качественных и количественных показателей развития арктических районов республики; оценка количественных индикаторов, определяющих запросы работодателей на территории; определение коэффициента напряжённости на рынке труда арктических территорий в РК. Новизной проведённого исследования является проведение аналитических исследований по показателям рынка труда арктических территорий Республики Карелии и определение коэффициента напряжённости.

Лабораторией мониторинга трудовых ресурсов сформирован Прогноз потребности в подготовке кадров для территорий Республики Карелии, входящих в состав

¹ Северные надбавки: история и современность // Инвестиционный портал Арктической зоны России. – URL: <https://arctic-russia.ru/article/severnye-nadbavki-istoriya-i-sovremennost-/> (дата обращения: 28.09.2025).

Арктической зоны РФ на 2024–2028 годы¹. В разработке документа принимали участие организации муниципальных районов и городской округ Республики Карелии, входящие в состав АЗ РФ. В результате проведённого опроса работодателями была определена потребность в трудовых ресурсах различного уровня профессиональной подготовки. В рамках данного исследования на основании результатов, полученных в рамках мониторинга, будет проведено исследование показателей рынка трудовых ресурсов и рассчитан коэффициент напряжённости.

Полученные результаты могут послужить основной для формирования предложений для разработки стратегических и программных документов развития арктических территорий.

Методика и методология

Исследование отдельных показателей развития территории является перспективным направлением научных исследований [4; 9; 11; 15; 16; 18]. К показателям, влияющим на динамику и темпы регионального развития, следует отнести географическое положение. Географическое положение является одним из ключевых факторов регионального роста, оказывая влияние на показатели экономического развития через доступ к природным ресурсам, транспортным путям и территориальным рынкам. Благоприятное расположение может способствовать увеличению ВРП, инвестиций и миграционного прироста, а также формировать инвестиционный климат и торговые связи [3; 7; 10]. В рамках современных условия особенный интерес проявляется к территориям, имеющим статус арктических, ввиду преференциальных условий ведения хозяйственной деятельности и особого внимания со стороны различных экономических субъектов [5; 6; 14].

Проведение исследовательских работ основывается на статистической информации Федеральной службы государственной статистики по РК (Карелиястат)² и открытых источников статистических данных по территориям, включённым в объект исследования.

Методической основой исследования является спектр аппаратных средств, использование которых позволит провести анализ и решить поставленные задачи. В рамках данного исследования применяются следующие методы. Метод демографического анализа, на основании которого проводится оценка статистических показателей по исследуемым объектам. Полученные результаты будут проанализированы, что позволит сформулировать заключение. Использование широкого спектра методов эконометрического моделирования и статистического анализа, позволяющие провести аналитические исследования и оценить изучаемые объекты. Дальнейшим направлением исследования будет использование методов сравнительного анализа, в результате которого полученные данные будут сопоставлены для получения основных результатов экономического развития.

В рамках проведения исследовательских работ применяются математические формулы, которые дают возможность получить индикаторы для решения поставленных задач.

¹ Лабораторией мониторинга трудовых ресурсов сформирован Прогноз потребности в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны РФ на 2024–2028 годы // Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов. – URL: <https://ucentr.karelia.ru/news/laboratoriej-monitoringa-trudovyh-resursov-sformirovan-prognoz-potrebnosti-v-podgotovke-kadrov-dlja-territorij-respubliki-karelija-vhodjacshih-v-sostav-arkticheskoj-zony-rf-na-2024-2028-gody>.

² Федеральная Служба Государственной Статистики по РК (Карелиястат). – URL: <https://10.rosstat.gov.ru/>.

Исследование доли численности населения осуществляется в результате использования формулы расчёта:

$$Dpop_i = \frac{pop_i * 100}{\sum_i pop_i} \quad (1).$$

где $Dpop_i$ – доля численности населения i -ого арктического района Республики Карелии;
 pop_i – численность населения i -ого арктического района Республики Карелии;
 $\sum_i pop_i$ – численность населения Республики Карелии (всех районов).

Коэффициент напряжённости рассматривается как отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к числу вакансий, заявленных работодателями, и рассчитывается по следующей формуле:

$$Coef_napr_i = \frac{Number\ of\ unemployed_i}{Number\ of\ vacancies_i} \quad (2).$$

Использование данных коэффициентов позволит получить результаты, которые определяют тенденции на рынке трудовых ресурсов рассматриваемых экономических объектов и сделать выводы и рекомендации, позволяющие изменить ситуации в рамках анализируемых территорий.

Результаты.

В рамках проведения аналитического исследования арктических районов Республики Карелии важным индикатором, характеризующим демографические особенности данных территорий, являются показатели численности населения и оценка процентного соотношения в общей численности населения (рисунок 1).

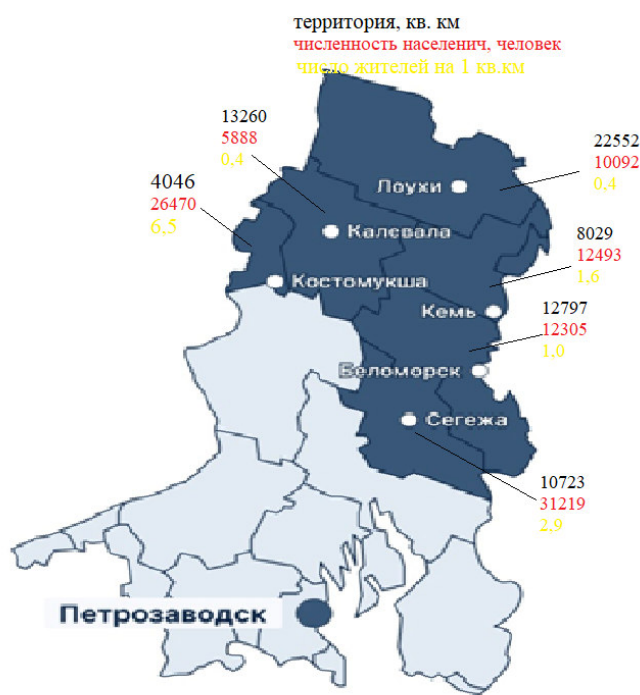


Рисунок 1 – Доля населения городских округов и муниципальных районов на 1 января (тысяч человек) (без Петрозаводского городского округа)

Полученные результаты показывают максимальное процентное соотношение в территориях, которые обладают производственными предприятиями, – Кондопожский муниципальный район, Костомукшский район, Сегежский район. В рамках данной оценки обращает на себя внимание наличие производственного комплекса на терри-

ториях, занимающих лидирующие позиции. Возможной причиной сложившейся ситуации может являться трудовая миграция и временное трудоустройство на данных территориях.

Рассматриваемый объект исследования включает территории, обладающие статусом «арктический регион». В Республике Карелии территории, обладающие данным статусом, расположены на севере региона (рисунок 2).



Источник: Социально-экономическое развитие Арктической зоны Республики Карелии: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). – Петрозаводск, 2024. – 77 с.

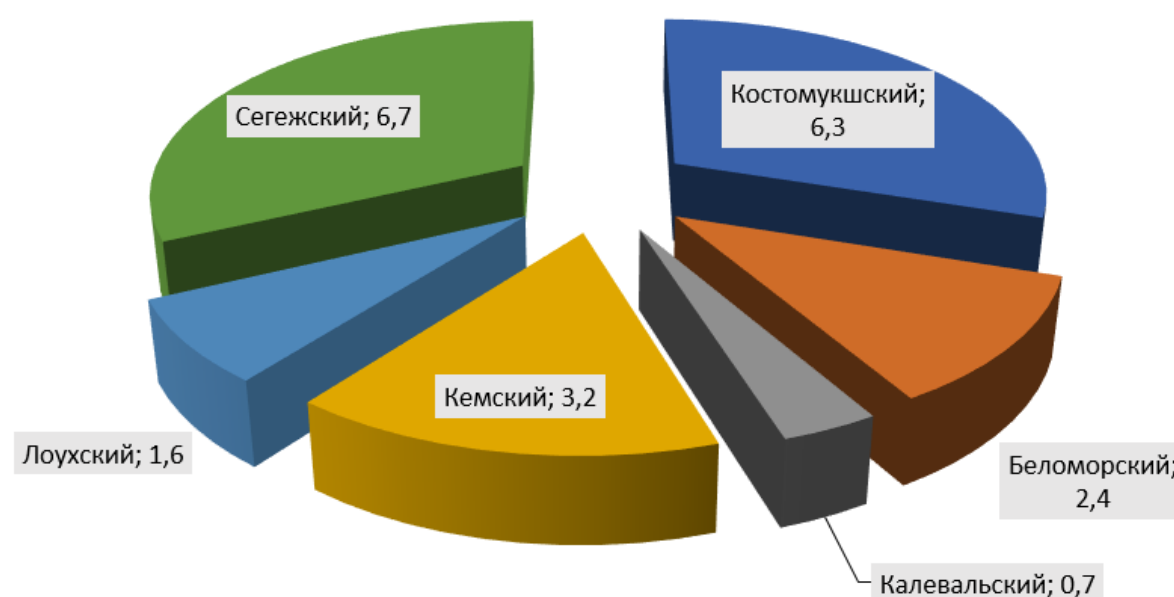
Рисунок 2 – Территория, численность и плотность населения арктических районов Республики Карелия на 1 января 2024 года

Географическая оценка основных территориальных показателей арктических территорий республики определила, что исследуемые территории занимают значительную площадь, обладают средней численностью населения и имеют средние показатели количества жителей на 1 км².

Лидирующие позиции по показателям численности населения и число жителей на 1 км² определяется в Костомукшском городском округе, который и по оценке численности населения по Республике Карелии занимает лидирующие позиции, определяемые в результате наличия производственного комплекса – АО «Карельский окатыш» – горно-обогадательного комбината, производителя железорудного сырья в составе ПАО «Северсталь».

Минимальные показатели по численности населения и плотности населения наблюдаются в Калевальском муниципальном районе и Лоухском муниципальном районе – территориях, имеющих максимально северное расположение.

Оценивая показатели развития рынка труда и его особенности, отметим, что большое внимание уделяется показателям среднесписочной численности работников арктических районов в процентном соотношении к общей численности работников в республике, рассчитанного по формуле 1. Оценка данного показателя позволит определить трудовой потенциал территории и возможности его развития (рисунок 3).



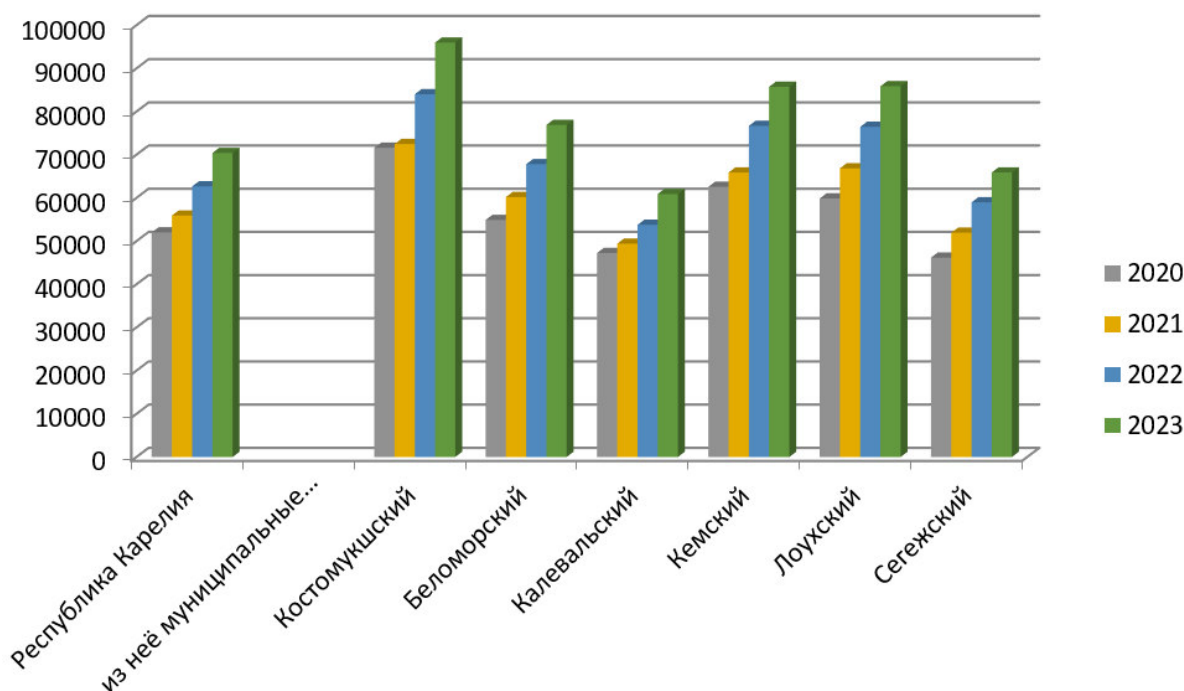
Источник: рассчитано авторами по данным: Социально-экономическое развитие Арктической зоны Республики Карелии: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). – Петрозаводск, 2024. – 77 с.

Рисунок 3 – Среднесписочная численность работников арктических районов Республики Карелии в % по отношению к общей численности работников в республике, 2023 год

Полученные результаты определили наиболее ёмкие рынки трудовых ресурсов в арктических территориях Костомукшского городского округа и Сегежского муниципального района соответственно – 6,3 % и 6,7 %. Ситуация, складывающаяся в регионах с ёмким рынком трудовых ресурсов, объясняется потребностями территорий, на которых функционирует крупное производственное предприятие, которому необходимы трудовые ресурсы для выполнения производственных задач.

Важное значение при оценке особенностей рынка арктических регионов имеет вопрос среднемесячной номинальной начисленной заработной платы одного работника в муниципальных образованиях, оценка которого позволит определить возможности финансового благополучия населения (рисунок 4). Поведение исследуемого показателя в силу инфляции в рассматриваемый период демонстрирует повышательную тенденцию в большинстве российских регионов – подобная динамика наблюдается и в арктических районах Республики Карелии.

Проведённая оценка отдельных экономических и демографических показателей определила сравнительно благоприятные условия для развития трудового рынка в арктических районах республики. Обращает внимание, что сложившиеся условия не способствуют притоку трудовых ресурсов и не стимулируют развитие производственного сектора экономики. В рамках вышесказанного проведена оценка потребности в кадровом потенциале Республики Карелии и рассчитан коэффициент напряжённости на рынке труда. В рамках вышесказанного важным в проведении аналитических работ является оценка не занятых трудовой деятельностью граждан и безработных арктических регионов (таблица 1) для отображения ситуации наличия трудового потенциала в арктических регионах.



Источник: Социально-экономическое развитие Арктической зоны Республики Карелии: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). – Петрозаводск, 2024. – 77 с.

Рисунок 4 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника в муниципальных образованиях, отнесённых к Арктической зоне РФ

Таблица 1 – Численность не занятых трудовой деятельностью граждан и безработных арктических районов Республики Карелии (на конец года; человек)

Число незанятых граждан, состоящих на учёте в службе занятости Республики Карелии	2020	2021	2022	2023
из неё муниципальные образования, отнесённые к Арктической зоне РФ	13 952	6 050	4 548	2 929
Костомукшский	182	115	160	136
Беломорский	406	245	209	139
Калевальский	295	129	117	67
Кемский	241	150	118	58
Лоухский	276	121	111	80
Сегежский	781	393	358	185

Источник: Социально-экономическое развитие Арктической зоны Республики Карелии: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). – Петрозаводск, 2024. – 77 с.

Оценивая количественные показатели не занятых трудовой деятельностью граждан и безработных арктических регионов выявлены территории, которые характеризуются максимальным числом незанятых граждан, состоящих на учёте в службе занятости. К таковым районам в Республике Карелии относятся Костомукшский городской округ, Беломорский муниципальный район и Сегежский муниципальный

район. Обращает на себя внимание, что две (из трёх) территории, имеющие высокие значения незанятых граждан, – это районы с развитым производственным сектором, которые по другим показателям социально-экономического развития занимают лидирующие позиции.

Полученные результаты сопоставимы с прогнозом лаборатории мониторинга трудовых ресурсов на 2024 год, на основании которого в Арктической зоне Карелии требуются: «квалифицированные рабочие и служащие – 734 человека (47,3 %); специалисты со средним профессиональным образованием – 453 человека (29,2 %); специалисты с высшим образованием – 266 человек (17,2 %); работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 97 человек (6,3 %)»¹.

Отмечается наличие спроса на трудовые ресурсы (рисунок 5), значительное количество работодателей заявляет о необходимости специалистов среднего профессионального образования: водители, электрослесари, монтажники пути, слесари по ремонту подвижного состава, машинисты, трактористы для решения производственных задач. Среднесрочный запрос включает специалистов узкого профессионального профиля: медсёстры, фельдшеры, госинспекторы по охране леса, воспитатели детского сада, педагоги дополнительного образования и бухгалтеры. Среди специалистов с высшим образованием – учителя, врачи и инженеры.

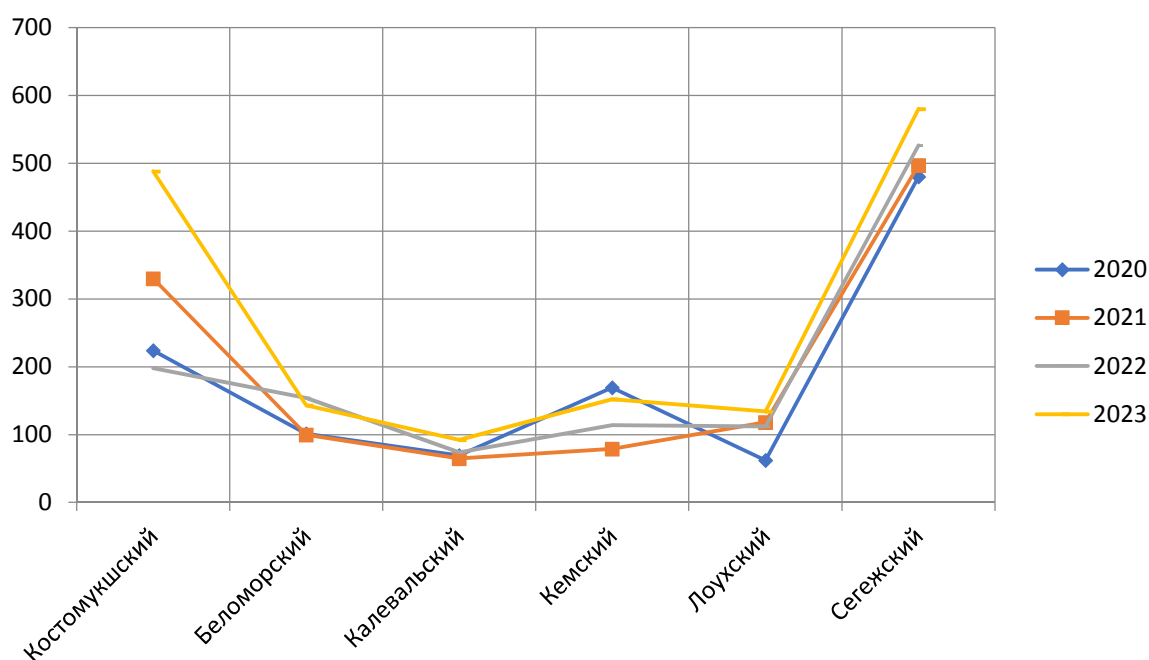


Рисунок 5 – Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения (на конец года)

Проведённая оценка по потребности работодателей в работниках определила максимальные запросы в районах концентрации производственных мощностей. Таким образом, наиболее востребованными отмечаются Костомукшский городской

¹ Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2025-2029 годы // Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов. – URL: <https://ucentr.karelia.ru/monitoring/prognoz-potrebnosti-v-podgotovke-kadrov>.

округ (АО «Карельский окатыш») и Сегежский муниципальный район (АО «Сегежский ЦБК»).

Уровень и динамика напряжённости на рынках труда могут быть рассмотрены целым рядом различных показателей [18, 19]. Результаты исследований показывают, что высокий уровень напряжённости, соответствует более неблагоприятной ситуации на рынке труда. Оценить уровень напряжённости на рынке труда позволит коэффициент напряжённости. Коэффициент напряжённости показывает отношение численности безработного незанятого населения к числу вакантных рабочих мест заявленных работодателем (формула 2). Для арктических регионов Республики Карелии значения коэффициента напряжённости в большинстве случаев выше единицы в 2020 году (таблица 2), что позволяет охарактеризовать положение на рынке труда как напряжённое. Для получения более детального результата необходимо рассмотреть динамику данного коэффициента и оценить его изменение в рассматриваемом периоде. Значения коэффициента напряжённости значительно снижены с 2020 года.

Таблица 2 – Динамика коэффициента напряжённости на рынке труда арктических регионов Республики Карелии

	2020	2021	2022	2023
Республика Карелия	2,57	1,03	0,57	0,43
<i>из неё муниципальные образования, отнесённые к Арктической зоне РФ</i>				
Костомукшский	0,81	0,35	0,81	0,28
Беломорский	4,02	2,45	1,36	0,97
Калевальский	4,28	1,98	1,58	0,73
Кемский	1,43	1,90	1,04	0,38
Лоухский	4,45	1,03	0,99	0,60
Сегежский	1,63	0,79	0,68	0,32

Источник: рассчитано авторами на основании данных Росстата

Таким образом, оценка уровня напряжённости на рынке труда на основе рассчитанного индекса в период 2020–2023 гг. показала, что среди арктических регионов есть субъекты с высоким значением индекса: в 2020 году значение более 4 имеют Беломорский муниципальный район, Калевальский муниципальный район, Лоухский муниципальный район. Обращает на себя внимание значительное снижение индекса в исследуемый период (таблица 2). Выбор периода исследования продиктован возможностью сопоставления показателей для арктических субъектов Республики Карелии.

Выводы

Проведённый анализ арктических районов Республики Карелии выявил высокий уровень неоднородности исследуемых территорий по показателям, определяющим развитие рынка труда.

В рамках оценки отдельных индикаторов установлено, что в отдельных территориальных образованиях наблюдается напряжённая ситуация, в то время как в ряде других имеет место более низкий уровень напряжённости. Отмечается, что высокий уровень напряжённости на рынке труда вызывает риски и угрозы, дестабилизирует социально-экономическую ситуацию на территории.

Оценка напряжённости на рынке труда в рассматриваемых районах может рассматриваться неоднозначно. С одной стороны, данный показатель может определять возможности территории для развития производственного и предпринимательского

потенциала. С другой – рассматриваться как инструмент оценки проводимой политики района, направленной на привлечение и удержание трудового потенциала.

Направлением дальнейших исследований может быть разработка модели практических рекомендаций, направленных на снижение коэффициента напряжённости на рынке труда с количественной оценкой их эффективности.

Результаты исследования могут быть использованы органами власти в процессе разработки социально-экономических стратегий и территориальных программ развития, а также выступать основой для разработки направлений в деятельности управления экономическим субъектом.

Список источников:

1. Донских, Д. В. Устойчивое развитие арктического региона: основные теоретические аспекты / Д. В. Донских, А. О. Мельников, К. Е. Люй // Национальная безопасность / Nota Bene. – 2023. – № 4. – С. 39-51. – DOI 10.7256/2454-0668.2023.4.43685. – EDN THCTYM.
2. Жигунова, Г. В. Оценка привлекательности жизни в российской Арктике (на примере Мурманской области) / Г. В. Жигунова, Е. Н. Шарова // Теория и практика общественного развития. – 2023. – № 6(182). – С. 33-42. – DOI 10.24158/tpor.2023.6.3. – EDN XNWKCN.
3. Зубаревич, Н. В. Региональная проекция нового российского кризиса / Н. В. Зубаревич // Вопросы экономики. – 2015. – № 4. – С. 37-52. – DOI 10.32609/0042-8736-2015-4-37-52. – EDN TMZEAT.
4. Зубаревич, Н. В. Регионы России в конце 2023 г.: удалось ли преодолеть кризисный спад? / Н. В. Зубаревич // Вопросы теоретической экономики. – 2024. – № 1(22). – С. 34-47. – DOI 10.52342/2587-7666VTE_2024_1_34_47. – EDN FLKGYM.
5. Казакова, С. М. Трансформация целей развития Арктической зоны Российской Федерации / С. М. Казакова, В. В. Климанов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. – 2022. – № 1. – С. 96-110. – DOI 10.22394/2079-1690-2022-1-1-96-110. – EDN FIRNPA.
6. Коданева, С. И. Устойчивое развитие российской Арктики: основные направления, проблемы и перспективы / С. И. Коданева // Экономические и социальные проблемы России. – 2022. – № 2(50). – С. 80-100. – DOI 10.31249/espr/2022.02.04. – EDN ZTYWFK.
7. Корчак, Е. А. Долгосрочная динамика социального пространства арктических территорий России / Е. А. Корчак // Арктика и Север. – 2020. – № 38. – С. 121-139. – DOI 10.37482/issn2221-2698.2020.38.121. – EDN CXJOHT.
8. Кошевой, О. С. Оценка коэффициента напряженности на рынке труда. Региональный аспект / О. С. Кошевой // Статистика и Экономика. – 2023. – Т. 20, № 2. – С. 13-20. – DOI 10.21686/2500-3925-2023-2-13-20. – EDN GTMHME.
9. Кузнецова, О. В. Уязвимость структуры региональных экономик в кризисных условиях / О. В. Кузнецова // Федерализм. – 2020. – № 2(98). – С. 20-38. – DOI 10.21686/2073-1051-2020-2-20-38. – EDN UCQVDP.
10. Морошкина М. В. Географический фактор в региональном развитии // Вестник Волгоградского государственного университета. Экономика. - 2019. - Т. 21, - № 4. - С. 90–98. – DOI: 10.15688/ek.jvolsu.2019.4.9 .
11. Морошкина, М. В. Особенности пространственного развития периферийных, центральных регионов и регионов СЗФО: сравнительный анализ / М. В. Морошкина // Современная конкуренция. – 2024. – Т. 18, № 6(102). – С. 80-96. – DOI 10.37791/2687-0657-2024-18-6-80-96. – EDN LBSRRN.
12. Недосека, Е. В. "Умирание" или "новая жизнь" моногородов (на примере социально-экономической адаптации жителей монопрофильных поселений Северо-Запада России) / Е. В. Недосека, Н. И. Карбаинов // Арктика и Север. – 2020. – № 41. – С. 163-181. – DOI 10.37482/issn2221-2698.2020.41.163. – EDN PMAHYS.
13. Недосека, Е. В. Особенности жизненных стратегий молодежи в условиях Арктики / Е. В. Недосека, Е. Н. Шарова // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2020. – № 3(157). – С. 355-375. – DOI 10.14515/monitoring.2020.3.1611. –

EDN TWRKYT.

14. Пашин, Н. П. Прогнозно-ориентированные элементы снижения напряженности рынков труда: теоретические и методические особенности / Н. П. Пашин, А. М. Елин, В. В. Харькин // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 2(39). – С. 42-56. – DOI 10.34022/2658-3712-2020-39-2-42-56. – EDN IBUCJF.

15. Суворова, А. В. Пространственное развитие: содержание и особенности / А. В. Суворова // Journal of New Economy. – 2019. – Т. 20, № 3. – С. 51-64. – DOI 10.29141/2658-5081-2019-20-3-4. – EDN CXQEEV.

16. Третьякова, Л. А. Пространственное развитие территорий: состояние, тенденции, комплексный подход к оценке дифференциации регионов (территорий) / Л. А. Третьякова, А. С. Астахин // Вестник университета. – 2020. – № 4. – С. 107-114. – DOI 10.26425/1816-4277-2020-4-107-114. – EDN DKQQCN.

17. Фаузер, В. В. Демографическая динамика и трансформация системы расселения на Севере России в координатах переписи населения 2021 года / В. В. Фаузер, А. В. Смирнов, Г. Н. Фаузер // Север и рынок: формирование экономического порядка. – 2023. – Т. 26, № 1(79). – С. 64-79. – DOI 10.37614/2220-802X.1.2023.79.004. – EDN JWVRDU.

18. Хагуров, М. Р. Факторы и условия сбалансированного регионального развития в рамках экономической политики / М. Р. Хагуров // Региональная и отраслевая экономика. – 2024. – № 4. – С. 61-67. – DOI 10.47576/2949-1916.2024.4.4.007. – EDN UFJOSA.

19. Heleniak, T. Arctic Populations and Migration / T. Heleniak, D. Bogoyavlenskiy // Arctic Human Development Report. Regional Processes and Global Linkages. – Copenhagen: Nordic Council of Ministers, 2015. – P. 53-104. – DOI: 10.6027/TN2014-567.

20. Stjernberg, M. Population Change Dynamics in Nordic Municipalities / M. Stjernberg, O. Penje. – Stockholm: Nordregio Reports, 2019. – 42 p. – DOI: 10.30689/R2019:1.1403-2503.

21. The sandwich of Russian space: How different spaces differentiate themes in regional science / N. Zamyatina, A. Poturaeva, A. Pelyasov, R. Goncharov // Regional Science Policy and Practice. – 2020. – Vol. 12, No. 4. – P. 559-577. – DOI 10.1111/rsp3.12272. – EDN DSGJOU.

Статья поступила в редакцию / Received: 21.11.2025

Принята к публикации / Accepted: 09.12.2025

Подписано в печать / Passed for printing 19.12.2025

Дата выхода в свет / Date of publication: 26.12.2025