

кого в США родственники или бизнес. Получение виз с целью туризма практически исчезло. Начало 2018 года было отмечено ростом числа туристов в Китай и Южную Корею. Кроме Турции, многие туристы отправились в Таиланд и Доминикану. Исходя из приведенных выше данных, можно сказать, что в сфере выездного туризма наметился стабильный рост [2].

Таким образом, проблема развития выездного туризма нуждается в решении многих параллельных задач, таких как обновление транспортной системы, улучшение системы общественного питания, усовершенствование имиджа, расширение информационной инфраструктуры. Но, несмотря на это, выездной туризм продолжает расти и развиваться.

Список источников:

1. Виды туроперейтинга и туроператоров [Электронный ресурс]. – URL: <http://tourism-marketing.ru/index.php/2010-11-21-12-31-07/3-11>.
2. Нестерова И.А. Выездной туризм в России [Электронный ресурс] // Энциклопедия Нестеровых. – URL: Режим доступа: <http://odiplom.ru/lab/vyezdnoi-turizm-v-rossii.html>
3. Худякова Т.А., Глинских И.Е. Влияние колебаний валютного рынка на состояние российской туристической отрасли // Вестник НГИЭИ. – 2018. – №5 (84). – С. 76-86.
4. Шмарков М.С., Шмаркова Л.И. Особенности развития выездного и внутреннего туризма в современных рыночных условиях // Образование и наука без границ: фундаментальные и прикладные исследования. – 2016. – №2. – С. 308-314.

УДК 331.101.262

Кузнецова Л.М., Пилюгина П.М.

**ИНДЕКС РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАК ОСНОВНОЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТ
КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕКА**

Кузнецова Людмила Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли»; РФ, 302028, г. Орел, Октябрьская ул., д. 12; e-mail: gambееva-1969@mail.ru

Пилюгина Полина Михайловна, ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли»; РФ, 302028, г. Орел, Октябрьская ул., д. 12; e-mail: polinapilyugina97@mail.ru

Индекс человеческого развития является показателем для межстранового измерения качества жизни, который вычисляется ежегодно. В статье анализируется рейтинг стран по ИРЧП. Рассмотрены возможности данного показателя для оценки основных показателей качества жизни по регионам. Раскрыты современные тенденции в области развития человеческого капитала и отмечена его неразрывная связь с социальным капиталом. Выявлены главные преимущества и недостатки ИРЧП с целью проведения региональной дифференцированной социально-экономической политики.

Ключевые слова: индекс развития человеческого потенциала, человеческий капитал, Концепция человеческого развития, уровень жизни, качество жизни.

Kuznetsova L.M., Pilyugina P.M.

**INDEX OF HUMAN POTENTIAL DEVELOPMENT AS THE BASIC STRATEGIC TOOL
OF THE CONCEPT OF INDIVIDUAL DEVELOPMENT**

Kuznetsova Lyudmila Mikhailovna, candidate of economic sciences, associated professor, Orel State University of Economics and Trade; 12 Oktyabrskaya Street, Orel 302028, Russian Federation; e-mail: gambееva-1969@mail.ru

Pilyugina Polina Mikhailovna, Orel State University of Economics and Trade; 12 Oktyabrskaya Street, Orel 302028, Russian Federation; e-mail: polinapilyugina97@mail.ru

The index of human development is an indicator for inter-countries measuring of the life quality which is annually calculated. In the article the rating of the countries according to IHPD is analyzed. Possibilities of the indicator to estimate the basic indicators of life quality in the regions are considered. Modern tendencies in the field of human capital development are disclosed and its indissoluble connection with social capital is noted. The main advantages and disadvantages of IHPD in order to carry out differentiated regional social and economic policy are revealed.

Keywords: index of human potential development (IHPD), human capital, concept of human development, living standard, life quality.

XXI век – это век нового капитала – человеческого. В России человеческий потенциал очень велик, например, по охвату населения образованием мы входим в тройку мировых лидеров. Речь идет о выполнении корпорациями масштабных социальных проектов в области здоровья и здорового образа жизни, социальной поддержки и благотворительной деятельности [2].

Индекс развития человеческого потенциала является основным стратегическим инструментом концепции развития человека и применяется специалистами Программы развития Организации Объединенных Наций. Индекс развития человеческого потенциала показывает достижения регионов и стран с позиции продолжительности жизни, приобретения образования и реального дохода по трем ключевым направлениям: долголетие и здоровье, доступность к образованию, достойный уровень жизни [6].

Главная идея исследования заключается в том, что «общественное развитие следует оценивать не только по национальному доходу, но и по достижениям в области здоровья и образования» [6].

В процессе определения индекса человеческого развития во внимание берутся такие основные показатели, которые оказывают прямое воздействие на население (табл. 1):

Таблица 1 – Основные показатели ИРЧП

Показатель	Комментарий
Доходы населения	В данном случае во внимание берется ВВП, сведения об имеющемся прожиточном минимуме, а также о среднем размере заработной платы
Какую часть дохода граждане используют на приобретение продуктов питания и товаров из первой необходимости	В частности, какая доля затрат выпадает на пенсионеров
Показатели здравоохранения	Себестоимость получения квалифицированных услуг врачей, а также отношение к пенсионерам и к гражданам с ограниченными возможностями
Показатели здоровья населения	Какая средняя продолжительность жизни, какой именно процент граждан имеют различные хронические заболевания, показатели употребления спиртных напитков, показатели курящих граждан и наркозависимых
Показатели доступности и качество получения образования	А также часть граждан, у которых есть диплом о завершении одного из вузов
Имеющийся климат и уровень загрязнения окружающей среды	Какая именно экология
Отсутствие факта дискриминации и толерантность	Включая наличие свободного доступа к сведениям и свободу самовыражения

Данный индекс часто цитируется в популярной и научной сфере и является наиболее авторитетным, опережая все иные подходы к оценке качества жизни. Индекс интернет-цитируемости известных методик оценки качества жизни и родственных показателей представлен в табл. 2.

Таблица 2 – Индекс интернет-цитируемости известных методик оценки качества жизни и родственных показателей [5]

Англоязычное определение	Русскоязычное определение / перевод	Индекс цитируемости	Разработчики
Human Development Index	Индекс развития человеческого потенциала	1 070 000	ООН
Gross National Happiness	Валовое национальное счастье	96 100	Король Бутана Jigme Singye Wangchuck
Happy Planet Index (HPI)	Индекс счастья	70 200	New Economics Foundation (NEF)
Quality-of-life	Индекс качества жизни	52 100	Журнал «The Economist»
Physical qualityof-life index	Индекс физического качества жизни	21 900	Британский совет по внешним исследованиям
Quality of Living	Качество жизни	20 500	Mercer Human Resource Consulting
Life satisfaction	Индекс удовлетворенности жизнью	18 400	Бернис Нойгартен
Genuine Progress Indicator (GPI)	Индикатор истинного прогресса	5 930	Общественный некоммерческий институт Redefining Progress
Vanderford-Riley well being schedule	Индекс благосостояния Вандерфорда-Рили	1 070	не найдены

В индекс развития человеческого потенциала включают три компонента или три частных индекса, которые анализируются самостоятельно и рассчитываются на базе трех показателей: индекс долголетия, индекс образованности, индекс благосостояния. Любой показатель нормализуется с использованием верхних и нижних пороговых значений, которые представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Пороговые и весовые значения изначальных показателей, которые используются для расчета индекса развития человеческого потенциала [5]

Исходные показатели	Нижнее пороговое значение	Верхнее пороговое значение	Вес при расчете ИРЧП
Ожидаемая продолжительность жизни, лет	25	85	1/3
Уровень грамотности взрослого населения, %	0	100	2/9
Полнота охвата обучением в начальной, средней и высшей школе, %	0	100	1/9
ВВП по ППС, долл. США	100	40000	1/3

Развитие человека улучшает жизнь людей, но неодинаково и, к сожалению, не каждую человеческую жизнь. Именно поэтому в 2015 г. мировые лидеры не беспричинно, а в результате осознанного выбора взяли на себя обязательства пойти по пути развития, на котором никто не будет забытым. Такой является основная предпосылка Повестки дня 2030, а «Доклад о человеческом развитии 2016» отражает тему человеческого развития для каждого и всех [1].

Доклад является дополнением к Повестке дня 2030, поскольку в нем основное внимание уделяется таким ключевым сферам, как ликвидация крайней нищеты, устранение голода

и продвижение на главный план фундаментальной проблемы устойчивости. Повестка дня 2030 и Концепция человеческого развития должны оказывать поддержку, способствуя взаимному разъяснению, анализируя то, как индикаторы человеческого развития и показатели в области устойчивого развития могут дополнять друг друга и быть друг для друга мощной платформой информационной и пропагандистской деятельности.

Сегодня есть все основания надеяться, что реформирование в области человеческого развития возможно. То, что в настоящее время является проблемой, может быть преодолено в ближайшем будущем.

С 1990 г. «Доклад о развитии человека» является ежегодным отчетом о человеческом развитии. Каждый год в мире публикуются отчеты о развитии, политике, перспективах и прогрессе.

Разработанная специалистами Программа развития ООН ИРЧП является самой успешной и популярной попыткой анализа качества жизни, которая предназначена для большинства мировых стран и применяется в ежегодном сборнике «Отчет о развитии человеческого потенциала».

ИРЧП дает возможность наблюдать и оценивать основные показатели качества жизни по регионам. Важным условием является оценка социально-экономической системы, а именно применение региональной дифференцированной социально-экономической политики.

Для улучшения здравоохранения в нашей стране был создан национальный проект «Здоровье», реализация которого на федеральном уровне считается завершенной, а на региональном уровне – на стадии выполнения. Для повышения рождаемости внедрен материнский капитал за рождение второго ребенка, что помогло многим семьям принять решение о пополнении в семье. В некоторых случаях материнский капитал помогает разрешить жилищные проблемы молодых родителей. Осуществление проекта «СКОЛКОВО» побуждает молодых специалистов и ученых внедрять свои творчески идеи и заниматься научной деятельностью. Введение Единого государственного экзамена предоставило большому количеству детей из удаленных регионов РФ поступить в вузы. К 2011 г. все перечисленные мероприятия дали возможность повысить показатели индекса развития человеческого потенциала в России и достигнуть 55-го места в мировом рейтинге.

Отрицательно воздействуют на показатели развития экологические проблемы, социальное неравенство, низкая продолжительность жизни, которая свойственна больше неблагополучным странам. Аналитики, изучающие данный вопрос, утверждают, что довольно сильный акцент в РФ делается на применение природных ресурсов, а не на экономическую диверсификацию, что может серьезно воздействовать на стабильность и устойчивость человеческого развития в перспективе.

В определенных субъектах нашей страны с динамично развивающейся экономикой данные о ВВП экспортируются, что ведет к увеличению ИРЧП. Регионы с довольно низким уровнем ИРЧП получают возможность масштабного федерального финансирования, что позволяет в перспективе ускорить темпы их роста по всем составляющим показателя. Кроме того, в России проводится большое число мероприятий, направленных на повышение уровня и качества жизни.

В ежегодном рейтинге ООН из 188 стран, которые оценивались по уровню развития человеческого потенциала, Россия оказалась на 49-м месте, войдя в топ-50 [3]. До Норвегии, занявшей первое место, еще далеко, но и нынешнее положение вполне достойное, считают эксперты. К тому же потенциал для дальнейшего роста в мировой иерархии у нашей страны далеко не исчерпан.

В докладе Human Development Report-2016 анализ состояния дел в каждой из стран проводился по целому ряду критериев: уровню жизни, национальному доходу и ресурсам, доступности образования, коэффициенту рождаемости и даже по такому показателю, как чувство счастья («восприятие благополучия»).

Страны в рейтинге разбиты на четыре группы – «очень высокий уровень человеческо-

го развития», «высокий уровень», «средний» и «низкий». Россия расположилась на 49-м месте в высшей группе, улучшив свои позиции с 2010 года на 5 пунктов. Близко к нижней границе, учитывая, что в этой группе 51 участник.

Доступность в получении образования в России оценивается на уровне в 99,7 процента, суммарный коэффициент рождаемости с 1,3 (количество рождений на женщину) в 2005 году вырос до 1,7 в 2016-м. Расходы правительства на образование составляют 4,2 процента ВВП, что также на уровне ведущих стран. Не грозит россиянам безработица и страх невыплаты пенсий. При этом «вполне счастливыми» считают себя чуть более 60 процентов наших граждан. Для сравнения: в странах из первой десятки таковыми считают себя более 90 процентов. Так что есть куда стремиться [3].

В России не все так плохо, как некоторые пытаются себе представить, и нынешнее ее положение в мировом рейтинге довольно высокое. И даже санкции идут нам на пользу, просто нужно больше работать, развивать собственное производство, частный бизнес, самозанятость – увлечение любимым делом, что как раз и увеличивает чувство удовлетворенности и счастья.

12 сентября 2018 года институт Gallup провел социологический опрос, по результатам которого выяснилось, что уровень счастья в мире в 2017 году находился на самой низкой отметке за последнее десятилетие. В опросе приняли участие 145 тыс. людей из 147 стран мира. Респондентам задали вопрос: испытывали ли они позитивные эмоции днем ранее. Как минимум 70% человек заявили, что были счастливы, улыбались и много смеялись. При этом социологи утверждают, что население мира в данный момент испытывает больший стресс, чем когда-либо. Данные опроса свидетельствуют о том, что ежедневно чувство тревоги испытывает 38% людей по всему миру.

В России люди утверждали, что днем ранее у них было меньше всего негативного опыта (всего 20%). Однако в докладе отмечается, что это не свидетельствует о большом количестве счастливых людей. Несмотря на то, что в социальном плане у нас сегодня делается немало, стоит больше внимания уделять такому показателю, как продолжительность жизни, а это и здравоохранение, и социальная политика, и другие составляющие. А главным условием для счастливой жизни остается повышение доходов населения.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении для мужчин и женщин на 2018 год составляет 73,5 лет. Прогнозируется, что к 2030 году она возрастет до 80,1 года. Если говорить о мужчинах, то средняя продолжительность жизни будет составлять 75,8 лет, о женщинах – 83,7 года.

В 2017 году Россия заняла 93-е место в мире в рейтинге Всемирного экономического форума по продолжительности жизни. Средний показатель в РФ тогда составил 70,9 года. Рекордсменом в этом списке из 137 стран стал Гонконг со средней продолжительностью жизни до 84,3 года. Второе место принадлежит Японии с показателем 83,8 года. За ней идет Италия, где люди живут в среднем 83,5 года.

В ближайшее время, до 2050 года, основное лидерство на глобальных рынках будет определять система здравоохранения страны. Лидерами глобального рынка становятся медицинские технологии и образовательные услуги. Раньше российское лидерство в значительной степени держалось на продаже газа и нефти. В ближайшие 15 лет это все уйдет. ВПК наращиваться дальше не будет, этот рынок достиг предела. Дальше глобальное лидерство будет определять продолжительность жизни людей. Если наша страна не создаст комфортные условия жизни для среднего класса, то люди, у которых есть деньги, будут уезжать в другие страны. Это проблема, которую надо решать, – потеря качества человеческого капитала. Чтобы эти люди остались в нашей стране, должно повышаться качество системы здравоохранения [2].

У России есть все возможности, чтобы подняться в мировом рейтинге. В частности, нам необходимы различные программы по развитию личностного потенциала: счастливое общество складывается из отдельно взятых счастливых индивидуумов. Есть и другие важные

точки: снижение коррупции, рост рождаемости, увеличение чувства национальной идентичности и сплоченности.

Аудиторская компания Deloitte провела анализ международных тенденций в сфере человеческого капитала в 2018 году и отметила, что обеспокоенность проблемами автоматизации, старения рабочей силы, роста потребностей в навыках нового типа и дефицита на рынках труда ставит перед современными компаниями неотложную задачу по объединению усилий высшего руководства с целью повышения социальной роли бизнеса [4].

Среди многих факторов, способствующих росту корпоративной социальной ответственности, выделяются три мощных макроэкономических драйвера. Во-первых, это усиливающаяся роль индивида, чему способствует выход на лидирующие позиции в бизнесе представителей поколения миллениалов – людей, родившихся в конце 80-х - начале 90-х годов уже в эпоху глобализации, индустриализации и доступности цифровых технологий. Во-вторых, ожидается, что бизнес будет всё более активно брать на себя роль лидера в обществе. И, наконец, непредсказуемое воздействие на общество оказывают технологические изменения, даже при том, что они создают огромные возможности для достижения устойчивого всеобъемлющего роста мировой экономики.

Для того чтобы создать единое понимание социально ответственной перед работниками и ориентированной компании, Deloitte представляет и подробно раскрывает в своём исследовании 10 современных тенденций в области развития человеческого капитала:

- кросс-функциональное видение топ-менеджеров, их способность управлять своими функциональными группами одновременно с учётом интересов других топ-менеджеров (The symphonic C-suite);
- выстраивание отношений с работниками за пределами организаций (The workforce ecosystem);
- удовлетворение потребности работников в новой, более персонализированной, быстро реагирующей и целостной системе вознаграждений (New rewards);
- придание большей значимости приобретению ценного опыта и опробованию новых ролей работниками по сравнению с их продвижением по карьерной лестнице (From careers to experiences);
- адаптация к увеличению доли возрастного населения в общем числе работающих людей и разработка соответствующих инструментов регулирования (The longevity dividend);
- наличие корпоративной социальной ответственности и влияния на общество, которые в большинстве случаев непосредственно отражаются в стратегиях компаний (Citizenship and social impact);
- развитие программ комплексного благополучия сотрудников, их физического, умственного, финансового и духовного здоровья (Well-being);
- реконструкция рабочих процессов, переобучение работников и реорганизация компаний с целью сохранения позиций человеческого труда перед наступающими искусственным интеллектом, роботами и автоматизацией (AI, robotics and automation);
- усиление тесной социальной взаимосвязи сотрудников через использование существующих социальных медиа (Hyper connected workplace);
- придание исключительной важности корпоративным политикам использования и защиты персональных данных работников компаний (People data).

В условиях дефицита рабочей силы индивидуализированные средства поощрения и стратегии в сфере обеспечения здоровья и благополучия сотрудников являются ключевыми факторами обеспечения конкурентного преимущества. Сегодня на повестке дня компаний вопрос, который связан с ежегодным пересмотром вознаграждений и премиальных выплат. Расширение стратегий в области вознаграждения, обеспечения здоровья и благополучия сотрудников играет ключевую роль для высшего руководства, которое хочет привлекать и удерживать в компании необходимых специалистов.

Как подчёркивают эксперты Deloitte, в нашу эру человеческий капитал неразрывно

связан с социальным капиталом, и сегодняшняя реальность требует чёткого основополагающего понимания того, как компании должны вести бизнес и как они должны реагировать на вызовы в области человеческого капитала в будущем.

Способность воспринимать сложные процессы – главное преимущество ИРЧП без искажения полученной информации. Однако у него есть свои недостатки. Так, например, данный индекс не может ответить на такие вопросы, как моральные и этические устои людей, степень политической свободы, отношения между поколениями, а также степень их равенства и другие процессы, протекающие в социальной жизни общества. Во всех отношениях ИРЧП не является константой, этот индекс показывает степень развития человеческого потенциала одной страны в сравнении с другой.

Рассматриваемый индекс дает только общее представление некоторых основных аспектов человеческого развития. Несмотря на то, что ИРЧП является необходимой основой для определения качества жизни, концепция развития человека шире и сложнее, чем это способны отразить любые совокупные измерения, даже если они поддерживаются другими показателями. ИРЧП не является всеохватывающим параметром. Он не включает важные аспекты человеческого развития, в первую очередь, возможность участвовать в принятии решений, влияющих на чью-либо жизнь и пользоваться уважением других членов сообщества. Человек может быть богатым, здоровым и образованным, а отсутствие этой возможности препятствует его развитию.

Список источников:

1. Доклад о человеческом развитии 2016: Человеческое развитие для всех и каждого [Электронный курс] // HDR16 standalone overview_ Rus.indd. – URL: http://hdr.undp.org/sites/default/files/HDR2016_RU_Overview_Web.pdf.
2. ВШЭ усилит прикладные исследования в области человеческого капитала [Электронный курс]. – URL: <https://www.hse.ru/news/life/229718096.html>.
3. Куликов С. На полпути от счастья [Электронный курс] // Российская газета. – 2017. – №7232(66). – URL: <https://rg.ru/2017/03/29/rossiia-voshla-v-spisok-stran-s-vysokim-urovнем-chelovecheskogo-razvitiia.html>.
4. Мировые тенденции развития человеческого капитала - 2018: рост числа социально ответственных предприятий [Электронный курс]. – URL: <https://roscongress.org/materials/mirovye-tendentsii-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala-2018-rost-chisla-sotsialno-otvetstvennykh-pred/>.
5. Рубанов И.Н., Тикунов В.С. О методике оценки индекса развития человеческого потенциала и его использования в российских условиях // Географический вестник. – 2007. – №1-2 (5-6). – С. 57-72.
6. Сахарова О.Н. Индекс развития человеческого потенциала: место России в современном мире // Вестник Таганрогского института управления и экономики. – 2014. – №1 (19). – С. 16-20.
7. Экономическая система России: стратегия развития / под ред. И.К. Ларионова, С.Н. Сильвестрова. – 2-е изд. – М.: Дашков и Ко, 2015. – 336 с.