

тельно, текущий закон защищает и должника, так как, ликвидируя его, не заставляет находиться в долговом рабстве и работать только на выплату долга кредитору. Надо заметить, что при возникновении процедуры банкротства в отношении предприятия не всегда это означает его крах. Законодательство о банкротстве направляет все усилия на сохранение имущества должника и восстановление его платежеспособности при помощи мер по антикризисному управлению предприятием.

Список литературы:

1. О Банкротстве: Федеральный закон от 26.10.2002 г. // Российская газета – 2012 – № 209-210.
2. Котерова Н. П. Экономика организации: учеб. для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Академия, 2014. – 288 с.
3. Пирогова Е.С. Правовое регулирование несостоятельности (банкротства). Е.С. Пирогова, А.Я. Курбатов. – М.: Юрайт, 2015. – 291 с. - ISBN: 5991648468.
4. Попондопуло В.Ф. Банкротство. Правовое регулирование. – М.: Проспект. – 432 с.
5. Федорова Г.В. Учет и анализ банкротств. – М.: Омега-л, 2014. – 300 с.
6. Чалдаева Л. А. Экономика предприятия: учебник для бакалавров. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 410 с.

Плахова Любовь Васильевна

д.э.н., зав. кафедрой менеджмента

ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»

e-mail: plahova0505@yandex.ru

Шкрабо Юлия Петровна

студентка 3 курса факультета экономики и управления

ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»

e-mail: shkeyny@mail.ru

УДК 331.5 (470)

Сухарева Н.Ю., Захаркина Н.В.

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Одним из наиболее значимых показателей современного состояния и развития экономики любого государства является рынок труда, который определяет эффективность проводимой государственной политики, а также степень выполнимости программ трудоустройства и социальной защиты населения. Анализ рынка труда является важной частью экономико-социальной статистики, которая позволяет оценить состояние и развитие экономики Российской Федерации в целом и региона в частности.

Ключевые слова: рынок труда, экономически активное население, занятость, уровень безработицы, вакансии, резюме, прогнозные тенденции на рынке труда

Проблемы состояния рынка труда и занятости исключительно актуальны для российской экономики, стоящей перед необходимостью сохранить, приумножить и рационально использовать имеющейся трудовой потенциал.

Большинство экономических, социальных, демографических явлений, протекающих в рыночной экономике, прямо или косвенно отражают процессы, происходящие на рынке труда. Являясь неотъемлемым звеном современной экономики, рынок труда играет важную роль в системе воспроизводства. Именно на рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, оценивается ее полезность и общественная значимость.

Оценивая экономическую и политическую ситуацию, сложившуюся в мировом пространстве, следует отметить негативные тенденции на рынке труда в Российской Федерации.

По данным Росстата, численность экономически активного населения в возрасте

15-72 лет в октябре 2015г. составила 76,8 млн человек, или 53% от общей численности населения России.

Согласно данным табл. 1, в численности экономически активного населения 72,5 млн человек можно классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн человек как безработные.

По данным официальной статистики, уровень безработицы в РФ в октябре 2015 г. составил 5,5 %, при этом уровень занятости населения в тот же период достиг 65,5 %. По сравнению с прошлым месяцем численность занятого населения в октябре 2015 г. уменьшилась на 388 тыс. человек, или на 0,5 %, численность безработных выросла на 5,5 %. По сравнению с октябрём прошлого года численность занятого населения (без Республики Крым и г. Севастополя) сократилась на 500 тыс. человек, или на 0,7 %.

Таблица 1 – Экономическая активность населения РФ в 2015 году

Показатели	2015г.				Октябрь 2015г. (+, -) к	
	III квартал	август	сентябрь	октябрь	октябрю 2014г.	сентябрю 2015г.
Экономически активное население в возрасте 15-72 лет (рабочая сила), тыс.чел.	77183	77415	76958	76793	-191	-165
занятые	73127	73348	72926	72538	-500	-388
безработные	4056	4067	4032	4255	310	223
Уровень экономической активности (экономически активное население к численности населения в возрасте 15-72 лет),%	69,7	69,9	69,5	69,3	0,2	-0,2
Уровень занятости (занятые к численности населения в возрасте 15-72 лет), %	66,0	66,2	65,8	65,5	-0,2	-0,3
Уровень безработицы (безработные к численности экономически активного населения), %	5,3	5,3	5,2	5,5	0,4	0,3

В конце октября 2015 г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 911 тыс. человек, что на 0,8 % меньше по сравнению с сентябрем 2015 г. и на 13,7 % больше по сравнению с октябрём 2014 г.

Как показывают результаты статистических исследований, в октябре 2015 г. 71 % безработных искал работу самостоятельно, без содействия служб занятости. Среди безработных мужчин доля ищущих работу с помощью служб занятости в октябре 2015 г. составила 26,3%, среди безработных женщин – 32,7 %.

Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых – в октябре 2015 г. его использовали 68,6% безработных. Поиск работы в средствах массовой информации и интернете - второй по популярности способ поиска работы, который использовали 46,4% безработных.

Среди безработных доля женщин в октябре 2015 г. составила 47 %, доля городских жителей – 66 %. Средний возраст безработных в октябре 2015 г. составил 35,7 года. Моло-

дежь до 25 лет среди безработных составляет 25,6 %, в том числе в возрасте 15-19 лет – 4,1 %, 20-24 лет – 21,4 %. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (30,3 %) и 20-24 лет (15,3 %) [4].

По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, численность официально зарегистрированных безработных в России на 11 ноября 2015 года составляла 913 тыс. человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями, сегодня остаётся на отметке 1 млн 250 тыс. Но в то же время службы занятости зафиксировали увеличение числа работников с неполной занятостью с 245 тыс. человек на конец октября до 255 тыс. человек на 11 ноября.

Согласно Банку данных HeadHunter, по итогам 1 квартала 2015 г. спрос на трудовые ресурсы в России снизился на 5 % относительно 1 квартала 2014 г., при этом количество размещенных резюме выросло на 35 %.

Интересно, что годом ранее за аналогичный период на рынке количество вакансий выросло на 20 %, а резюме — на 19 %.

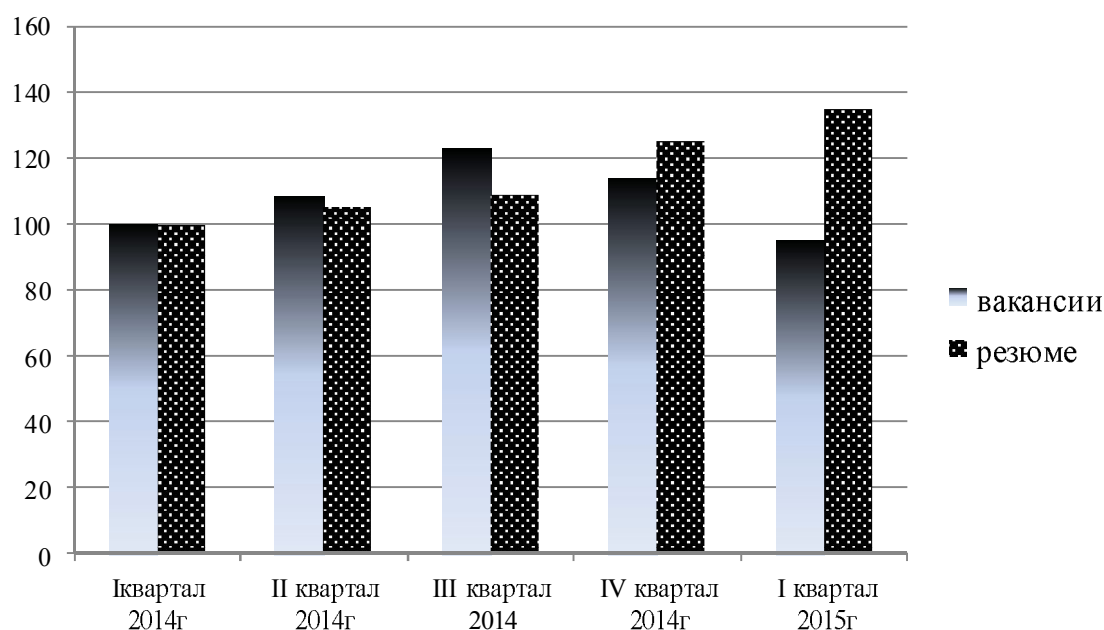


Рисунок 1 – Динамика вакансий в России в 2014-2015гг.

Основной спрос на российском рынке труда по итогам 1 квартала 2015 г. пришелся на Москву (24 %) и Московскую область (10 %). На третьем месте – Санкт-Петербург с долей рынка почти 8 %. Также в пятерке регионов-лидеров оказались Краснодарский край и Республика Татарстан.

Основным трендом в региональном размещении вакансий является смещение спроса из крупных регионов (в первую очередь, из Москвы и Санкт-Петербурга), которые из квартала в квартал теряют свою долю, в сторону регионов с меньшей численностью населения.

15 регионов-лидеров покрыли в 1 квартале 2015 г. более 2/3 российского рынка по количеству вакансий.

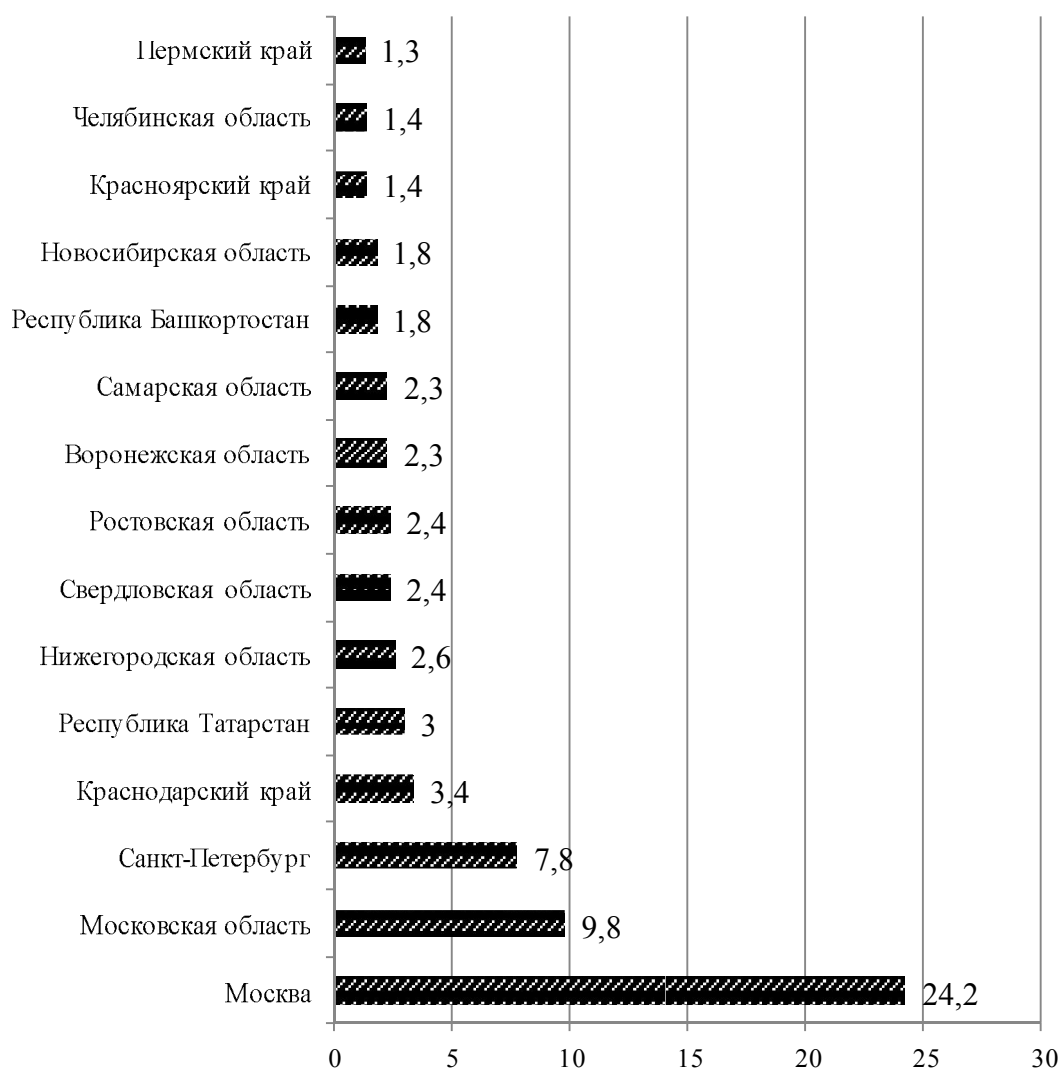


Рисунок 2 – В каких регионах больше всего вакансий в 1 квартале 2015 года (в % от общего количества вакансий)

Во многих крупных городах так же, как в России в целом, в 1 квартале 2015 г. наблюдалось снижение спроса в годовом исчислении. Сильнее всего пострадал Краснодар, где количество вакансий за год снизилось вдвое. На треть сократился спрос в Казани, Ростове-на-Дону, Воронеже, Самаре, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде и Новосибирске. На 19 % снизился спрос на рабочую силу в Москве, на 13% – в Санкт-Петербурге. В пределах 5 % отмечено снижение спроса в Красноярске, Уфе и Перми.

Единственный город с положительной динамикой, который входит в лидеры по количеству опубликованных вакансий, – это Челябинск. За год количество вакансий выросло на 6 %. В прошлом году все регионы показывали положительную динамику развития рынка труда. Например, в Краснодаре годом ранее был зафиксирован прирост количества вакансий на 48%, а в Перми – на 41%.

Количество размещенных резюме в 1 квартале 2015 г., напротив, выросло во всех крупных городах. В Красноярске и Челябинске их стало на 54-55% больше, чем в 1 квартале 2014 г.

Более чем на 40% увеличилось количество резюме в Уфе, Краснодаре, Перми и Новосибирске. На треть больше стало резюме в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Москве и Нижнем Новгороде. На четверть – в Воронеже, Самаре и Ростов-на-Дону.

Наименьший прирост количества резюме зафиксирован в Казани – на 15%.

Наибольшее количество вакансий в I квартале 2015 г. в России наблюдалось в сфере «Продажи» (41 % от общего спроса). Вторую строчку заняла сфера «Начало карьеры, студенты» (12 %), третью – ИТ (11 %). На четвертом месте расположилась профессиональная сфера «Банки, инвестиции, лизинг» с долей 9 %. 8 % пришлось на сферу «Маркетинг, реклама, PR».

Что касается резюме, то больше всего их по итогам I квартала 2015 г. было размещено в сфере «Продажи» – 15 %. На втором месте по количеству резюме – профессиональная сфера «Начало карьеры, студенты» (14 %), на третьем – сфера «Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия» – 8 %, на четвертом – «Административный персонал» (7 %). Замыкает пятерку ИТ-сфера. В I квартале 2015 г. 47 % всех вакансий было ориентировано на кандидатов с опытом от 1 года до 3 лет. Каждая третья вакансия подходила молодому специалисту с опытом работы до года (32 %). Примерно 18 % всех вакансий — для специалистов с опытом от 3 до 6 лет. Последнее время постепенно растет доля вакансий с опытом от 6 лет.

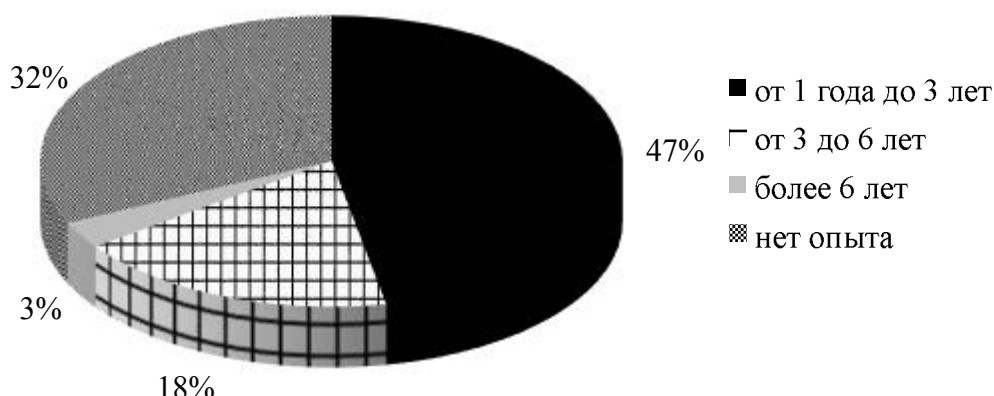


Рисунок 3 – Какой опыт работы требовали работодатели в России в вакансиях в I квартале 2015 года?

Практически половина всех российских вакансий на рынке по итогам I квартала 2015 г. была ориентирована на специалистов (54 %), еще треть — на младший персонал. На долю топ-менеджмента пришлось порядка 4 %, на линейных менеджеров — не более 10 %.

Чаще всего вакансии в России размещали компании, представляющие розничную торговлю. В I квартале 2015 г. на них пришлось 1/5 всего рынка в Москве. На втором месте компании, предоставляющие услуги для бизнеса, – 13 % вакансий. На третьем и четвертом — финансовые предприятия (11 %) и ИТ-компании (10,4 %).

Стоит отметить, что компании, занимающиеся услугами для бизнеса, – это, в основном, кадровые агентства, реже – консалтинговые компании.

Если говорить про профессиональные сферы, то наименьшая конкуренция среди соискателей при поиске работы в России отмечалась в сферах «Страхование» и «Консультирование»: hh. индекс в I квартале 2015 г. составил 1,4 и 1,5, соответственно. Позиции этих профессиональных сфер являются самыми дефицитными для работодателей вследствие ограниченного выбора среди кандидатов.

Конкуренция за вакантную позицию в сферах «Государственная служба, некоммерческие организации» в I квартале 2015 г. составила 24 человека на одно место.

В региональном сравнении в I квартале 2015 г. сложнее всего было найти работу в Краснодаре и Санкт-Петербурге – 12 человек на одно вакантное место.

В Москве, Ростове-на-Дону и Уфе конкурс на одну позицию составил 10 человек на одно место. Самый низкий уровень конкуренции по итогам I квартала 2015 г. – в Перми: 5 человек на одну вакансию [5].

По данным портала SuperJob, зарплатные предложения за год в среднем выросли на

3,4 %. При этом динамика зарплатных предложений различается в зависимости от сферы. Наибольший прирост зафиксирован в строительстве (+4,1 % к началу года) и информационных технологиях (+3,4%). В то же время зарплатные предложения в сфере управления персоналом увеличились всего на 1,1 %.

Следует отметить колебания зарплатных предложений, происходившие в некоторых сферах в течение года. Так, в сфере маркетинга и рекламы зарплатные предложения с января по май выросли на 1,4 %, в августе они вернулись на уровень первого квартала, а затем возобновили рост, так что в декабре превышали показатель января на 2 %. Подобная тенденция наблюдалась и в сфере управления персоналом. Такие колебания говорят о попытке работодателей управлять зарплатными предложениями в зависимости от ситуации на рынке труда и актуальности для компаний привлечения специалистов определенного уровня.

Индекс кадрового здоровья, отражающий тенденции в основных отраслях российского бизнеса по группе показателей (подбор, сокращения, выплата зарплаты, индексации, эмоциональный настрой), достиг наблюдаемого минимума в первом квартале 2015 года. Затем на протяжении второго и третьего кварталов индекс рос, а в IV квартале снизился на 4%. На динамику индекса оказало влияние увеличение числа компаний, проводящих оптимизацию штата. В конце года стало меньше компаний, повышавших зарплату в течение последних 12 месяцев. Набор сотрудников перед новогодними каникулами немного снизился, но это ежегодное явление. К позитивным итогам года можно отнести уменьшение количества компаний, задерживающих зарплату сотрудникам. Из-за нестабильной экономической ситуации и обострения политической обстановки в мире оценки оптимизма персонала по сравнению с III кварталом упали. Несмотря на снижение, индекс кадрового здоровья в четвертом квартале превышает показатели первой половины 2015 года [1].

Состояние региональных рынков труда зависит, прежде всего, от макроэкономических тенденций. Однако общие для страны тенденции преломляются в регионах по-разному. Спрос на рабочую силу зависит от структуры экономики и уровня развития определенной территории; предложение – от динамики численности и половозрастного состава населения, уровня образования. Поведение на рынке труда обусловлено и социокультурными особенностями населения. Региональное разнообразие проявляется не только в уровне экономической активности, занятости и безработицы, но и в структуре занятости, условиях труда, гендерных и возрастных различиях населения.

Оценивая региональный уровень, остановимся более подробно на рынке труда Орловской области.

По данным регионального Центра занятости, в январе-мае 2014 года на региональном регистрируемом рынке труда сохранялась стабильная ситуация. В поиске подходящей работы были зарегистрированы 8,9 тыс. человек, из них 5,1 тыс. человек обратились в течение января-мая текущего года.

В числе обратившихся в поиске работы: 3,1 тыс. женщин (59,9 % от общего числа обратившихся); 2,5 тыс. рабочих (49,7 %); 1,9 тыс. граждан в возрасте 16-29 лет (37,4 %); 1,9 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы (38,0 %); 1,9 тыс. работников, уволенных по собственному желанию (37,9 %); 1,8 тыс. специалистов и служащих (34,7 %); 576 граждан, не работавших более года (11,3 %); 569 работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата) предприятий (11,2 %); 103 выпускника учебных заведений (2,0 %).

При содействии казенных учреждений Орловской области «Центром занятости населения района» трудоустроено 2,7 тыс. граждан, зарегистрированных в поиске работы.

Уровень трудоустройства зарегистрированных в поиске работы граждан составил 30,5 %.

Наиболее высокий уровень трудоустройства граждан отмечался в Орловском (68,1 %), Новодеревеньковском (45,7 %), Краснозоренском (41,6 %) районах. Статус безработного имели 6,7 тыс. граждан, из них 3,1 тыс. граждан получили статус в январе-мае 2014 года.

По состоянию на 1 июня 2014 года на учете состояло 3,4 тыс. безработных граждан.

При этом заявленная работодателями потребность в работниках составила 9 тыс. вакансий, в их числе 78,6 % являлись постоянными.

Среди специалистов высшего и среднего уровня квалификации наибольшим спросом у работодателей пользовались: врачи (243 вакансии), медицинские сестры (210), инженеры (121), менеджеры (79 вакансий).

Среди квалифицированных специалистов рабочих профессий наиболее востребованы были: каменщики (568 вакансий), водители (306), швеи (202), слесари (197), продавцы (145), штукатуры (145), повара (142), трактористы (99), маляры (89), официанты (84), плотники (78), электромонтеры (74 вакансии). Сохранялся устойчивый спрос на неквалифицированных работников: подсобных рабочих (489 вакансий), уборщиков (299), грузчиков (157), дворников (112), санитарок (мойщиц) (86 вакансий).

Основные показатели регистрируемого рынка труда в разрезе муниципальных образований Орловской области приведены в табл. 2.

Таблица 2 – Основные показатели регистрируемого рынка труда в разрезе муниципальных образований Орловской области по состоянию на 1.06.2014 г.

Наименование района (города)	Численность безработных граждан, человек	Уровень регистрируемой безработицы, %	Заявленная работодателями потребность в работниках, вакансий	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вак.
Итого по области	3434	0,9	8975	0,4
г. Орел	1237	0,8	5785	0,2
Болховский	74	0,9	76	1,1
Верховский	83	1,0	47	1,9
Глазуновский	87	1,3	53	1,5
Дмитровский	49	0,8	92	0,5
Должанский	76	1,2	54	1,6
Залогощенский	113	1,4	257	0,6
Знаменский	29	1,2	23	1,5
Колпнянский	76	0,9	76	0,7
Корсаковский	27	1,1	26	1,2
Краснозоренский	41	1,1	90	0,2
Кромской	115	1,1	193	0,6
Ливенский	324	0,7	409	0,8
Малоархангельский	69	1,3	68	1,0
Мценский	291	1,0	659	0,4
Новодеревеньковский	53	0,8	136	0,4
Новосильский	52	1,3	20	3,0
Орловский	217	0,7	418	0,2
Покровский	112	1,5	69	1,4
Свердловский	78	0,9	121	0,7
Сосковский	61	1,9	31	2,1
Троснянский	36	1,0	6	6,2
Урицкий	56	0,7	214	0,3
Хотынецкий	45	1,0	30	1,6
Шаблыкинский	33	0,9	22	1,7

Анализируя текущие тенденции на рынке труда Орловской области, следует отметить, что уровень безработицы в области достиг к концу октября 2015года 5,7 %, что составляет 22,3 тысячи человек, при этом, в среднем по России уровень безработицы составляет 5,3 %.

Таблица 3 – Уровень безработицы населения по субъектам РФ, в среднем за год [6], в процентах

РФ/округ/область	2012 год	2013 год	2014 год	2015 (август-октябрь)
Российская Федерация	5,5	5,5	5,2	5,3
Центральный федеральный округ	3,1	3,3	3,1	3,4
Белгородская область	3,7	4,0	4,0	3,9
Брянская область	5,1	5,2	5,0	4,3
Владимирская область	4,4	3,8	4,3	5,7
Воронежская область	5,5	4,7	4,5	4,4
Ивановская область	6,3	5,2	4,3	5,5
Калужская область	4,3	4,5	4,2	3,5
Костромская область	4,8	4,9	4,3	5,3
Курская область	5,1	4,6	3,9	4,1
Липецкая область	3,6	3,7	3,7	3,5
Московская область	2,9	2,8	2,7	3,2
Орловская область	5,3	5,8	5,1	5,7
Рязанская область	4,6	4,7	4,4	4,6
Смоленская область	5,7	5,2	5,1	5,7
Тамбовская область	4,9	4,6	4,3	4,3
Тверская область	5,0	5,3	5,3	6,0
Тульская область	4,6	4,2	4,1	3,9
Ярославская область	3,4	4,5	3,8	5,0
г. Москва	0,8	1,7	1,5	1,8

По сравнению с 2014 годом уровень безработицы в Орловской области вырос на 0,6%. Рассматривая близлежащие регионы, следует отметить Калужскую область, где уровень безработицы составляет 3,5 %, в Брянской области- 4,3 %, в Курской области - 4,1 %. Таким образом, уровень безработицы в Орловской области остается достаточно высоким (табл.1).

К концу октября 2015 года на учете в Управлении труда и занятости Орловской области состояли 4,9 тыс. незанятых трудовой деятельностью граждан, из них 4,1 тыс. человек имели статус безработного, 3,6 тыс. человек получали пособие по безработице. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1% экономически активного населения. В октябре 2015 года статус безработного получили 875 человек, из числа безработных был трудоустроен 471 человек.

Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет в августе-октябре 2015 г., по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, составила 388,0 тыс. человек, из них 365,7 тыс. человек – лица, имеющие работу или доходное занятие, и 22,3 тыс. человек – лица, не имеющие работы или доходного занятия, ищущие работу и готовые приступить к ней в обследуемую неделю, которые, в соответствии с методологией Международной Организации Труда, классифицируются как безработные. Численность экономически неактивного населения в августе-октябре 2015 г. составила 196,5 тыс. человек [2].

Анализируя реализацию областной госпрограммы «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года», можно отметить, что за 10 месяцев текущего года в оплачиваемых общественных работах приняли участие 1,7 тысячи человек (табл.4). В свободное от учёбы время временную занятость получили 2,8 тысячи человек в возрасте 14-18 лет, 234 безработных гражданина в возрасте 18-20 лет. Ведётся большая работа по профориентации граждан: её прошли 10,6 тысячи человек. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, получили 982 безработных, 124 женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, 33 пенсионера и т.д.

Таблица 4 – Реализация государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» и регистрируемый региональный рынок труда за 10 месяцев 2015 года, человек

Показатели	январь-октябрь 2015 года
Государственные услуги в сфере занятости населения получили	47006
В поиске подходящей работы состояло на учете	18352
Статус безработного имели	11485
Трудоустроено граждан, зарегистрированных в поиске работы	7199
В оплачиваемых общественных работах приняли участие	1733
К временным работам приступили: несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2845
безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы	234
безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые	33
Получили государственную услугу: по профессиональной ориентации	10632
по социальной адаптации безработных	936
по психологической поддержке безработных	940
по содействию самозанятости безработных	183
по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства безработных	14
по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности: безработных	982
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	124
пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность	33
Трудоустроено на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых инвалидов	66
Приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	4653

В области за этот год состоялась 71 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 4,7 тысячи человек [5].

Управление труда и занятости области завершает разработку программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Это и временная занятость, опережающее профессиональное обучение, и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, а также социальная занятость инвалидов.

По итогам 1 квартала 2015 г., спрос на трудовые ресурсы в России снизился на 5% относительно 1 квартала 2014 г., при этом количество размещенных резюме выросло на 35%.

Интересно, что годом ранее за аналогичный период на рынке количество вакансий выросло на 20 %, а резюме — на 19 %.

Что же касается перспектив развития рынка труда в России, то следует отметить следующие аспекты. Согласно демографическому прогнозу Росстата, численность населения в 2014-2016 годах будет увеличиваться ежегодно на 0,2 млн человек и в 2016 году составит 144,1 млн человек (в 2012 году – 143,2 млн человек). При этом численность населения трудоспособного возраста будет снижаться, а численность населения старше и моложе трудоспособного возраста - расти. Численность населения старше трудоспособного возраста увеличится на 2,8 млн человек, или на 8,5 % (с 32,8 млн человек в 2012 году до 35,6 млн человек в 2016 году). Лиц моложе трудоспособного возраста станет больше на 2,1 млн человек, или на 8,8 % (23,8 млн человек в 2012 году, 25,9 млн человек в 2016 году).

Численность населения трудоспособного возраста сократится на 4 млн человек, или

на 4,6% (с 86,6 млн человек в 2012 году до 82,6 млн человек в 2016 году). Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведёт к сокращению численности занятых в экономике на 1,2 млн. человек, или на 1,8 % (с 68,0 млн. человек в 2012 году до 66,8 млн. человек в 2016 году). В отсутствие сильных негативных шоков в экономике общая численность безработных (по методологии МОТ) в 2013-2016 годах будет оставаться стабильной на уровне 4-4,1 млн человек, или 5,7 % от численности экономически активного населения, а численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, 1-1,1 млн человек.

В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2013-2016 годах ожидается снижение численности трудовых ресурсов (на 0,8-0,9 млн человек ежегодно). При этом негативные демографические тенденции будут смягчены ростом численности работающих лиц старше пенсионного возраста (их удельный вес в численности трудовых ресурсов возрастёт с 10,2 % в 2012 году до 11,0% в 2016 году) и иностранных трудовых мигрантов (с 2,9 % до 3,2 % соответственно). В результате численность занятых в экономике в 2014 году снизится на 0,2 млн человек, в 2015 году – на 0,4 млн человек, в 2016 году – на 0,4 млн человек.

За счёт перераспределения трудовых ресурсов структура занятых в экономике изменится в сторону сокращения удельного веса занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве (с 9,5% в 2012 году до 8,8% в 2016 году), обрабатывающих производствах (с 15% до 14%), образовании (с 8,4% до 8,1% соответственно). Возрастет удельный вес занятых в оптовой и розничной торговле (с 18,1% до 18,6% соответственно), строительстве (с 8,3% до 8,6% соответственно), операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг (с 8,4% до 8,7%), предоставлении социальных и персональных услуг (с 3,7% до 4% соответственно). На 0,2 п.п. увеличится удельный вес занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, транспорте и связи.

Согласно данным портала SuperJob, основные усилия работодателей в 2016 году будут нацелены на привлечение лучших сотрудников, а также мотивацию и удержание уникальных талантливых кадров. Причем речь идет именно о штатном персонале, популярность хэдхантинга снизится. Сохранится рост спроса и конкуренции за персонал на таких рынках кандидата, как ИТ (программисты, разработчики, аналитики), высокотехнологичная фармацевтика (микробиологи, химики, медицинские представители с профильным образованием), отдельные виды производств (инженеры в легкой промышленности, ракетно-космической, химической отраслях). В то же время на некоторых инженерных позициях продолжится снижение спроса, например, в машиностроении, на полиграфических, ювелирных производствах, в сельском хозяйстве (особенно в категории «растениеводство»), в продажах (особенно — менеджеры по поддержке лояльности клиентов) [1].

В зоне риска снижения спроса находятся: маркетологи, менеджеры по развитию; розничный персонал в ритейле (особенно в сегменте LUX); штатные менеджеры по подбору персонала (возможен рост востребованности удаленных рекрутеров на проектные работы); работники туристической отрасли и работники розницы в банковском секторе.

В 2016 году большинство компаний не будет проводить индексацию, по крайней мере, для всего штата. Это связано с общим трендом на сокращение HR-бюджета, который включает в себя и фонд оплаты труда: 77 % компаний признали, что HR-бюджет в следующем году будет уменьшен либо останется на уровне 2015 года. В связи с этим рост заработных плат, скорее всего, произойдет исключительно для сотрудников ключевых позиций, непосредственно влияющих на прибыль компании. Доля компаний, которые проведут индексацию, не превысит 15–18 %. Снижения зарплатных предложений для новых сотрудников в номинальном выражении не произойдет, возможен небольшой рост на уровне 3–5% в годовом выражении. Но по ряду позиций возможны и более высокие показатели, в основном это касается дефицитных специалистов.

По данным группы компаний UNITY, основные прогнозные тенденции рынка труда

на 2016 год выглядят следующим образом:

1. Объём вакансий на рынке труда будет плавно увеличиваться, но резкого роста не произойдёт.
2. В топе вакансий по-прежнему остаются сейлзы и программисты. В ближайшие месяцы вряд ли будет востребован административный персонал, работники банковской и страховой отрасли.
3. Соискателей всё чаще интересуют компании госсектора (островок стабильности), этот интерес сохранится.
4. Роста зарплат пока не будет, зато вполне возможно увеличение нагрузки на сотрудника при сохранении прежней зарплаты или её небольшом увеличении.
5. Ещё одна тенденция – рост интереса компаний к аутсорсингу (передаче непрофильных функций сторонним компаниям-исполнителям) [6].

В заключение следует отметить, что в условиях социально-экономической нестабильности именно регулирование выступает ключевым институциональным фактором развития рынка труда, воздействующим на его параметры и создающим условия для прогрессивных сдвигов и обеспечения защищенности субъектов рынка. В основе системы регулирования рынка труда в условиях экономической нестабильности должна находиться долгосрочная стратегия его развития по инновационному типу, учитывающая социально-экономические приоритеты и интересы субъектов рынка.

Список литературы:

1. Итоги года на рынке труда от Superjob: активные победят тревожных [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.superjob.ru/research/articles/111936/itogi-goda-na-rynke-truda-ot-superjob-aktivnye-pobedyat-trevozhnyh/>.
2. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://orel.gks.ru/>.
3. Официальный сайт Управления труда и занятости Орловской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://orel.regiontrud.ru/>.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>.
5. Рынок труда в России в I квартале 2015 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://orel.hh.ru/article/16709>.
6. Чего ожидать от рынка труда в 2016 году? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.uniti.info/media/6267>.

*Сухарева Наталья Юрьевна,
студентка 3 курса факультета магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»
e-mail: natashazaharkina@mail.ru*

*Захаркина Наталья Владимировна,
к.э.н., доцент кафедры менеджмента
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»
e-mail: natashazaharkina@mail.ru*

УДК 338.26 (470)

Плахова Л.В., Щекотихина С.А.

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ

Данная статья посвящена рассмотрению вопроса построения системы стратегического планирования в Российской Федерации. Основная цель работы сводится к анализу его основных аспектов: сущностного, содержательного и ценностного. В статье рассмотрен процесс становления и дальнейшего развития стра-