

## МЕНЕДЖМЕНТ

УДК 331.101.262

Е.М. Самородова, И.Г. Паршутина

### **РЫНОК ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ, ИНФРАСТРУКТУРЫ**

*Развитие современных экономических систем имеет тенденцию к переходу к экономике инновационного типа, основную роль в которой играет человеческий капитал, выступающий главной производительной силой общества. В таких экономических системах его рыночная реализация осуществляется на рынке человеческого капитала. В статье на основе анализа специфики этого рынка рассматриваются особенности его функционирования. Особое внимание уделяется институциональной инфраструктуре рынка человеческого капитала. Дается оценка состояния рынка человеческого капитала России.*

*Ключевые слова: человеческий капитал, рынок труда, рынок услуг труда, рынок человеческого капитала, институциональная инфраструктура.*

В современных условиях рыночная реализация человеческого капитала осуществляется на рынке человеческого капитала.

В инновационной экономике появление и быстрое распространение новых технологий производства материальных и нематериальных благ и услуг приводит к появлению новых отраслей экономики, где требуются работники со специфическим, уникальным человеческим капиталом, повышенной работоспособностью. Для таких работников, обладающих большим объемом знаний, умений, творческих навыков и т.д., различные экономические преобразования не являются барьером, так как за счет своей мобильности они смогут найти применение своим способностям в различных отраслях бизнеса и получить стабильный, высокий доход. Именно поэтому «рынок услуг труда» сужает свои границы, поскольку он предполагает «труд» в любом своем проявлении. Рынок человеческого капитала является новообразованием из-за уникальности объекта – человеческого капитала, который призван осуществлять продвижение последнего как главного производственного ресурса.

Рынок человеческого капитала представляет собой сложную систему взаимоотношений собственников и потребителей одного из вида ресурсов – человеческого капитала, посредством различных контрактов, осуществляемых через посредников, кадровых агентств, различных консультационных фирм и т.д. Рынок человеческого капитала представляет собой более зрелую форму рынка услуг труда. Сравнение качественных характеристик рынка услуг труда и рынка человеческого капитала, позволяющее выявить в них общее и различное, представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнение качественных характеристик рынка услуг труда и рынка человеческого капитала.

| Качественные характеристики    | Рынок услуг труда                                                                    | Рынок активов человеческого капитала                                                                                                              |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Субъекты рыночных отношений | Работодатель – пользователь ресурса труд, ↔ Наемный рабочий – владелец ресурса труд. | Предприниматель – выбор активов человеческого капитала ↔ Собственник человеческого капитала – выбор бизнеса для инвестиций человеческого капитала |
| 2. Характер взаимодействия     | Наемный работник → Предложение труда ↔ Спрос на труд ← Предложение работодателя      | Бизнес-партнер → Предложение человеческого капитала ↔ Посредники ← Спрос на человеческий капитал от предпринимателей                              |
| 3. Предложение услуг           | Квалифицированные и неквалифицированные работники                                    | Активы трудового, интеллектуального, организационного, социального капитала, капитала здоровья.                                                   |
| 4. Спрос на услуги             | Простой, квалифицированный труд работников различных профессий                       | Предприниматели, менеджеры, специалисты творческих профессий (инноваторы), специалисты различной квалификации, высококвалифицированные работники. |
| 5. Оценка вклада в результаты  | Индивидуальная заработная плата, дополнительные выплаты, премии.                     | Статус бизнес-партнера, перспектива карьерного роста, индивидуальная оплата труда, дополнительные выплаты, премии, гонорары, дивиденды.           |
| 6. Принципы взаимодействия     | В системе наемного труда                                                             | В системе социального партнерства                                                                                                                 |

Рынок человеческого капитала выражает взаимодействие между партнерами – собственниками человеческого капитала, предпринимателями, государством. Сегодня именно соотношение спроса и предложения человеческого капитала определяет конъюнктуру рынка, а качественный человеческий капитал является гарантом высокоэффективного производства и предпринимательства. В рыночной экономике данный рынок опосредует продвижение работниками-собственниками своих знаний и способностей относительно выбора отрасли бизнеса. Именно на данном рынке складываются отношения между предпринимателями и персоналом, способствующие соединению человеческого капитала со средствами производства. Тем самым удовлетворяется потребность предпринимателей в услугах бизнес-партнеров, а персонала – в доходах и инвестициях в человеческий капитал.

Рынок человеческого капитала имеет более сложную структуру и значительно шире рынка труда. Модель структуры рынка человеческого капитала представлена на рисунке 1.

Ситуация на рынке человеческого капитала в России может быть охарактеризована следующим образом:

1. выделение и развитие рынков отчуждаемых активов человеческого капитала (интеллектуальная собственность, инновации);
2. трансформация рынка труда в рынок трудового капитал;
3. укрепление системы социального партнерства и действенность формальных институтов трудовых контрактов, коллективных договоров, тарифных соглашений, трехсторонних соглашений;



Рисунок 1 – Модель структуры рынка человеческого капитала

4. переход к социально ориентированному рыночному хозяйству и формирование устойчивой институциональной инфраструктуры рынка человеческого капитала.

Трансформация рынка труда в рынок человеческого капитала в России предполагает институциональное признание и закрепление в праве всех видов человеческого капитала, практическое освоение профсоюзами и предпринимателями методов оценки и стимулирования рационального использования человеческого капитала, активизацию факторов спроса и предложения для формирования благоприятной конъюнктуры.

Исходное значение для формирования рынка человеческого капитала имеет устойчивая институциональная инфраструктура, задачи и функции которой представлены на рисунке 2.

Для решения данных задач и реализации сложнейшего комплекса функций необходима развитая инфраструктура.

Институциональная инфраструктура рынка человеческого капитала представляет собой совокупность формальных и неформальных институтов, а также учреждений и организаций по регулированию спроса и предложения на специфический ресурс – индивидуальный человеческий капитал (таблица 2).

Под формальными институтами понимают правила, созданные и поддерживаемые специально уполномоченными государственными органами. Это формальные правила включают политические, экономические законы, правила и контракты.

## Институциональная инфраструктура рынка человеческого капитала

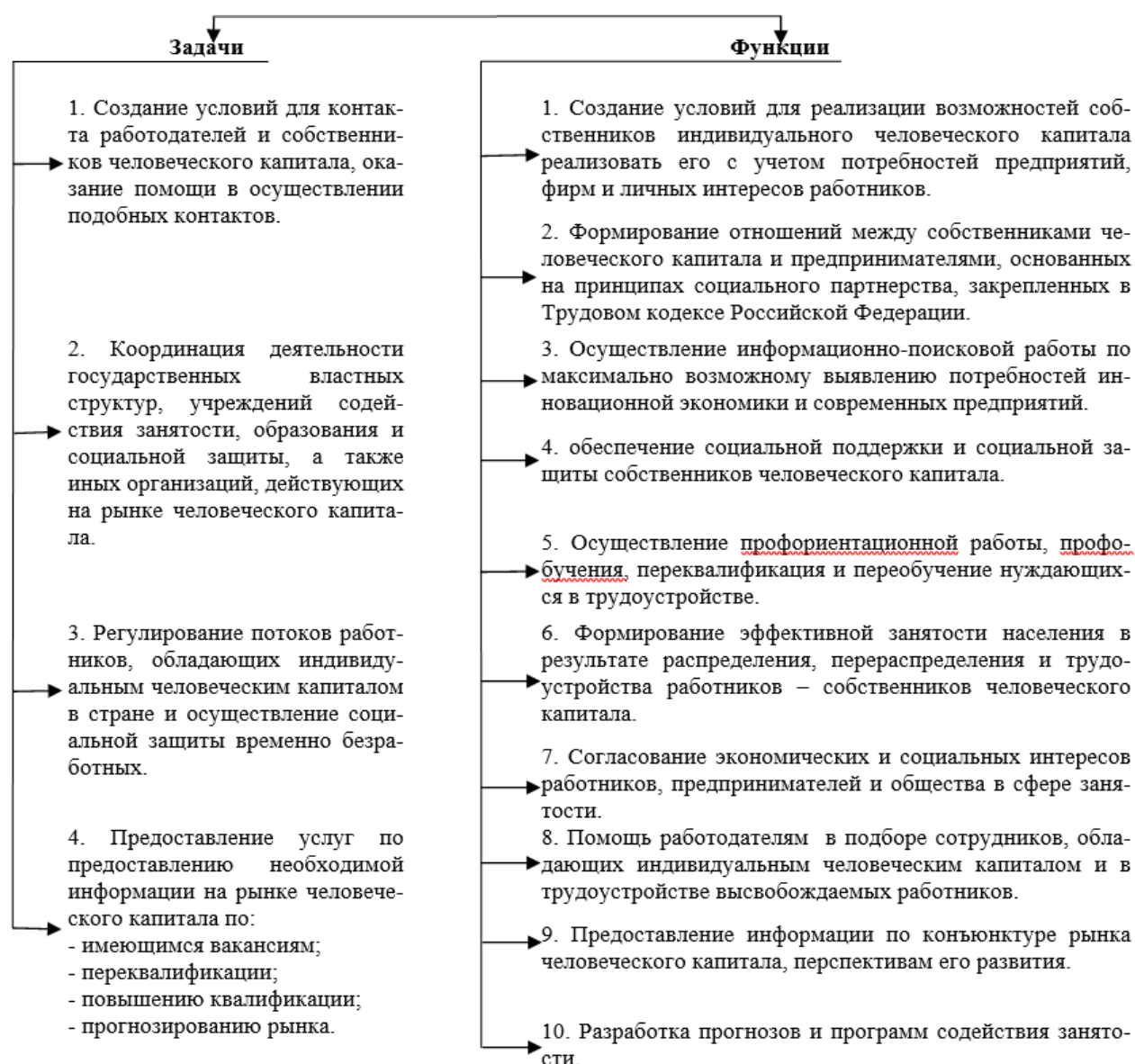


Рисунок 2 – Задачи и функции инфраструктуры рынка человеческого капитала

Под неформальными институтами понимают общепринятые условности и этические кодексы поведения людей.

Развитие институтов рынка человеческого капитала происходит посредством институциональных изменений. Формальные правила можно изменить путем принятия политических и юридических решений. Неформальные ограничения гораздо менее восприимчивы к сознательным человеческим усилиям. Развивающиеся институты должны обеспечить совершенствование уже существующих механизмов функционирования рынка человеческого капитала, содействовать его успешной рыночной реализации, создавать материальную основу для дальнейшего инвестирования в данную форму капитала, а, значит, его дальнейшему накоплению и реализации.

Таблица 2 – Типы рынка человеческого капитала по социально-экономической ориентации

| РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ<br>ИНСТИТУТЫ                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | РЕГУЛИРУЮЩИЕ<br>ИНСТИТУТЫ                                                                                                                                                                                                                  | РАЗВИВАЮЩИЕ<br>ИНСТИТУТЫ                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Формальные институты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1. Трудовой кодекс РФ<br>2. Закон РФ «О занятости населения в РФ»<br>3. Закон РФ «Об образовании»<br>4. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»<br>5. ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании»<br>6. ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» | 1. Индивидуальные трудовые контракты<br>2. Коллективный договор<br>3. Отраслевые тарифные соглашения<br>4. Региональные трехсторонние соглашения<br>5. Генеральное соглашение между правительством РФ, союзами работодателей и профсоюзами | 1. ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»<br>2. Программы стимулирования инновационной деятельности вузов<br>3. Положения и нормативы повышения квалификации<br>4. Федеральные Государственные Образовательные Стандарты (ФГОС) 3 поколения |
| Неформальные институты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1. Требования трудовой и технологической дисциплины<br>2. Формы коллективного осуждения и порицания нарушений трудовой и технологической дисциплины                                                                                                                                                                                       | 1. Доверие к бизнес-партнерам<br>2. Уважение интересов и взаимность требований<br>3. Социальная справедливость<br>4. Социальная ответственность<br>5. Кодекс корпоративного поведения                                                      | 1. Карьера персонала<br>2. Система материального и морального поощрения<br>3. Повышение социального статуса персонала и рейтинга фирмы                                                                                                                           |
| Учреждения и организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1. Федеральное агентство по труду (трудовые инспекции)<br>2. Центры занятости населения<br>3 Судебная реформа                                                                                                                                                                                                                             | 1. Трехсторонние комиссии<br>2. Профсоюзы<br>3. Союзы работодателей и предпринимателей<br>4. Администрация предприятий и организаций                                                                                                       | 1. ПТУ, колледжи, ВУЗЫ и центры коучинга<br>2. Ассоциации и общественные организации                                                                                                                                                                             |

Итак, производство, воспроизводство, накопление, эффективное использование человеческого капитала определяется направлениями и объемами инвестиционных вложений в него. Успешная рыночная реализация человеческого капитала, обеспечивающая эффективное его использование, требует формирования и развития рынка человеческого капитала и его институциональной инфраструктуры.

#### Список литературы:

1. Самородова Е.М. Человеческий капитал: особенности функционирования, накопления, использования: монография. – СПб.: ИНФО-ДА, 2008. – 127 с.
2. Скоблякова И.В. Инвестиционный характер социальной сферы в инновационной экономике // Российское предпринимательство. – 2007. – №6. – С. 180-185.

3. Скоблякова И.В. Социальная сфера как институциональный капитал инновационной экономики // Проблемы современной экономики. – 2006. – №3/4. – С. 83-86.

4. Юдина Е.В. Формирование и развитие институциональной инфраструктуры рынка человеческого капитала: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01. – Орёл, 2008. – 180 с.

**Самородова Елена Михайловна**

*к.э.н., доцент кафедры экономической теории и мировой экономики  
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»  
e-mail: samorodova733096@mail.ru*

**Паришутина Инна Григорьевна**

*д.э.н., профессор кафедры товароведения, экспертизы товаров и туризма  
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»  
e-mail: parshutina@inbox.ru*

**УДК 330.322.1(470.319)**

**О.В. Рудакова, А.И. Мерцалова, В.П. Бардовский**

## **ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ: ОБЪЁМ И СТРУКТУРА**

*Иностранные инвестиции представляют собой долгосрочные вложения капитала странами-инвесторами в промышленность, сельское хозяйство и иные отрасли экономики других стран. Сегодня в нашей стране значительно возросла роль регионов в решении проблем социально-экономического развития.*

*Ключевые слова: регион, прямые инвестиции, портфельные инвестиции, накопленные инвестиции, иностранные инвестиции.*

Устойчивое развитие любой национальной экономики становится сегодня невозможным без ее активного участия в мирохозяйственных отношениях. Наряду с международной торговлей международная миграция капитала, осуществляемая на основе эффективного сотрудничества между странами, приобретает все большее значение. Об иностранных инвестициях можно говорить в тех случаях, когда иностранный капитал вкладывается в активы национальных компаний и государств. Иностранные инвестиции представляют собой долгосрочные вложения капитала странами-инвесторами в промышленность, сельское хозяйство и иные отрасли экономики других стран.

Сегодня в нашей стране значительно возросла роль регионов в решении проблем социально-экономического развития. Повышение эффективности