

М.С. Опарина

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТАХ

При трудоустройстве на выбор организации влияет множество факторов, исходя из которых, человек выбирает ту или иную работу. Это может быть распорядок дня, расположение организации и т.д. Но самый важный показатель для всех – это заработная плата. Она же является и стимулом к добросовестному труду. В статье рассматриваются различные способы и схемы выплаты заработной платы, включая не вполне легальные.

Ключевые слова: персонал организации, трудовые отношения, оплата труда, «белая» зарплата, «серая» зарплата, «черная» зарплата, нарушения трудового законодательства.

Почти всем известно, что многие работники Российской Федерации получают «разноцветную» зарплату. Казалось бы, несовместимое сочетание слов, однако такая фраза имеет место и практически у всех на слуху.

Поподробнее разберемся в «цветах» заработной платы.

«Белая». Та зарплата, которую работник, заключивший трудовой договор, получает официально (по ведомости с начислением ЕСН и удержанием подоходного налога). Белая зарплата, другими словами, – честная, чистая.

«Черная». Когда работник вовсе не принимается на работу, а все выплаты ему производятся неофициально (без документов из рук в руки), при этом не начисляется ЕСН и, как правило, не удерживается НДФЛ (иногда этот налог все же удерживается, но попадает в карман работодателя).

«Серая». Выплачивается неофициально сотруднику, принятому на работу по трудовому договору, сверх суммы небольшого официального оклада. Также «серой» зарплатой называют выплаты зарплаты под видом иных платежей, налогообложение которых меньше.

Выдачу «черных» и «серых» зарплат по-другому называют зарплатой «в конверте», о которой в последнее время говорится очень много [1].

По статистике, зарплата «в конверте» получила наиболее широкое распространение в Москве и других крупных городах России. Оплату в данной форме предпочитают производить в трех областях бизнеса, таких как торговля (оптовая и розничная), обрабатывающие производства, строительство. Эти отрасли бизнеса называют рисковыми.

Существует несколько «зарплатных» схем. И самая распространенная – зарплата «в конвертах». Работникам выдается заработная плата, которая не проходит по ведомости, либо отражается только самая меньшая ее часть. Экономика на лицо: налоги и страховые отчисления платить не нужно или их размер очень маленький. Также есть схема, при которой работодатель большую часть

зарплаты выдает под видом представительских и иных расходов. На некоторых предприятиях деньги выдают как бы под отчет, к которому затем прилагают фиктивные документы. В данном случае такие затраты на оплату труда специалиста не являются выплатой в пользу работника организации, поэтому и налоги с пенсионными взносами платить не нужно.

Продвинутые же налогоплательщики применяют более мягкие схемы. К примеру, заключают с работниками не трудовые, а гражданско-правовые договоры. Это может быть договор об оказании услуг – в таком случае платить страховые взносы не нужно.

В целом же, схемы выплаты зарплат «в конверте» продолжают процветать, так как работодатели ищут все пути, лишь бы не связываться с налоговыми органами. Происходит это и потому, что к работникам, получающим зарплату «в конверте», не применяется никаких штрафных санкций. За выплату зарплаты «в конверте» ответственность работодателя должна быть высокой, но не единственной. Необходимо, чтобы ответственность несли обе стороны, тогда такое явление постепенно будет уходить в прошлое. Многие, кому начисляется такая зарплата, жаловаться куда-то даже не думают. Такие работники считают ситуацию выгодной. Они считают, что в Пенсионный фонд делать взносы бессмысленно, и предпочитают накопления делать самостоятельно, обычно, откладывая деньги на счет в банке. Пока штрафные санкции не грозят самим работникам, получающим деньги «в конвертах», подобные зарплатные схемы будут процветать.

Основными источниками неучтенных денежных средств, с помощью которых и платится зарплата «в конверте», могут быть:

- неполное использование по назначению выручки (характерно для розничной торговли, развлекательных комплексов, рынков и всех, кто имеет дело непосредственно с наличными денежными средствами);
- обналичивание денежных средств с помощью фирм-однодневок (характерно для тех, кто имеет дело с безналичными денежными средствами). Фирмы-однодневки – это временные компании, необходимые для перечисления средств. Впоследствии эти фирмы-призраки очень быстро подвергаются ликвидации;
- применение регрессивных ставок отдельным сотрудникам.

На такое явное нарушение закона предпринимателей толкает нежелание делиться с государством частью своей прибыли и соблюдать нормы трудового законодательства перед сотрудниками. Работодателю приходится вести двойную документацию, неправдоподобно занижать зарплату.

И так как такие действия незаконны, за ними следует наказание. Но этап установления и доказывания фактов нелегальной зарплаты является самым сложным. Занимаются проверкой предприятий налоговые органы. В случае выявления подобных финансовых нарушений последствия для работодателя могут быть самыми суровыми, вплоть до уголовной ответственности – санкция статьи предусматривает немаленькое наказание – до пяти лет лишения свободы. Но чаще всего работодатель платит штраф в размере 20% от всей суммы, которую

он ранее скрыл.

Большое количество минусов существует у зарплаты «в конверте» для работника. Плата передается из рук в руки, по договоренности только на словах, при этом работнику можно рассчитывать лишь на порядочность работодателя. Сотруднику стоит избегать трений и конфликтов с руководством. В противном случае есть риск остаться без полноценной обещанной оплаты труда. Принимая такую оплату, работник не вправе воздействовать на работодателя, в том случае если он вдруг решит сократить часть денежного вознаграждения или его вообще не выплатить. Редкий уклоняющийся от налогов работодатель проявит при этом сознательность и выплатит своему сотруднику все, что ему причитается по закону. Такой работник социально не защищен и, продолжая брать такую зарплату, дальше способствует своей незащищенности. В первую очередь это касается накопительной части пенсии – маловероятно, что она будет правильно формироваться, что не лучшим образом отразится на размере будущей пенсии. Неприятность этой ситуации почувствуется ближе к старости. К сожалению, большинство людей нередко живут одним днем, не задумываясь о своем будущем. Ведь пенсия так далеко... Также не стоит особо рассчитывать на выплаты пособий, если вы временно не трудоспособны, в отпуске (декретном или больничном), а так же на другие выплаты, предусмотренные законом. То есть имеет место полное отсутствие социальных гарантий, предоставление которых регулируется на законодательном уровне. Есть риск, что вам не оплатят труд в случае сокращения штата, либо если предприятие решат ликвидировать. Большое количество работающих граждан решают свои финансовые проблемы с помощью кредитов. Но в случае необходимости банки могут не выдать кредит, т.к. они предпочитают стабильный доход у своих заемщиков. Поэтому большинство банков согласно выдавать кредиты лишь тем, кто официально устроен и может документально подтвердить свой уровень дохода. А самое главное, согласившись на такую зарплату, работник автоматически становится нарушителем законодательства. Работнику «цветная» зарплата несет сегодняшнюю финансовую выгоду и весьма туманные завтрашние гарантии.

Самым сложным этапом в борьбе с зарплатой «в конвертах» является стадия установления и доказательства фактов незаконной оплаты труда. Установить факт нелегальной выплаты заработной платы возможно во время проверки предприятия налоговыми органами или государственной инспекцией труда. Для того чтобы налоговые органы начали проверку какой-либо организации, необходимо подать им сигнал. Сигналом могут служить обращения физических лиц с жалобами на работодателей. Как правило, это происходит, когда работник начинает оформлять пенсии по инвалидности или старости, или же при увольнении или уходе в отпуск. Именно в это время у работников появляются проблемы с когда-то скрытой заработной платой. Также поводом визита работников налоговых органов может послужить какая-либо иная информация, поступившая из других источников, требующая проверки.

Если сотрудник организации недоволен выплатой зарплаты «в конверте», то он вполне имеет право на защиту. Но одним из наиболее распространенных

страхов работников является то, что их самих могут привлечь к ответственности за получение нелегальной зарплаты. Обычно, эти страхи внушаются работникам самими же работодателями, которые стремятся избежать вполне обоснованных жалоб и наказания налоговыми либо правоохранительными органами. Но поводов для опасений у сотрудников не должно быть. Налоговым агентом является работодатель, и именно он должен удерживать налоги с заработной платы своих сотрудников.

Для тех же, кого не устраивает такая незаконная зарплата, вопросы о том, куда же пожаловаться, к кому обратиться за помощью, остаются довольно актуальными. Обратиться с жалобой о выплате работодателем зарплаты в конверте можно:

- в налоговую инспекцию (по месту регистрации предприятия);
- в прокуратуру;
- в отдел полиции;
- в государственную инспекцию по труду [2].

Поводом для проведения налоговой проверки может стать обращение гражданина или организации. За защитой прав работников может также обратиться профсоюзная организация. Однако одного заявления мало, нужно подтвердить изложенное фактами.

Лучше заранее заготовить доказательства, которые можно будет передать в налоговые органы вместе с обращением, либо в ходе проведения проверки. В качестве доказательной базы могут применяться трудовые договоры, статистические документы, платежные ведомости, показания работников, фото-, видео- и аудиоматериалы (например, запись телефонных разговоров), реклама, объявления, которые касаются дела. А также показания свидетелей – сотрудников, ваших коллег сведения, которые они могут дать о размере своей заработной платы. При отсутствии же доказательств высока вероятность принятия судом решения об отказе в удовлетворении исковых требований.

Обратиться в налоговую инспекцию можно как письменно, так и устно. Для устного обращения нужно просто позвонить по телефону доверия, которые есть в каждой налоговой инспекции, и сообщить информацию о нелегальных выплатах заработной платы. В случае письменного обращения в налоговый орган гражданин в обязательном порядке указывает либо наименование органа, в которое направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, излагает суть жалобы, ставит подпись и дату. В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному заявлению копии документов и материалов, которые подтверждают изложенные в обращении факты. Если нужные документы находятся у работодателя, то необходимо просто указать их.

Опасаясь привлечения к ответственности за нарушения и противозаконные действия, работодатель тщательно постарается их скрыть. Если собрано достаточное количество доказательств, можно твердо и уверенно идти к своей цели.

Все поступившие обращения регистрируются и передаются на рассмотрение. Отправив обращение в налоговый орган, важно не забыть узнать его регистрационный номер, чтобы в дальнейшем было легче интересоваться результатами проверки.

На основе обращения налоговые органы могут принять решение о проведении выездной проверки. Именно в результате такой проверки налоговый орган решит – подтвердились или нет изложенные в обращении факты.

Во время проведения проверки налоговые органы могут производить просмотр документов у работодателя; проводить осмотр помещений работодателя, привлекать для проведения налогового контроля специалистов; требовать от работодателя устранения выявленных нарушений законодательства о налогах и сборах и контролировать выполнение указанных требований.

Во время разбирательства налоговые органы вправе допрашивать свидетелей, которым могут быть известны какие-либо обстоятельства по факту нелегальной выплаты заработной платы у конкретного работодателя, имеющие значение для проведения налогового контроля. По результатам допроса свидетеля составляется протокол, который подписывается допрашиваемым лицом. Перед получением показаний должностное лицо налогового органа предупреждает свидетеля об ответственности за отказ или уклонение от дачи показаний либо за дачу ложных показаний, о чем делается отметка в протоколе, которая удостоверяется подписью свидетеля.

По результатам проведенной проверки налоговые органы принимают решение. Либо организация привлекается к ответственности за совершение налогового правонарушения, либо происходит отказ в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения.

Таким образом, зарплаты тоже могут быть разными. Выбор цвета, безусловно, дело каждого работника. Кто-то отдаёт предпочтение легальной «белой», кто-то предпочитает получать «серую», а кого-то устраивает и «чёрная». В общем, выбор целиком и полностью остается за работником.

Радует то, что сейчас наступило то время, когда организации стали заботиться о своих работниках и начали выплачивать им честную «белую» зарплату. К тому же такие учреждения на сегодняшний день стали преобладать. Устраиваясь на работу, человек все больше и больше убеждается в плюсах получения легальной «белой» заработной платы.

Следует отметить, что желающие иметь стабильный доход и социальные гарантии с полной уверенностью в завтрашнем дне выбирают «белую» заработную плату со всеми её выгодами, которые просто очевидны.

Тем, кто до сих пор получает зарплату «в конверте», стоит задуматься о своем будущем и начать искать новую работу у добросовестного работодателя. Оценив все, будущий работник должен сделать выводы, устраивает ли его обещанное ненадежное финансовое благополучие, не дающее никакой уверенности в завтрашнем дне?

Список литературы:

1. Бардовский В.П., Рудакова О.В., Паршутин И.Г. Уровень жизни населения России: региональный обзор // Вестник ОрелГИЭТ. – 2012. – №1 (19). – С. 98-105.
2. Все о трудовых правах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://trudprava.ru/base/faq/361>.
3. Воронкова И.Е. «Желтый труд» в Российской империи начала XX века // Вестник ОрелГИЭТ. – 2009. – №4 (10). – С. 130-133.
4. Зими́на Л.В., Смагина И.В. Использование информационных технологий в статистическом исследовании взаимосвязей социально-экономических показателей // Вестник ОрелГИЭТ. – 2011. – №4 (18). – С. 22-26.
5. Ильминская С.А. Контуры пенсионной системы на современном этапе // Вестник ОрелГИЭТ. – 2010. – №2 (12). – С. 128-136.
6. Ильминская С.А., Голоктионов Д.А. Формирование трудового потенциала организации в инновационной экономике // Научные записки ОрелГИЭТ. – 2013. – № 2 (8). – С. 251-257.
7. Паршутин И.Г., Сергиенко Я.В., Плахова Л.В. Специфика развития малых предприятий в условиях рынка // Вестник ОрелГИЭТ. – 2012. – №2 (20). – С. 41-44.
8. Романов Д.И. Зарплата в конвертах – вчерашний день российского бизнеса // Зарплата. – 2007. – №5. – С. 26-28.
9. Симонова Е.В. Причины торможения малого бизнеса // Вестник экономической интеграции. – 2008. – №4. – С. 139-141.
10. Шманев С.В., Рябов К.В. Роль человеческого фактора в процессе глобализации социально-экономических отношений // Вестник ОрелГИЭТ. – 2014. – № 2 (28). – С. 106-112.

Опарина Мария Сергеевна

*студентка 3 курса факультета бизнеса и рекламы
ФБГОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»
e-mail: gulnararm@mail.ru*

Научный руководитель:

Арманишина Гульнара Рамильевна

*к.э.н., доцент кафедры экономики предприятий
ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»
e-mail: gulnararm@mail.ru*